

Pracodawco - wystarczy powiadomienie do zatrudnienia uchodźcy z Ukrainy!

Autor: Wojciech Sulewski Data publikacji: 16.03.2022 Data utworzenia: 18.03.2022 Data modyfikacji: 18.03.2022

Zgodnie z Ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa do zatrudnienia obywatela Ukrainy wystarczy tylko powiadomienie właściwego powiatowego urzędu pracy. Podmiot powierzający pracę zgłasza zatrudnienie, poprzez portal praca.gov.pl, w ciągu 14 dni od zatrudnienia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy przekazuje w powiadomieniu:

- Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy:
 - Nazwę, albo imię (imiona) i nazwiska,
 - Adres siedziby albo miejsca zamieszkania,
 - Numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym,
 - Numer identyfikacyjny NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,
 - Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
 - Symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy,

- Dane osobowe obywatela Ukrainy:
 - Imię (imiona) i nazwisko,
 - Datę urodzenia,
 - Płeć,
 - Obywatelstwo,
 - Rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument,
 - Numer PESEL- o ile został nadany,

- Rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy, stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy oraz miejsce wykonywanej pracy.

Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.