

## **Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie**



# **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GRAJEWSKIM W 2016 ROKU**

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	4
1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy.....	4
1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy.....	14
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	17
3. Analiza rynku edukacyjnego .....	21
3.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	28
4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	29
4.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw .....	29
4.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania .....	29
4.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw .....	29
4.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku .....	31
5. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	43
Podsumowanie .....	49
Informacja sygnałowa roczna w powiecie grajewskim w 2015 r. ....	52
Spis tabel .....	53
Spis wykresów .....	55
Spis załączników .....	55

## WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo – terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwi podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest dla obszaru powiatu grajewskiego. Okres badania to okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według **nowej metodologii** opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

## 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

### 1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Grajewie na koniec 2016 roku zarejestrowanych było ogółem 3.082 osoby, tj. o 164 osoby mniej w stosunku do końca roku 2015 (spadek poziomu o 5,1%).

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. znajdowało się 1.490 kobiet, tj. 48,3% ogólnego stanu. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił spadek o 33 kobiety.

Prawo do zasiłku posiadało ogółem 459 osób bezrobotnych, tj. o 33 osoby mniej w stosunku do końca roku 2015.

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, według stanu na koniec grudnia 2016 roku, stopa bezrobocia w powiecie grajewskim ukształtowała się na poziomie 17,2 % i była niższa o 0,9 punktu procentowego w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego i była o 8,9 punktu procentowego wyższa od stopy w kraju.

Porównanie stopy bezrobocia na koniec 2015 – 2016 roku zawiera poniższa tabela.

*Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 i 2016 roku*

<b>STOPA BEZROBOCIA</b>		
	<b>31.12.2015</b>	<b>31.12.2016</b>
Polska	9,8	8,3
Województwo podlaskie	11,8	10,4
Powiat grajewski	18,1	17,2

Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec miesiąca grudnia 2015 r. i grudnia 2016 r. w powiecie grajewskim (ogółem) znajdowały się niżej wymienione kategorie:

Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem)

Wyszczególnienie	PUP ogółem		Różnica pomiędzy stanem bezrobotnych na koniec XII.2016 r., a stanem na koniec XII.2015 r.
	Grudzień 2015 r.	Grudzień 2016 r.	
1. Liczba osób bezrobotnych ogółem, z tego:	3 246	3 082	- 164
1.1. Poprzednio pracujące, w tym:	2 499	2417	- 82
1.1.1. Zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	65	62	- 3
<b>2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:</b>	2 867	2 763	- 104
2.1. osoby do 30 roku życia	1 120	967	-153
2.1.1. w tym osoby do 25 roku życia	637	496	- 141
2.2. powyżej 50 roku życia	763	782	19
2.3. długotrwale bezrobotni	1 389	1 977	588
2.4. bez kwalifikacji zawodowych	1 242	1 216	- 26
2.5. bez doświadczenia zawodowego	945	871	- 74
2.6. niepełnosprawni	100	89	- 11
<b>3. Inne kategorie</b>			
3.1. kobiety	1 523	1 490	- 33
3.2. zamieszkali na wsi	1 200	1 136	- 64
3.3. z prawem do zasiłku	492	459	- 33
3.4. osoby do 12 miesięcy po ukończeniu nauki	159	110	- 49

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła kategorie bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Katalog osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy był kilkakrotnie modyfikowany przez

ustawodawcę. Nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn.zm.) z dniem 27 maja 2014 r. ustawodawca pozostawił dotychczasowe trzy kategorie, a mianowicie długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych i wprowadził cztery nowe kategorie, tj. bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W statystyce rynku pracy nowa kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy **obowiązuje od 1 stycznia 2015 r.**

Na koniec 2016 r. w porównaniu ze stanem na koniec 2015 r. liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grajewie zmniejszyła się o 104 osoby, tj. w powiecie na koniec 2015 roku odnotowano 2 867 osób w omawianej grupie bezrobotnych i 2 763 osoby w 2016 r. W populacji bezrobotnych do 30 roku życia na koniec 2016 roku znajdowało się 967 osób.

Jeśli chodzi o osoby do 25 roku życia to na koniec omawianego okresu odnotowano 496 osób, tj. o 141 osób mniej w stosunku do roku ubiegłego. W 2016 roku odnotowano 1.977 osób długotrwale bezrobotnych, tj. o 588 osób więcej w stosunku do ubiegłego roku. W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2016 roku odnotowano 782 osoby, tj. o 19 osób więcej w stosunku do roku 2015.

#### **Bezrobotni według wieku**

Na koniec grudnia 2016 r. największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w przedziałach wiekowych 25 – 34 lata oraz 35– 44 lata.

Analizując populację bezrobotnych według **kryterium wieku** zauważyć można spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie 25 – 34 lata w stosunku do stanu na koniec roku poprzedniego o 25, co stanowi 2,9% zarejestrowanych w tej grupie bezrobotnych oraz 0,8% ogółu wg stanu na koniec grudnia 2016 roku.

W grupie osób od 35 do 44 lat odnotowano również spadek ilości zarejestrowanych osób – o 17, co stanowi 2,7 % bezrobotnych w tej grupie oraz 0,2% ogółu bezrobotnych.

W grupie wiekowej 55 - 59 lat również nastąpił spadek ilości zarejestrowanych osób – 7, co stanowi 2,3% bezrobotnych w tej grupie wiekowej oraz 0,2% ogółu osób bezrobotnych.

W grupie osób od 45 do 54 lat nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych o 14 osób, co stanowi 2,8% bezrobotnych tej grupy oraz 0,5% ogółu bezrobotnych.

Również w grupie wiekowej 18 – 24 lata nastąpił spadek – o 141 osób, co stanowi 28,4% w danej grupie oraz 4,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2016r.

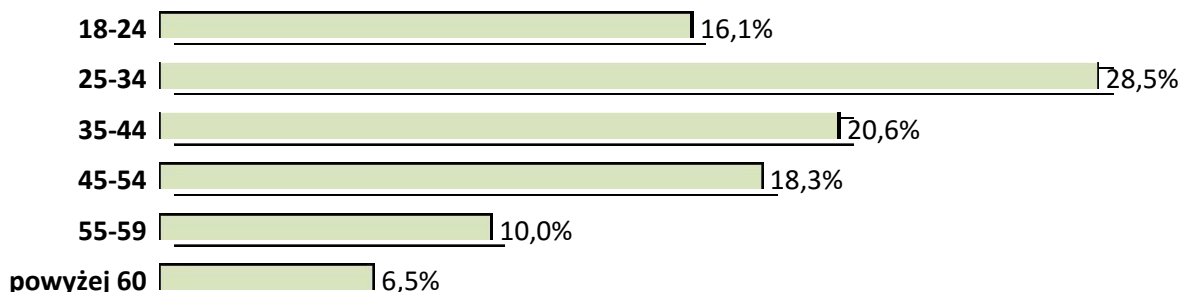
Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2016

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec		Wzrost/spadek(+/-)	
	2015 r.	2016 r.	w liczbach	w %
18-24	637	496	-141	-22,1
25-34	902	877	-25	-2,8
35-44	652	635	-17	-2,6
45-54	579	565	-14	-2,4
55-59	316	309	-7	-2,2
powyżej 60	160	200	40	25,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Porównanie sytuacji z końca grudnia 2015 r. i grudnia 2016 r. wskazuje na zmiany we wszystkich kategoriach wiekowych, polegające na spadku liczby zarejestrowanych. Jedynie w „najstarszej” grupie wzrosła liczba zarejestrowanych – o 40 osób. Najliczniejszy spadek miał miejsce w grupie bezrobotnych od 18 do 24 lat – o 141 osób, czyli o 22,1% oraz w grupie bezrobotnych w wieku 25-34 lata – o 25 osób, tj. o 2,8%. Zmiana liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych nie spowodowała znaczących zmian w odniesieniu do ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych.

#### Odsetek bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2016r.



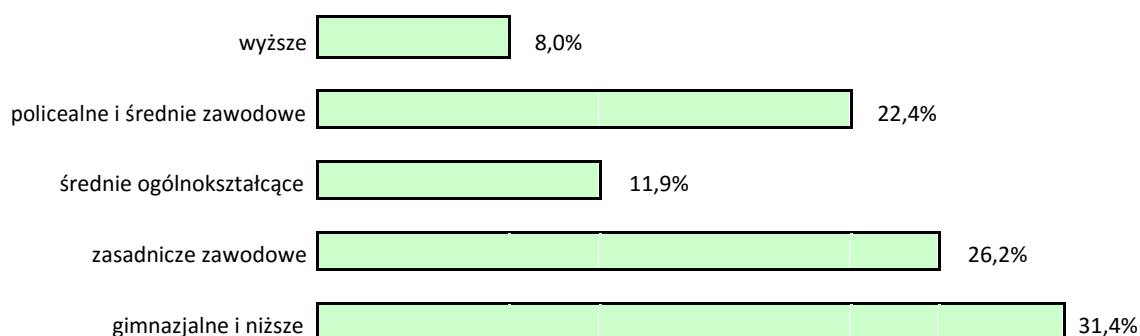
#### Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2016

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec		Wzrost/spadek(+/-)	
	2015r.	2016r.	w liczbach	w %
wyższe	297	247	-50	-16,8
policealne i średnie	755	691	-64	- 8,5
średnie ogólnokształcące	361	368	+ 7	+ 1,9
zasadnicze zawodowe	861	809	-52	- 6,0
gimnazjalne i niższe	972	967	- 5	- 0,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

### Odsetek bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2016r.



Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano niemal we wszystkich kategoriach – najliczniejszy dotyczył grona osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 64 osoby. Nieznacznie wzrosła liczba osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 7 osób. Spadek nastąpił w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – o 52 osoby oraz z wykształceniem wyższym – o 50 osób w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Udział kobiet kształtował się na poziomie 33,1 % w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz 39,7 % w grupie z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W pozostałych grupach kobiety stanowiły zdecydowaną większość – powyżej 60 %.

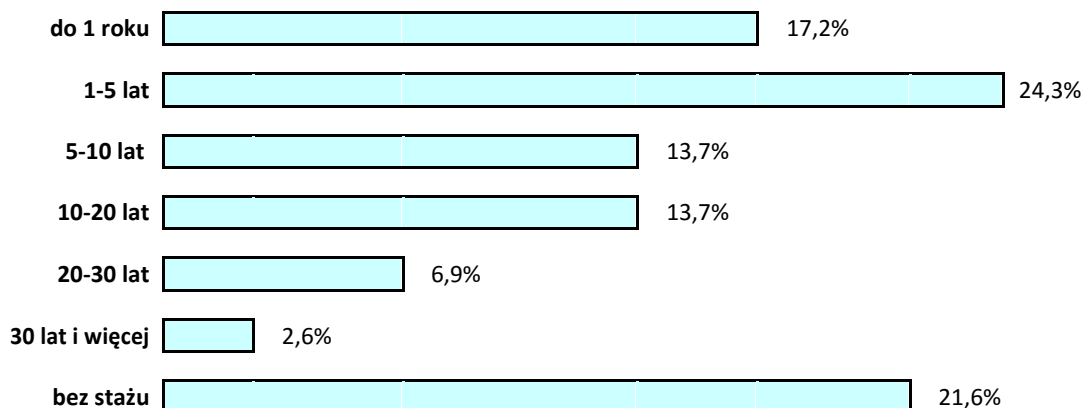
### Bezrobotni według stażu pracy

Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2016

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec		Wzrost/spadek(+/-)	
	2015r.	2016r.	w liczbach	w %
do 1 roku	539	531	-8	-1,5
1-5	756	748	-8	-1,1
5-10	457	423	-34	-7,4
10-20	449	422	-27	-6,0
20-30	224	212	-12	-5,4
30 i więcej	74	81	7	9,5
bez stażu	747	665	-82	-11,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

### Odsetek bezrobotnych według stażu pracy - stan na koniec 2016r.





Odsetek bezrobotnych bez stażu pracy wyniósł na koniec omawianego okresu 21,6% ogólnego stanu, w analogicznym okresie 2015 roku był wyższy o 1,4 punktu procentowego. Udział kobiet w omawianej kategorii był wyższy niż mężczyzn i stanowił 57,6%.

Najliczniejszą grupę wśród osób ze stażem stanowili bezrobotni z udokumentowanym stażem pracy wynoszącym od 1 roku do 5 lat – 748 osób (24,3% ogółu zarejestrowanych). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano we wszystkich grupach poza gronem osób ze stażem ponad 30 lat.

### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

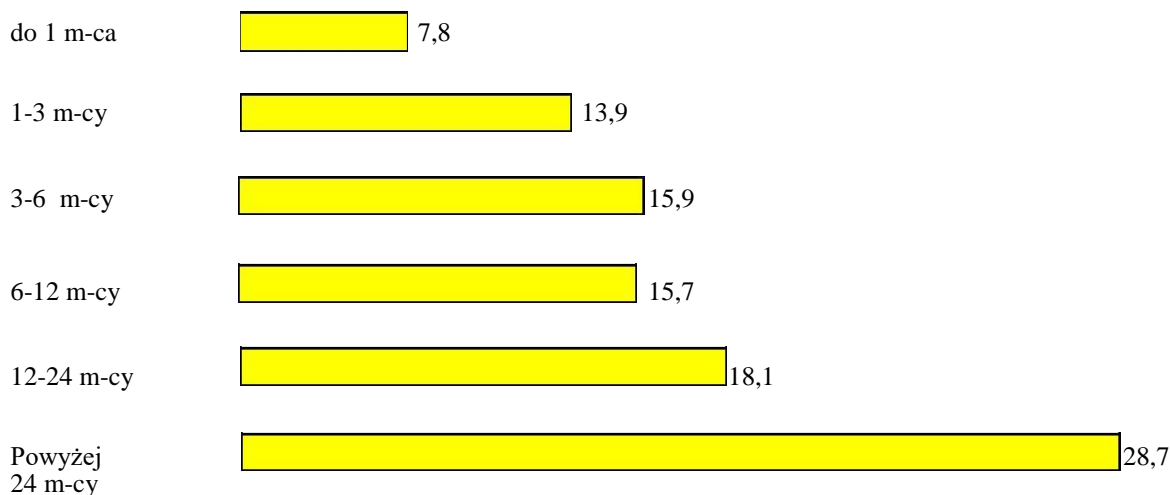
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2016

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec		Wzrost/spadek(+/-)	
	2015r.	2016r.	w liczbach	w %
do 1 roku	249	239	-10	-4,0
1-3	526	428	-98	-18,6
3-6	471	489	18	3,8
6-12	577	484	-93	-16,1
12-24	624	558	-66	-10,6
powyżej 24	799	884	85	-10,6

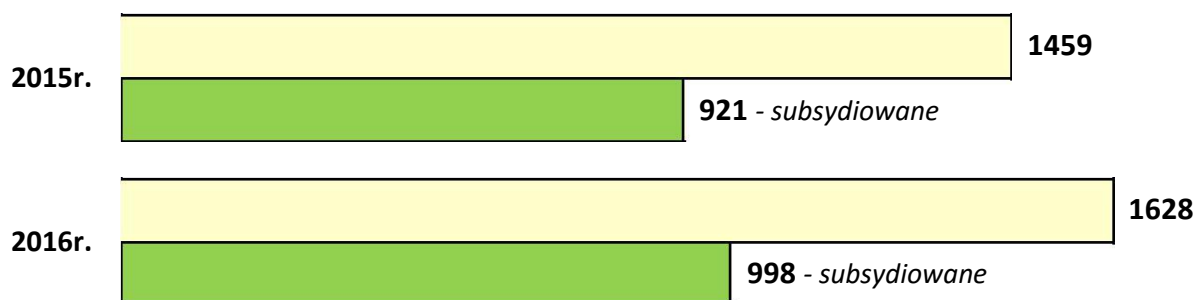
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2016 roku były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 884 czyli ponad ¼ ogółu zarejestrowanych (60,3 % to kobiety). W grupie tej miał miejsce najliczniejszy wzrost zarejestrowanych osób – o 85 w porównaniu do sytuacji z końca grudnia 2015 r. Spadek liczby zarejestrowanych osób miał miejsce wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 98 osób (również procentowo najwyższy spadek – o 18,6 %).

### Odsetek bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2016r.



**Wykres 1. Zgłoszenie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016 roku.  
Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2015r. i 2016r.**



### Oferty pracy

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2016 r. wyniosła 1628 i była wyższa o 169 w porównaniu z rokiem 2015 (wzrost o 11,6%). Ponad połowa z nich należała do kategorii ofert pracy subsydiowanej – 998, czyli 61,3% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Z liczby ogółem na sektor publiczny przypadało 463 oferty pracy oraz 32 dla osób niepełnosprawnych.

Najwięcej ofert pracy w powiecie grajewskim dotyczyło branży „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle -325 ofert (20,0 % ogółu), „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” – 256 ofert (15,7%), „przetwórstwo przemysłowe”- 247 ofert (15,2%), „budownictwo” – 206 ofert (12,7%) ogółu, „edukacja” – 100 (6.1%), „działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – 90 (5,5%), „transport i gospodarka magazynowa „ – 72 (4,4%) .

Analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w powiecie grajewskim w 2016 roku ze względu na **wielkie grupy zawodów** (Załącznik 1) można zauważyć, że do urzędu napłynęły 2 979 osób posiadających wyuczony zawód, 3 172 osoby wyrejestrowało się, a na koniec omawianego okresu pozostawało w ewidencji 2 401 osób. Spośród wielkich grup zawodów na koniec 2015 roku najwięcej zarejestrowanych według stanu na koniec okresu w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* było 738 osoby oraz w grupie *Technicy i inny średni personel* – 488 osoby. W omawianym okresie największy napływ odnotowano w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 786 osób; *Technicy i inny średni personel* - 657 osób; *Pracownicy usług i sprzedawcy* - 534 i *Specjaliści* - 500 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w takich samych kategoriach jak napływ, tj. największy z kategorii *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 854 osoby; *Technicy i inny średni personel* 690 osób; *Specjaliści* - 557 osób oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 545 osób.

Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że napłynęło łącznie 1615 ofert. Najwięcej ofert napłynęło dla grupy *Pracownicy usług, sprzedawcy* - 583 ofert oraz w grupie *Robotnicy wykonujący prace proste* – 269, *Robotnicy przemysłowi i*

rzemieślnicy - 259 ofert. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 102, z czego najwięcej dla Przedstawicieli władz publicznych, urzędników i kierowników – 31, Pracowników biurowych 30 oraz operatorów maszyn i urządzeń – 28 ofert.

Natomiast analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w powiecie grajewskim w 2016 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** (Załącznik 2) można zauważyć, że największy napływ do Urzędu odnotowano w kategorii *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* - 226 osób, *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 109, *Średni personel ds. statystyki i pokrewni* – 106, *Piekarze, cukiernicy i pokrewni* – 101 oraz *Technicy rolnictwa i pokrewni* 94 osoby. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w następujących kategoriach : *Sprzedawcy* – 237, *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 123, *Średni personel ds. statystyki i pokrewni* -111, *Piekarze, cukiernicy i pokrewni* – 107.

Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło najwięcej ofert dla *Gospodarzy budynków* 232, *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów)* – 181 oraz *Kierowców samochodów ciężarowych* - 40. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że najwięcej ofert wpłynęło dla *Przedstawicieli handlowych* - 25 oraz *Mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych* – 14. Największą liczbę ofert pracy w 2016r. zgłoszono w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

**Tabela 7. Oferty pracy według wybranych zawodów.**

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert (w %)
Robotnik gospodarczy	233	14,3
Sprzedawca	143	8,8
Posadzkarz	58	3,6
Robotnik budowlany	57	3,5
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	50	3,1
Kierowca samochodu ciężarowego	40	2,5
Przedstawiciel handlowy	34	2,1
Pozostali pracownicy administracyjni	30	1,8
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	28	1,7
Kelner	28	1,7
Pomoc kuchenna	27	1,7
Technik prac biurowych	26	1,6
Kierowca samochodu dostawczego	24	1,5
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	22	1,4
Magazynier	22	1,4
Mechanik pojazdów samochodowych	21	1,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najwięcej ofert pracy w 2015 r. zgłoszono dla robotników gospodarczych - 233, co stanowi 14,3% ogółu ofert oraz dla sprzedawców 143, co stanowi 8,8% wszystkich zgłoszonych ofert pracy.

Tabela 8. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1615	102	1717
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	31	38
2	SPECJALIŚCI	90	6	96
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	152	30	182
4	PRACOWNICY BIUROWI	106	0	106
5	PRACOWNICY USŁUG SPRZEDAWCY	583	5	588
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	259	28	287
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	140	2	142
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	269	0	269
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaznik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18,42%	81,58%	100%
2	SPECJALIŚCI	93,75%	6,25%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	83,52%	16,48%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG	99,15%	0,85%	100%

	SPRZEDAWCY			
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI RZEMIEŚLNICY	90,24%	9,76%	100%
8	OPERATORZY MONTERZY MASZYN URZĄDZEŃ	98,59%	1,41%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,43%	30,39%	0,01
2	SPECJALIŚCI	5,57%	5,88%	0,95
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,41%	29,41%	0,32
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,56%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG SPRZEDAWCY	36,10%	4,90%	7,36
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,56%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI RZEMIEŚLNICY	16,04%	27,45%	0,58
8	OPERATORZY MONTERZY MASZYN URZĄDZEŃ	8,67%	1,96%	4,42
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,66%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

## 1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

Analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w powiecie grajewskim w 2016 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** (Tabela 7) można zauważyć, że najwięcej na koniec 2016 r. zarejestrowanych było osób bezrobotnych w kategorii Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 196; Ślusarze i pokrewni – 92; technicy rolnictwa i pokrewni – 91; gospodarze budynków – 90 oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 87

**Tabela 9. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	196
7222	Ślusarze i pokrewni	92
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	91
5153	Gospodarze budynków	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	87
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80
5120	Kucharze	68
3115	Technicy mechanicy	61
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59
7112	Murarze i pokrewni	57
6111	Rolnicy upraw polowych	55
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	51
3220	Dietetycy i żywieniowcy	50
5141	Fryzjerzy	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	34
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia<sup>1</sup>** mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni.

Największy wskaźnik odnotowano dla 51 zawodów (tabela 8) – co oznacza, że każda osoba w ramach powyższej grupy jest długotrwanie bezrobotna.

<sup>1</sup> Przez **długotrwanie bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
2113	Chemicy	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3355	Policjanci	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5411	Strażacy	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7213	Blacharze	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Jeśli chodzi o grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności** bezrobotnych był największy w 2016 roku to można wyróżnić ich 21. Omawiany wskaźnik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla 4 grup odnotowano wartość większą od 2, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, z czego największą wartość odnotowano dla grup: *Dziennikarze (4,0)*, *Sprzedawcy w stacji paliw (3,0)*, *Praczkі ręczne i prasowacze (3,0)* oraz *Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych (2,67)*. Dla pozostałych 17-tu grup zawodów wskaźnik jest stosunkowo wysoki i wynosi 2, co ilustruje poniższa tabela. Druga tabela przedstawia elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy. Dla 12-tu grup wskaźnik wynosi 0, dla 1-ej – 0,33, a dla pozostałych 18-tu grup zawodów - 0,50.

**Tabela 11. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2642	Dziennikarze	4,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	3,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,67
2113	Chemicy	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2,00
3431	Fotografowie	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5411	Strażacy	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00



**Tabela 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
6221	Hodowcy ryb	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0,00
9122	Czyściele pojazdów	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,33
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,50
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,50
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,50
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,50
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,50
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,50
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,50
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,50
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,50
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,50
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,50
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,50
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,50
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,50
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,50
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,50
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,50

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej

bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** w 2016 roku ukazuje, że największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Pracownicy obsługi biura – 0,75; Kaletnicy, rymarze i pokrewni – 0,67; Technicy farmaceutyczni – 0,66; Opiekunowie dziecięcy – 0,44.*

Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

**Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	17,50	15,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	91,67	33,33
4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	20,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	100,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	100,00	66,67
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do	0	100,00	66,67

	produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni			
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

**Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	17,50	15,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	91,67	33,33
4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	20,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	100,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	100,00	66,67
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	100,00	66,67
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

**Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku**

<b>DEFICYT</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	2,92	0,06		1,00	14,29	14,29
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,25	2,50	0,10		1,00	100,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,75	4,17	0,18		3,00	42,86	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,58	1,33	0,44		1,67	81,25	31,25
3213	Technicy farmaceutyczni	2,08	3,17	0,66	0,00	1,11	0,00	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,33	0,50	0,67		1,00	100,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00	100,00	75,00

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2016 roku ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Rolnicy upraw*

polowych – 577,00; Malarze budowlani i pokrewni – 58,00 oraz Średni personel do spraw zdrowia – 30,25. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

**Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	13
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3
9613	Zamiatacze i pokrewni	2
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0

**Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku**

<b>NADWYŻKA</b>								
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Średniomiesięczna liczba bezrobotnych</b>	<b>Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Wskaźnik dostępności ofert pracy</b>	<b>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
6111	Rolnicy upraw polowych	48,08	0,08	577,00	72,73	0,80	100,00	100,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14,50	0,25	58,00	78,57	0,91	100,00	33,33
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10,08	0,33	30,25	76,92	0,71	100,00	66,67
2621	Archiwiści i muzealnicy	1,42	0,08	17,00	100,00	0,67	100,00	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	0,25	10,67	75,00	0,75	100,00	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,08	0,42	9,80	80,00	0,60	60,00	20,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	9,50	1,08	8,77	80,00	0,92	23,08	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,92	0,17	5,50	100,00	0,00	100,00	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,42	0,17	2,50	100,00	0,50	50,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	6,92	5,17	1,34	75,00	0,86	37,84	18,92

## NADWYŻKA

Analizując **bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia** można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem *gimnazjalnym i poniżej*, tj. 41,78 % oraz *średnim ogólnokształcącym*, tj. 41,58 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące tj. 53,99%, oraz *technikum*, tj. 23,90 %.

**Tabela 18. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 083	681	22,09%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	967	404	41,78%
zasadnicze zawodowe	807	28	3,47%
średnie ogólnokształcące	368	153	41,58%
policealne i średnie zawodowe	694	93	13,40%
wyższe	247	3	1,21%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	300	17	5,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	2	66,67%
technikum	318	76	23,90%
liceum ogólnokształcące	213	115	53,99%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	29	3	10,34%
wyższa	182	3	1,65%
brak danych źródłowych	2 033	465	22,87%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 3. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

**Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	75,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	75,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	66,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00

**Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	75,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	75,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	66,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).



Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek

nauki/szkole można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (Załącznik 3) można zauważyć, że na koniec grudnia roku poprzedniego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu *Technikum w Nieckowie* tj. 15 oraz *Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wojewodzinie* tj. 9. Na koniec maja roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu *Technikum w Nieckowie* uległa polepszeniu tj. 10 oraz *Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wojewodzinie* uległa pogorszeniu, tj. 11 .

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec grudnia roku poprzedniego przyjął on dla, *Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wojewodzinie* tj. 59,46% oraz dla *Technikum w Wojewodzinie*, tj. 35,56 % oraz *Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Grajewie*, tj. 33,33 %. Na koniec maja roku sprawozdawczego sytuacja we wszystkich szkołach uległa poprawie: w *Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wojewodzinie* wskaźnik przyjmował wartość 29,73 %, w *Technikum w Wojewodzinie* - 15,56 %, w *Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej w Grajewie*-16,67 %.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Załącznik nr 4) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej *Technicy mechanicy* tj. 53 oraz *Dietetycy i żywieniowcy* tj. 39. tj. i *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* tj. 39. Jeśli chodzi o bezrobotnych absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe to najwięcej ich pochodziło z grupy *Technicy mechanicy*, tj. 28; *Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych* tj.27. *Technicy wsparcia informatycznego i technicznego* tj. 20 oraz *Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych*, tj. 20.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów wg wyuczonego zawodu pochodzących z grupy elementarnej *Recepcjoniści hotelowi* wynosiła 5 osób, natomiast ogólna liczba bezrobotnych w tym samym okresie wynosiła 15 osób. Wskaźnik frakcji dla tej grupy bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych wyniósł 83,33%. Następną grupą to *Fryzjerzy*, dla której można było odnotować 5 bezrobotnych absolwentów. Ogólna liczba bezrobotnych wynosi 23, a wskaźnik frakcji wynosi 62,50%. W grupie *Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych* było 10 bezrobotnych absolwentów, a liczba bezrobotnych w tej grupie stanowiła 19 osób, co daje wskaźnik 50,00%.

Poniższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

**Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku**

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

**Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

### 3.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %), przyjmuje on największą wartość dla *Zasadniczej szkoły zawodowej*, tj. 70,00 % , Szkoła policealna tj. 66,67%, *Technikum* tj. 42,74 %.

**Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	43	0	25	15		
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0	0,00	0,00
technikum	170	125	65	27	52,00%	21,60%
liceum ogólnokształcące	233	0	26	7	11,16%	3,00%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	7	0	5	4		

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	62	20	14	70,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	14		0	
technikum	213	117	50	42,74%
liceum ogólnokształcące	204		16	7,84%

liceum profilowane	7		0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	19	3	2	66,67%

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

## **4. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW**

### **4.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw**

#### **4.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania**

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy<sup>2</sup> oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

#### **4.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

<sup>2</sup> Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy

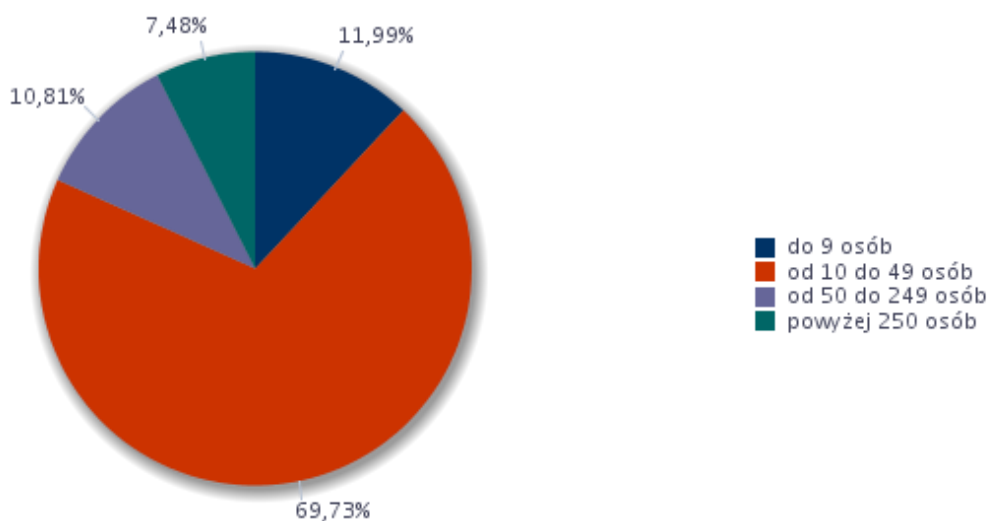
**Tabela 24. Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	28
10-49	33
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	71

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało **71 podmiotów**. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało od 10 do 49 pracowników, tj. 33 oraz do 9 osób, tj. 28.

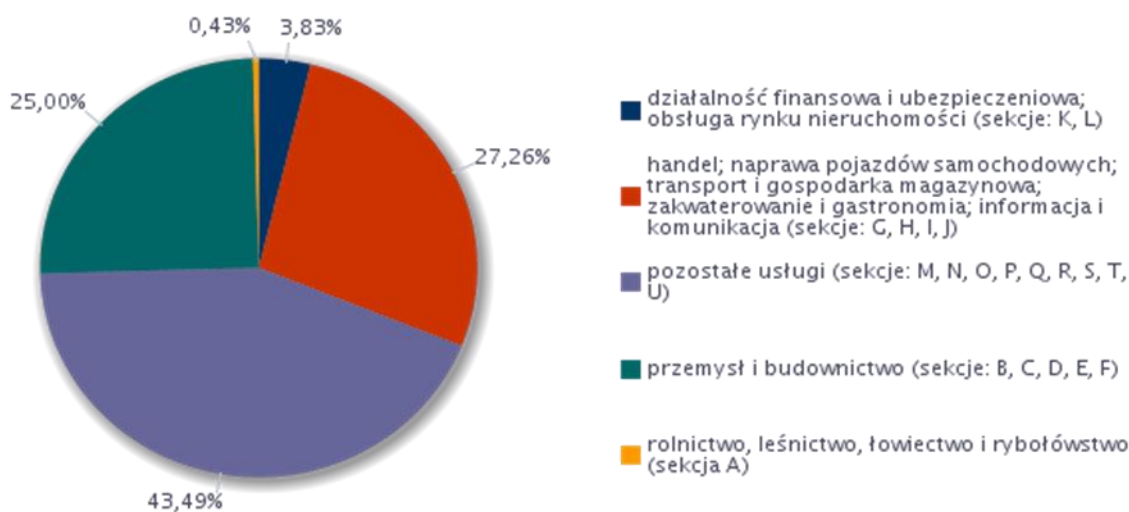
**Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według **rodzaju działalności** można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do *pozostałych usług* (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 43,49 % oraz do *handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji* (sekcje: G, H, I, J), tj. 27,26 %, a także *przemysłu i budownictwa* (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 25,00 %.

Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

#### 4.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- $P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- $N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,
- $S$  – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),
- $i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,
- $wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,
- $wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,
- $P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,
- $N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,
- $S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

**Wskaźnik zatrudnienia netto** przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów

kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

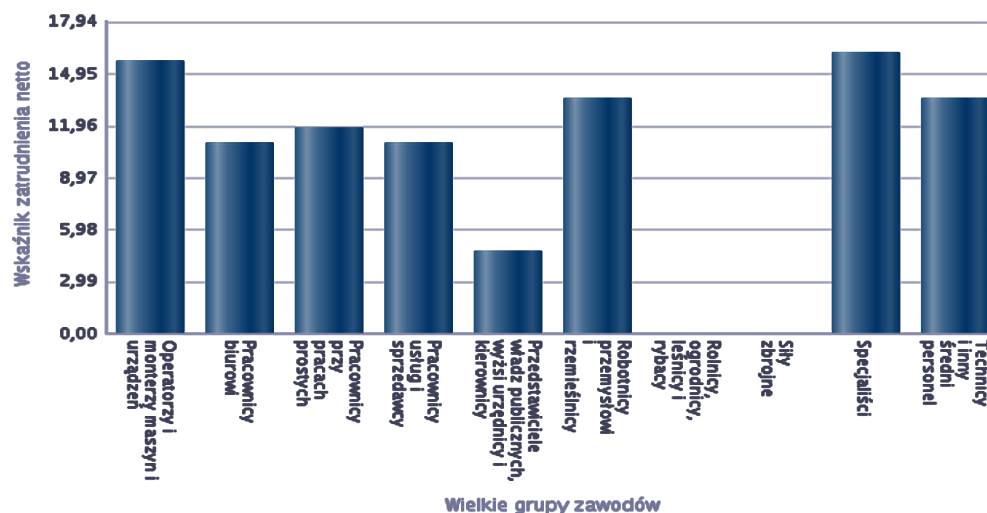
Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W 2016 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 44,67** mimo (znacznego wzrostu o około 30% w stosunku do ubiegłego roku) iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

*Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku*

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15,67
Pracownicy biurowi	10,95
Pracownicy przy pracach prostych	11,83
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,95
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,70
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,51
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	16,14
Technicy i inny średni personel	13,51



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2016 roku największą wartość odnotowano dla *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* - 15,67 ; *Specjaliści* – 16,14; *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 13,51 oraz *Technicy i inny średni personel* – 13,51.

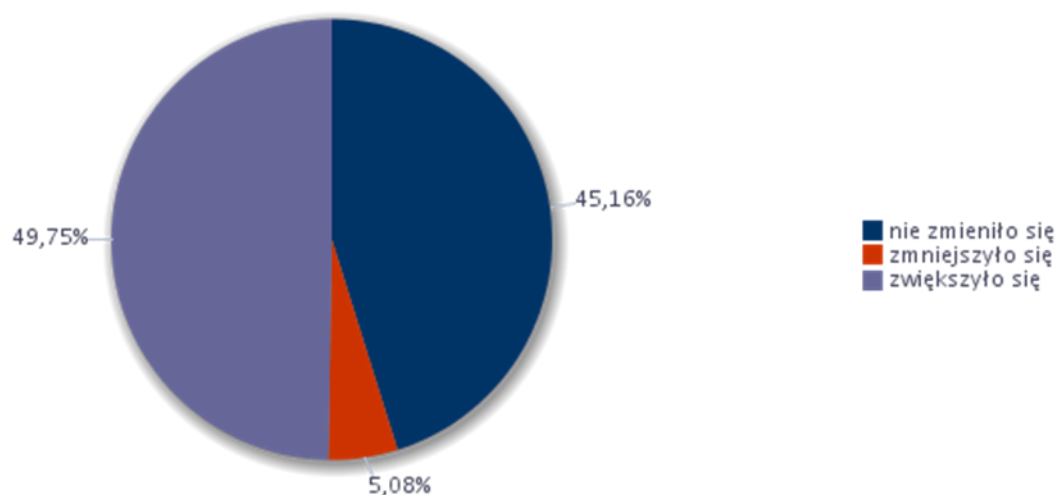
Dla *Rolników, ogrodników, leśników i rybaków* oraz *Sił zbrojnych*, a także wynosił on 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących



jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2016 roku odnotowano, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw *nie dokonało zmian* w zatrudnieniu, tj. 45,16 % ; 49,75 % przedsiębiorstw *zwiększyło zatrudnienie*, a 5,08 % *zmniejszyło*.

**Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

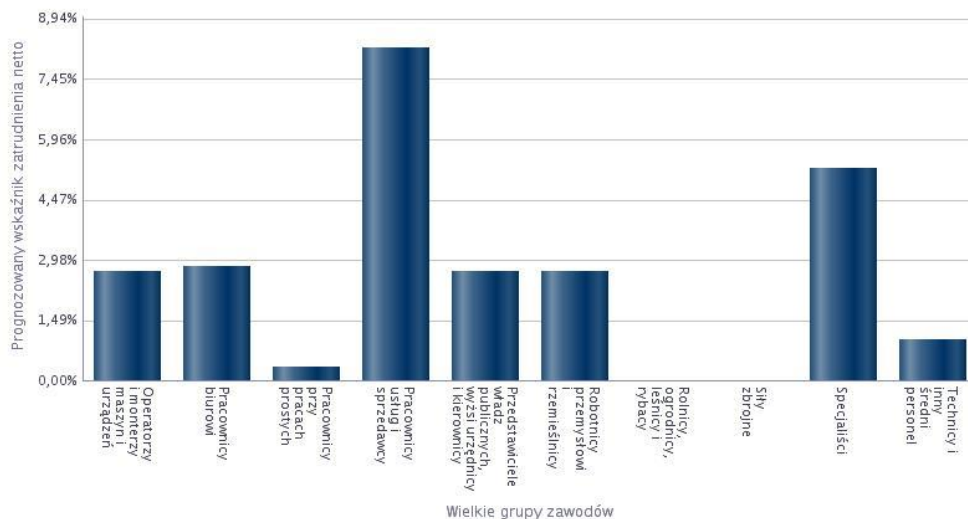
Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 45,16 % *nie dokonało zmian* w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw *zwiększających zatrudnienie*: od 1 – 10 %, tj. 29,20% , *zwiększających zatrudnienie*: powyżej od 1-20 %, tj. 9,47 % oraz zwiększyło się: od 21-30 % tj. 6,77%.

**Wykres 5. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku**

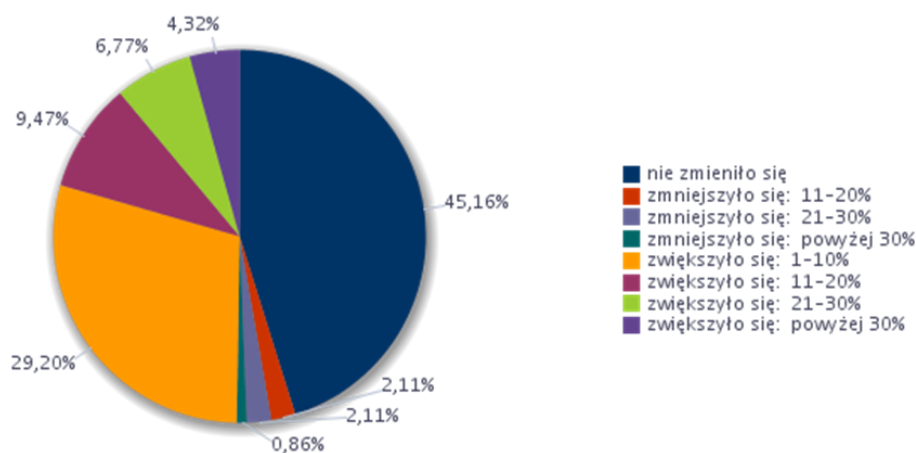
**Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,72%
Pracownicy biurowi	2,82%
Pracownicy przy pracach prostych	0,35%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,21%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,72%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,72%

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,24%
Technicy i inny średni personel	1,00%



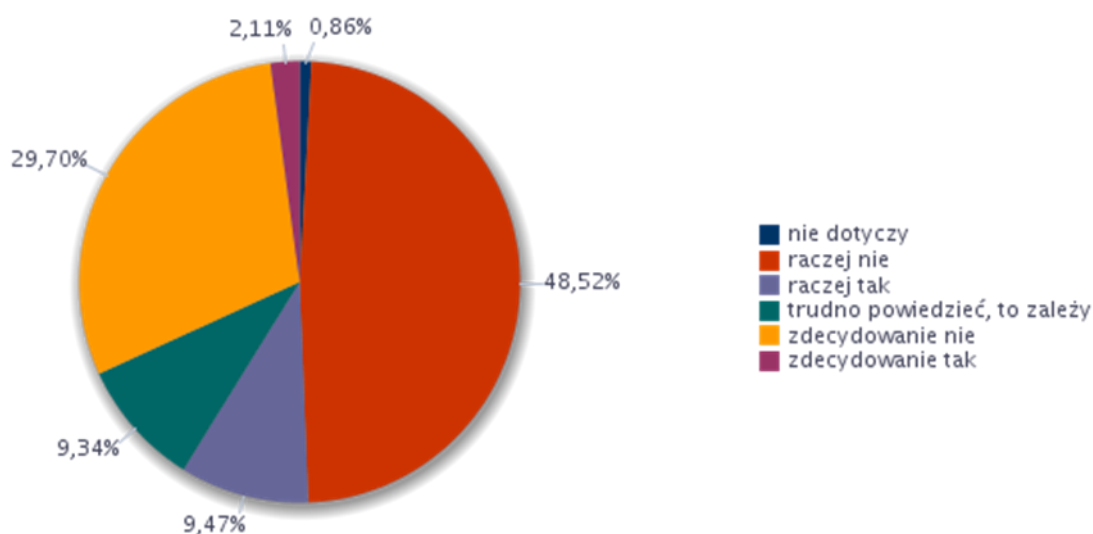
**Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (48,52 %). Zbliżone wyniki uzyskały odpowiedzi „zdecydowanie nie” (29,70 %), raczej tak (9,47%) oraz „trudno powiedzieć, to zależy” (9,34 %). Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

W poniższej tabeli zostały ukazane **zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Przykładowo, respondenci wskazali elementarne grup zawodów, w których zauważają brak umiejętności *obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych; planowania i organizacji pracy własnej; przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności oraz wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków*. Pracodawcy wskazali, że nie mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów:

*Sprzedawcy sklepowi, Sprzedawcy w stacji paliw, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Pracownicy obsługi biurowej, Murarze i pokrewni.*

**Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,30%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,30%	0
	współpraca w zespole	1,30%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,30%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,60%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,60%	0
	wykonywanie obliczeń	3,70%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,70%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,20%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,20%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,20%	0
	znajomość języków obcych	2,81%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,30%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,30%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,30%	0
	wywieranie wpływu	1,40%	0
	współpraca w zespole	0,90%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewne	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
		znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,69%	0
	współpraca w zespole	4,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%	0
		znajomość języków obcych	4,69%

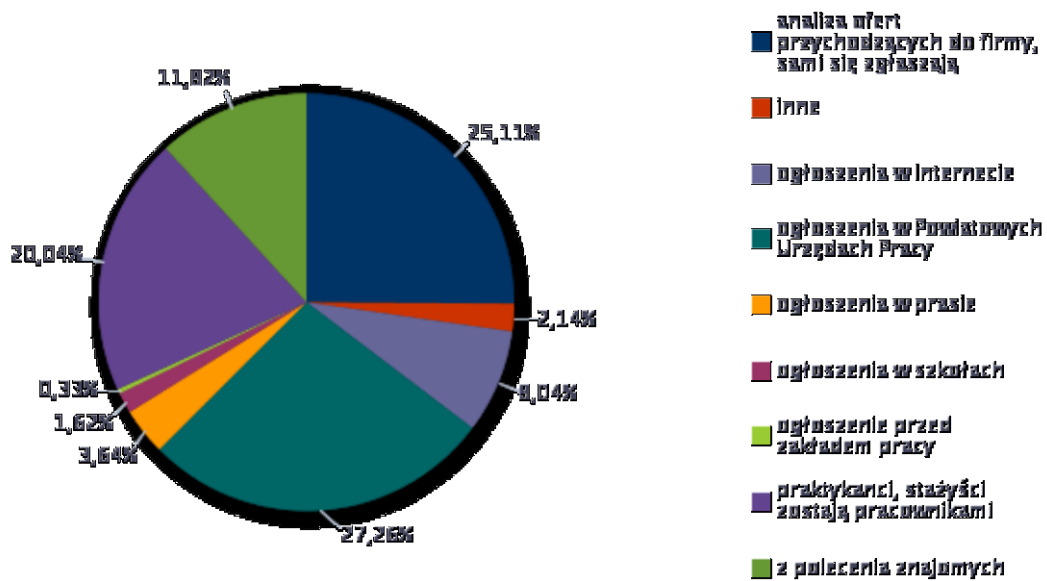
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (27,26%) oraz *analizę ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają* (25,11%).

Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników z *ogłoszeń przed zakładem pracy* (0,33%), a także z ogłoszeń w szkołach (1,62%).

#### Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

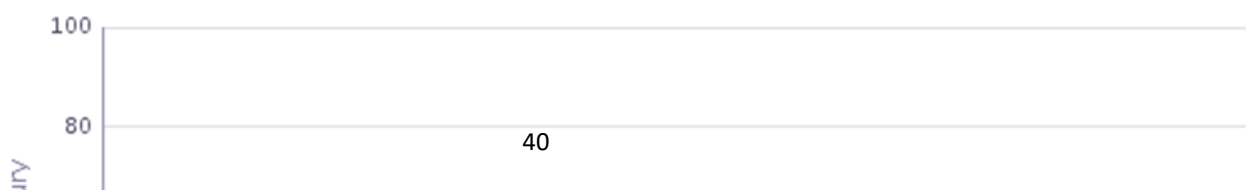
Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	9,54
11-25%	6,56
26-50%	20,30
51-75%	23,88
76-100%	39,72

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

**Wykres 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**





Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje 76 – 100% wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 39,72). Kolejno, przekazywane jest 51-75 % ofert (23,88), 26 – 50 % (20, 30), 1-10 % (9,54) oraz 11-25% (6,56).

Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla Sprzedawców (10,52 %) , Robotników gospodarczych (7,48%), Pomocniczych robotników budowlanych (4,29), Kierowców samochodów ciężarowych i Magazynierów ( po 3,89%) pracodawców zgłasza oferty pracy dla *Sprzedawców*. Najmniej ankietowanych zgłasza do Powiatowych Urzędów Pracy oferty pracy dla: Piekarzy, Palaczy centralnego ogrzewania, Nauczycieli przedszkoli, Nauczycieli muzyki w szkole podstawowej, Mechaników pojazdów samochodowych, Kierowców samochodów osobowych, Głównych Księgowych, Bibliotekoznawców i Asystentów rodziny ( po 0,39%).

**Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	10,52%
Robotnik gospodarczy	7,48%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,29%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,89%
Magazynier	3,89%
Sprzątaczkę biurową	3,59%
Księgowy	3,44%
Pomocnik młeczarski	3,44%
Technik administracji*	3,19%
Pracownik socjalny	2,34%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,95%

Asystent nauczyciela w szkole	1,95%
Fizjoterapeuta	1,95%
Kierowca ciągnika rolniczego	1,95%
Kominiarz*	1,95%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	1,95%
Nauczyciel biologii	1,95%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,95%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1,95%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,95%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	1,95%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1,95%
Pozostali pracownicy działów kadr	1,95%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,95%
Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1,95%
Pracownik prac dorywczych	1,95%
Specjalista administracji publicznej	1,95%
Stolarz*	1,95%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	1,95%
Technik prac biurowych*	1,95%
Terapeuta zajęciowy*	1,95%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,24%
Operator urządzeń do produkcji mas bitumicznych	1,24%
Opiekunka domowa	1,24%
Pomoc kuchenna	1,24%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,24%
Pozostali asystenci nauczycieli	1,24%
Specjalista pracy socjalnej	1,24%
Bibliotekarz*	0,79%
Asystent rodziny	0,39%
Bibliotekoznawca	0,39%
Główny księgowy	0,39%
Kierowca samochodu osobowego	0,39%

Mechanik pojazdów samochodowych*	0,39%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	0,39%
Nauczyciel przedszkola	0,39%
Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	0,39%
Piekarz*	0,39%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

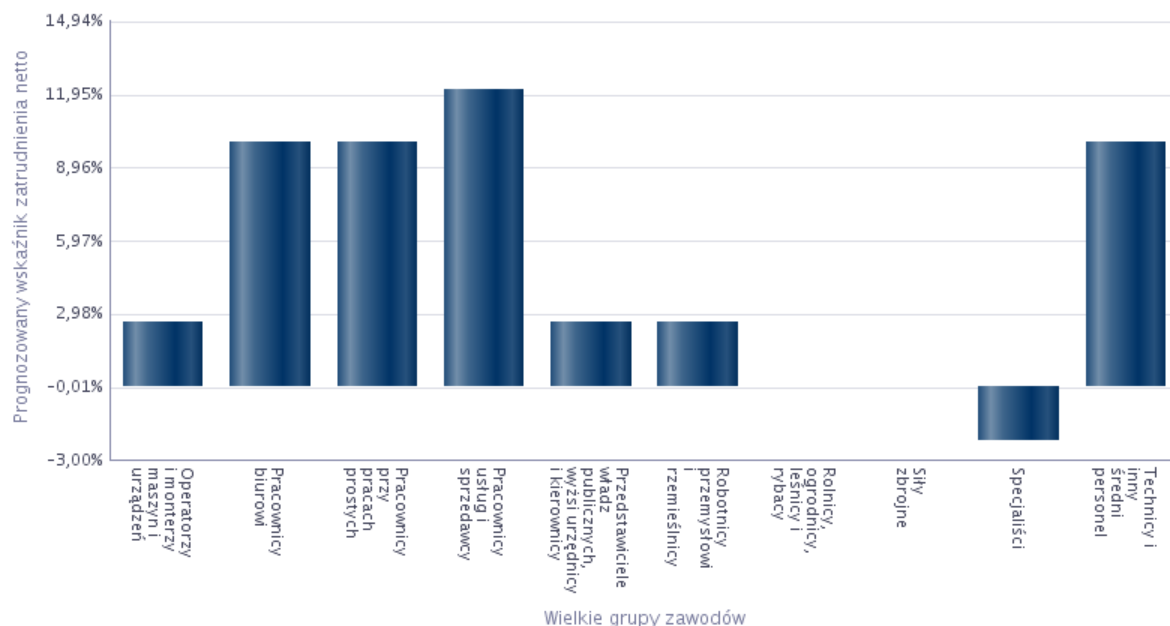
## 5. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi 6,79

Biorąc pod uwagę prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość odnotowano dla Pracowników usług i sprzedawców, tj. 12,15 % oraz W trzech grupach takich jak: Pracownicy biurowi, Pracownicy przy pracach prostych oraz Technicy i inny średni personel odnotowano wartości po 10,01. Dodatkowo wartości wskazują na to, że w prognozach zakłada się, iż badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu.

### **Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,63%
Pracownicy biurowi	10,01%
Pracownicy przy pracach prostych	10,01%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,15%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,63%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,63%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-2,18%
Technicy i inny średni personel	10,01%



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: *Pomocniczego robotnika budowlanego, Robotnika gospodarczego oraz Pozostałych pracowników obsługi biurowej (po 19,17 %)*. Natomiast najmniejszy wskaźnik przypadł na następujące zawody: Brukarz, Kierowca samochodu osobowego, Mechanik samochodów osobowych, Sprzedawca ( po 3,88%).

**Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	19,17%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	19,17%
Robotnik gospodarczy	19,17%
Kierowca samochodu ciężarowego	11,53%
Brukarz	3,88%
Kierowca samochodu osobowego	3,88%
Mechanik samochodów osobowych	3,88%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,88%
Sprzedawca*	3,88%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że przykładowo *czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim* jest szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników. *Planowanie i organizacja*

pracy własnej, komunikacja ustna / komunikatywność; doświadczenie zawodowe są umiejętnościami, która zostały wskazane jako niezbędne u potencjalnych pracowników w prawie wszystkich niżej wymienionych zawodach.

**Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,77%
	dodatkowe uprawnienia	3,50%
	doświadczenie zawodowe	5,20%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,67%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,61%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,72%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,04%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,51%
	współpraca w zespole	5,67%
	wykonywanie obliczeń	4,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,31%
	wyuczony zawód	4,77%
	wywieranie wpływu	3,73%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,92%
	znajomość języków obcych	2,49%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100 % *bardzo dobrze*. W przypadku Asystenta rodziny, Dekarza, Administratora systemów komputerowych oraz innych zawodów wyszczególnionych w tabeli wskaźnik struktury odpowiedzi *bardzo dobrze/raczej dobrze* wynosił 100 %. Ankietowani oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie: Kierowca samochodu ciężarowego tj. *bardzo źle ,raczej źle* ( 37,89 %).

**Tabela 31. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Administrator systemów komputerowych	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Dekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	62,11%	37,89%	24,22%
Kontroler finansowy	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka domowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik mleczarski	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00%	0,00%	100,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik fizjoterapii	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski



## PODSUMOWANIE

### *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy*

- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Grajewie na koniec 2016 roku zarejestrowanych było ogółem 3 082 osoby, tj. o 164 osoby mniej w stosunku do końca roku 2015.
- Stopa bezrobocia w powiecie grajewskim na koniec 2016 roku wynosiła 17,2 % i była o 0,9 punktu procentowego niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku.
- Na przestrzeni całego 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grajewie wpłynęły ogółem 1 628 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadała niespełna 1 osoba bezrobotna (0,53 osoby).
- Analizując stan bezrobotnych posiadających wyuczony zawód w powiecie grajewskim w 2016 roku można zauważyć, że do urzędu napłynęło 2978 osób, 3172 osób wyrejestrowało się, a na koniec omawianego okresu można było odnotować 2401 osób. Najwięcej osób w kategorii wielkich grup zawodów zarejestrowanych było w kategorii Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, tj. 738. Najwięcej do urzędu napłynęło osób posiadających zawód Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, tj. 786 os., największy odpływ osób nastąpił także w kategorii: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, tj. 854 os. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło łącznie 1615 ofert, z czego najwięcej dla Pracowników usług i sprzedawców, tj. 583, natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 102, z czego najwięcej dla Przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - 31 oraz Pracowników biurowych – 30.
- Analizując stan bezrobotnych (posiadających wyuczony zawód) w powiecie grajewskim w 2016 roku ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że w kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło do urzędu najwięcej osób posiadających zawód Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), tj. 226 os. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w zawodzie Sprzedawcy sklepowi – 237, Mechanicy pojazdów samochodowych – 123, Średni personel ds. statystyki – 111 os. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło najwięcej ofert dla Pracowników usług i sprzedawców – 583. Natomiast jeśli chodzi o oferty pracy w Internecie to najwięcej napłynęło dla Przedstawicieli handlowych - 25.

- Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia można zauważyć, że największą wartość (100,00%) odnotowano dla 53 różnych zawodów, wskaźnik płynności bezrobotnych był największy dla grup: Dziennikarze – 4,00, Sprzedawca w stacji paliw oraz oraz praczki ręczne i prasowaczki, po 3,0 dla każdej z tych grup.

#### *Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych*

- Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie Pracownicy obsługi biura- 0,75.  
Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie Rolnicy upraw polowych – 577,00.

#### *Analiza umiejętności i uprawnień*

- Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 41,78 % .

#### *Analiza rynku edukacyjnego*

- Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla Zasadniczej szkoły zawodowej, tj. 70,00 , %.

#### *Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw*

- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 71 podmiotów, najwięcej z nich posiadało od 10 do 49 pracowników, tj. 33.
- Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 43,49 %.
- W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 44,67.
- Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku przyjął największą wartość dla Operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz Specjalistów tj. 16,14.
- Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 45,16%.
- Największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie - 49,75% oraz wśród nie zmieniających zatrudnienia – 45,16%.
- Badane firmy raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników (47,95 %).
- Pracodawcy wskazali, że nie mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi, Sprzedawcy w stacji paliw, Pracownicy obsługi biurowej, Robotnicy oczyszczający konstrukcje budowlane i pokrewni,

murarze i pokrewni gdyż nie zauważają u nich braku jakichkolwiek umiejętności, czy uprawnień.

- Badane firmy raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników (47,95 %).
- Pracodawcy wskazali, że nie mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi, Sprzedawcy w stacji paliw, Pracownicy obsługi biurowej, Robotnicy oczyszczający konstrukcje budowlane i pokrewni, murarze i pokrewni gdyż nie zauważają u nich braku jakichkolwiek umiejętności, czy uprawnień.

#### *Prognoza lokalnego rynku pracy*

- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi 6,79%.
- Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość przyjęło dla Pracowników usług i sprzedawców, tj. 12,15 %.
- Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku najwięcej osób posiadających zawód: Pomocniczy robotnik budowlany, Pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz Robotnik gospodarczy.
- Najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością u potencjalnych pracowników jest planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.
- W większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100 % bardzo dobrze.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat grajewski  
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Kierownicy biura
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Inżynierowie elektrycy
		Agenci ubezpieczeniowi
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Doradcy finansowi i inwestycyjni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Lakiernicy
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
	Technicy elektrycy	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
Pielęgniarki z tytułem specjalisty		
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni		

## SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 i 2016 roku .....	4
Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem) .....	5
Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2016 .....	7
Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2016.....	7
Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2016 .....	8
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2016.....	9
Tabela 7. Oferty pracy według wybranych zawodów .....	11
Tabela 8. Oferty pracy w 2016 r.....	12
Tabela 9. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku .....	14
Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku .....	15
Tabela 11. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 r.....	16
Tabela 12. Grupy zawodów , dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2016..	17
Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w 2016 r. ....	18
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 r. ....	19
Tabela 15. Ranking zawodów deficytowych w 2016 r. ....	19
Tabela 16. Ranking zawodów nadwyżkowych w 2016 r. ....	20
Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 r. ....	20
Tabela 18. Bezrobotni bez zawodu w 2016 r. ....	21
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów .....	23
Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów .....	24
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r. ....	27
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r	28
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w 2016 r. (c.d.) .....	28
Tabela 24. Liczba przebadanych przedsiębiorstw .....	30
Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów .....	32
Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy .....	36
Tabela 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy .....	40
Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy .....	41

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku .....	44
Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić .....	45
Tabela 31. Analiza przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku .....	48

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016 r.....	10
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	30
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	31
Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu .....	33
Wykres 5. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw .....	33
Wykres 6 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku .....	34
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.....	35
Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	40
Wykres 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	41
Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 r.....	43

## SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów .....	56
Załącznik 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów .....	57
Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku .....	83
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej Szkoły w 2016 r.( c.d.).....	85
Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku .....	89
Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy Zawodów w 2016 r. (c.d.).....	93

**Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSIĘWZIĘCIA WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	6	7	6	0	0,00	4	7	31	42,86	0,00	6,00	3,17	1,89	66,67	1,17	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	500	557	239	21	8,79	108	90	6	53,33	41,11	257,58	9,00	28,62	45,19	1,11	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	657	690	488	32	6,56	282	152	30	68,42	26,32	491,33	22,17	22,17	57,79	1,05	-	-	0,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	96	95	77	6	7,79	44	106	0	76,42	58,49	76,75	10,83	7,08	57,14	0,99	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	536	545	468	12	2,56	311	583	5	69,13	40,99	456,58	130,00	3,51	66,45	1,02	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	86	77	98	0	0,00	69	9	0	22,22	22,22	87,42	1,75	49,95	70,41	0,90	nadwyżka	-	0,03
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I	785	854	738	8	1,08	491	259	28	45,95	19,31	759,00	27,92	27,19	66,53	1,09	-	-	0,29



	RZEMIE ŚLNICZY																		
8	OPERAT ORZY I MONTE RZY MASZYN I URZĄDZ EŃ	13 6	14 3	11 6	0	0,00	73	140	2	26,43	7,14	119,00	12,83	9,27	62,93	1,05	-	-	0,05
9	PRACO WNICY WYKON UJĄCY PRACE PROSTE	17 4	20 1	17 0	0	0,00	130	269	0	48,70	26,3 9	186,42	30,42	6,13	76,47	1,16	-	-	0,08
Raz em		29 79	31 72	24 02	79	3,29	1514	1615	10 2	57,46	31,6 4	X	X	X	X	X	X	X	X

## Załącznik 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod gru py zaw odó w	Element arne grupy zawodó w	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezro botni dług otrwa łe	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydi owanych w CBOP (PUP+O HP+EUR ES) (%)	Odse tek miej sc akty wiza cji zawo do wej (%)	Średnio miesiąc zna liczba bezrobo tnych	Średnio miesiąc zna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wart ość wskaź nika strukt ury sumy bezro botny ch i ofert pracy
		na pły w w okr esie	od pły w w okr esie	sta n na ko ni ec ok re su	sta n na ko ni ec ok re su	udział w % do ogółem bezro botny ch		stan na koni ec okre su	CBOP (PUP+O HP+EUR ES)	Int ernet					wsk ażni k dos tęp ność ci ofe rt pra cy	wskaź nik długot rwale go bezro bocia	wskaź nik płynn ości bezro botny ch	rok	popr ze dni rok* *	
011 0	Oficerowie sił zbrojnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,0 0		-	-	0,00	
031 0	Żołnierze szeregowi	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,0 0	1,00	-	-	0,00	
112 0	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,0 0		-	-	0,00	
121 1	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,0 0	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
121 2	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
121 3	Kierownicy do	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	

	spraw strategii i planowa nia																		
122 1	Kierowni cy do spraw marketin gu i sprzedaż y	0	0	0	0		0	1	2	100,00	0,00	0,00	0,25	0,0 0			max defic yt	max defic yt	0,00
122 2	Kierowni cy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,0 0		-	-	0,00
131 1	Kierowni cy produkcji w rolnictwi e i leśnictwi e																-	-	
132 1	Kierowni cy do spraw produkcji przemysł owej	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,50	0,08	6,0 0	100,0 0	1,00	-	-	0,00
132 3	Kierowni cy do spraw budowni ctwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
132 4	Kierowni cy do spraw logistyki i dziedzin pokrewn ych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,0 0			max defic yt	max defic yt	0,00
133 0	Kierowni cy do spraw technolo gii informat ycznych i telekom unikacyj nych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max defic yt	0,00
134 6	Kierowni cy w instytucj ach finansow ych i ubezpiec zeniowyc h	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12, 00	100,0 0		-	-	0,00
141 2	Kierowni cy w gastrono mii																-	max defic yt	
142 0	Kierowni cy w handlu detaliczn ym i hurtowy m	2	2	0	0		0	2	28	100,00	0,00	0,25	2,50	0,1 0		1,00	defic yt	max defic yt	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, akuaryści i statystycy	5	5	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	17	30	9	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	13,67	1,08	12,62	55,56	1,76	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	13	1	1	100,00	0	2	0	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,18	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	1,38	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	13	12	8	1	12,50	2	0	0		0,00	5,58	0,00		25,00	0,92	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	4	1	25,00	2	1	0	0,00	0,00	4,58	0,08	55,00	50,00	1,20	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	5	5	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	4,25	0,25	17,00	40,00	1,25	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	6	2	33,33	3	1	1	0,00	0,00	5,58	0,17	33,50	50,00	1,14	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00

2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	12	14	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	3,00	0,17	18,00	0,00	1,17	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	12	6	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	8,42	0,08	101,00	100,00	1,71	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	max nadwyżka	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00

	trakcie specjalizacji																			
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																	-	-	
2281	Farmaceutyci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceutyci specjaliści																	-	max deficyt	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	7	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00		1,17		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	13	13	3	1	33,33	1	4	0	25,00	25,00	3,17	0,33	9,50	33,33	1,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,40		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,20		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	11	15	0	0,00	7	4	0	0,00	0,00	13,42	0,33	40,25	46,67	0,73		-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	20	25	7	0	0,00	5	8	0	37,50	0,00	9,67	0,67	14,50	71,43	1,25		-	-	0,00

234 2	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	6	3	0	0,00	3	5	0	40,00	20,00	4,25	0,42	10,20	100,00	1,20	-	-	0,00
235 2	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
235 3	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
235 9	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58	58	24	1	4,17	10	5	0	60,00	20,00	25,58	0,42	61,40	41,67	1,00	-	-	0,01
241 1	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	12	3	2	66,67	0	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	0,00	1,20	-	-	0,00
241 2	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00		-	równoważa	0,00
241 3	Analitycy finansowi	5	5	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,75	0,25	11,00	33,33	1,00	-	-	0,00
242 1	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	56	63	25	1	4,00	10	1	0	0,00	0,00	23,33	0,08	280,00	40,00	1,13	-	-	0,01
242 2	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	89	86	51	3	5,88	20	15	0	100,00	93,33	46,50	1,25	37,20	39,22	0,97	-	-	0,02
242 3	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00			-	-	0,00
243 1	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,80	-	-	0,00
243 2	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
243 3	Specjaliści do spraw sprzedaży	0	1	2	0	0,00	2	6	3	0,00	0,00	2,00	0,75	2,67	100,00		-	-	0,00

	y (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równoważa	0,00
2519	Analitycy systemów w komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	6	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	16,67	0,89	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów w komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny	17	24	10	2	20,00	6	2	1	100,00	100,00	14,17	0,25	56,67	60,00	1,41	-	-	0,01

	prawa gdzie indziej niesklasyfikowani																			
2621	Archiwisci i muzealnicy	3	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzenia informacją	1	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	0,92	0,17	5,50	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00	
2631	Ekonomiści	15	23	6	2	33,33	1	4	0	100,00	100,00	9,33	0,33	28,00	16,67	1,53	-	-	0,00	
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,33	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11	9	7	0	0,00	5	0	0		0,00	6,75	0,00		71,43	0,82	max nadwyżka	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00	
2643	Filolodzy i tłumacze	15	11	7	0	0,00	2	0	0		0,00	5,33	0,00		28,57	0,73	-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	7	7	0	0,00	4	3	0	66,67	0,00	6,67	0,25	26,67	57,14	1,40	-	nadwyżka	0,00	
3112	Technicy budownictwa	29	30	29	3	10,34	20	0	0		0,00	28,42	0,00		68,97	1,03	-	-	0,01	
3113	Technicy elektrycy	4	7	5	1	20,00	2	2	0	0,00	0,00	5,17	0,17	31,00	40,00	1,75	-	nadwyżka	0,00	
3114	Technicy elektroni	10	11	4	0	0,00	0	0	0		0,00	4,50	0,00		0,00	1,10	-	-	0,00	



	cy i pokrewni																			
3115	Technicy mechanicy	92	97	61	7	11,48	31	4	0	25,00	0,00	65,67	0,33	197,00	50,82	1,05	-	-	0,02	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	26	14	0	0,00	10	3	0	66,67	33,33	16,08	0,25	64,33	71,43	1,37	-	-	0,01	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	max deficit		
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficit		
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficit	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	94	96	91	0	0,00	60	0	0		0,00	91,92	0,00		65,93	1,02	-	-	0,03	
3143	Technicy leśnictwa	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	12	11	14	0	0,00	9	0	0		0,00	11,83	0,00		64,29	0,92	-	-	0,00	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	4,83	0,08	58,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	9	10	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	2,08	3,17	0,66	0,00	1,11	deficyt	-	0,00
3214	Technicy medycyny i dentyści	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywnościowcy	59	76	50	0	0,00	33	1	0	0,00	0,00	56,00	0,08	672,00	66,00	1,29	-	-	0,02
3240	Technicy weterynarii	7	8	5	0	0,00	2	0	0		0,00	7,17	0,00		40,00	1,14	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	5	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	25,00	0,56	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny i bhp	9	6	9	0	0,00	5	0	0		0,00	7,08	0,00		55,56	0,67	-	-	0,00
3256	Ratownicy medycyjni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14	10	13	0	0,00	10	3	1	100,00	66,67	10,08	0,33	30,25	76,92	0,71	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	-	
3313	Księgowi	7	4	3	0	0,00	0	7	0	85,71	42,8	1,67	0,58	2,8	0,00	0,57	-	-	0,00

										6			6							
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	106	111	80	7	8,75	46	0	0		0,00	77,08	0,00		57,50	1,05	-	-	0,03	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	0	0		0	7	4	14,29	14,29	0,17	2,92	0,06		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	7	6	8	0	0,00	6	37	25	37,84	18,92	6,92	5,17	1,34	75,00	0,86	nadwyżka	-	0,00	
3323	Zaopatrzeniowcy																-	równowaga		
3324	Pośrednicy handlowi	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	6	4	0	0,00	2	7	0	57,14	28,57	3,00	0,58	5,14	50,00	0,86	-	-	0,00	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt		
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	17	13	0	0,00	10	45	0	100,00	20,00	14,00	4,75	2,95	76,92	1,21	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3355	Policjanci	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny,	13	14	5	2	40,00	1	8	0	87,50	37,50	5,58	0,67	8,37	20,00	1,08	-	-	0,00	

	pomocy społecznej i pracy socjalnej																		
342 2	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
342 3	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
343 1	Fotografowie	1	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	2,00	-	-	0,00
343 2	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,33	równoważa	-	0,00
343 3	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	1,17	0,25	4,67			-	-	0,00
343 4	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	48	38	23	9	39,13	7	0	0		0,00	18,33	0,00		30,43	0,79	-	-	0,01
343 6	Muzycy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
343 9	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																-	-	
351 2	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	48	50	20	1	5,00	7	5	0	60,00	20,00	19,42	0,42	46,60	35,00	1,04	-	-	0,01
352 1	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
352 2	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00

4110	Pracownicy obsługi biurowej	20	21	23	0	0,00	15	40	0	97,50	72,50	24,67	5,33	4,63	65,22	1,05	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	5	5	3	0	0,00	2	4	0	75,00	75,00	2,42	0,33	7,25	66,67	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorki i pokrewni																-	max deficyt	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	max deficyt	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	35	29	26	6	23,08	14	0	0		0,00	22,00	0,00		53,85	0,83	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	4	0	0,00	3	8	0	87,50	87,50	5,33	0,67	8,00	75,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	20	21	14	0	0,00	7	29	0	68,97	44,83	14,58	2,42	6,03	50,00	1,05	-	-	0,01
4322	Planiści produkcji	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00

	jni													0				yt		
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,83	0,33	5,50	0,00	1,00		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr																	-	max deficyt	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00		deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	0,50		max nadwyżka	-	0,00
5120	Kucharze	67	66	68	5	7,35	44	16	0	56,25	18,75	62,58	1,33	46,94	64,71	0,99		-	-	0,02
5131	Kelnerzy	20	20	16	1	6,25	13	31	0	32,26	25,81	17,83	2,58	6,90	81,25	1,00		-	-	0,01
5132	Barmani	3	3	2	0	0,00	1	6	0	33,33	33,33	2,00	0,50	4,00	50,00	1,00		-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	54	57	46	6	13,04	20	14	0	50,00	50,00	44,83	1,17	38,43	43,48	1,06		-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	3	2	5	0	0,00	2	7	0	100,00	85,71	4,00	0,58	6,86	40,00	0,67		-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00				-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	98	90	90	0	0,00	65	232	0	97,41	64,66	86,00	94,33	0,91	72,22	0,92		-	-	0,07
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																	-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00

5221	Właściele sklepów	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedycenci)	226	237	196	0	0,00	137	181	0	53,04	22,65	195,67	18,08	10,82	69,90	1,05	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	3	5	0	0,00	4	5	0	60,00	20,00	4,08	0,42	9,80	80,00	0,60	nadwyżka	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	2	0	0		0	1	2	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67			-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	0,92	0,33	2,75	100,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	3	0	0		0	14	0	42,86	0,00	0,75	4,17	0,18		3,00	deficyt	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	1	20	5	5,00	5,00	2,92	2,08	1,40	50,00	1,67	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	5	0	0		0	16	0	81,25	31,25	0,58	1,33	0,44		1,67	deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	12	0	91,67	33,33	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5321	Pomocnicy personel medyczny	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	14	16	13	0	0,00	8	5	0	100,00	100,00	12,17	0,42	29,20	61,54	1,14	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	4	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	2,67	0,25	10,67	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
5411	Strażacy	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony	22	19	12	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	10,25	0,33	30,75	50,00	0,86	-	-	0,00

	osób i mienia																		
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	49	39	55	0	0,00	40	1	0	100,00	100,00	48,08	0,08	577,00	72,73	0,80	nadwyżka	-	0,02
6112	Sadownicy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	6	5	8	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	62,50	0,83	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,00	1,42	1,41	100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		60,00	1,25	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	9	13	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	14,67	0,08	176,00	76,92	1,29	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	11	12	9	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	7,58	0,08	91,00	66,67	1,09	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	4	0	0,00	4	7	0	100,00	85,71	3,58	0,58	6,14	100,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	59	71	57	2	3,51	41	11	0	54,55	27,27	61,67	1,92	32,17	71,93	1,20	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniar	15	11	14	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	11,17	0,08	134,00	57,14	0,73	-	-	0,00



	ze zbrojarze i pokrewni																		
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	15	21	0	0,00	15	2	0	50,00	50,00	19,75	1,17	16,93	71,43	1,15	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,67	0,33	2,00		1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	6	4	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,58	0,17	15,50	50,00	0,67	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	28	20	20	0	0,00	8	61	0	3,28	0,00	17,00	5,08	3,34	40,00	0,71	-	-	0,01
7123	Tynkarze i pokrewni	2	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	66,67	2,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	1	1	2	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,17	0,25	4,67	50,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	36	40	33	0	0,00	23	10	0	30,00	10,00	38,42	0,83	46,10	69,70	1,11	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	4	0	0,00	2	7	0	28,57	0,00	4,33	0,58	7,43	50,00	1,33	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani	11	10	14	0	0,00	11	3	0	100,00	33,33	14,50	0,25	58,00	78,57	0,91	nadwyżka	-	0,01

	pokrewni																		
713 2	Lakiernicy	3	4	4	0	0,00	4	3	0	100,00	100,00	3,58	1,25	2,87	100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
713 3	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
721 1	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
721 2	Spawacze i pokrewni	7	9	8	0	0,00	6	9	0	22,22	0,00	9,08	0,75	12,11	75,00	1,29	-	-	0,00
721 3	Blacharze	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
721 4	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	4	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,67	0,17	22,00	50,00	0,80	-	-	0,00
722 1	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
722 2	Ślusarze i pokrewni	95	105	92	2	2,17	63	17	0	64,71	17,65	93,83	3,42	27,46	68,48	1,11	-	-	0,04
722 3	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29	32	30	0	0,00	24	6	14	16,67	0,00	33,58	1,67	20,15	80,00	1,10	-	-	0,01
722 4	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-	-	
723 1	Mechanicy pojazdów samochodowych	109	123	87	1	1,15	50	23	0	69,57	34,78	94,42	1,92	49,26	57,47	1,13	-	-	0,04
723 3	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	19	32	0	0,00	22	4	14	75,00	25,00	32,50	1,50	21,67	68,75	1,06	-	-	0,01
731 1	Mechanicy precyzyjni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7317	Rękodziełnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7318	Rękodziełnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	12	10	16	0	0,00	12	0	0		0,00	13,25	0,00		75,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7323	Introligacze orzy i pokrewni	5	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	3,92	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	19	14	0	0,00	9	4	0	25,00	25,00	14,42	0,33	43,25	64,29	1,12	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	44	42	31	2	6,45	16	8	0	0,00	0,00	29,58	0,67	44,37	51,61	0,95	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	5	6	0	0,00	4	16	0	87,50	50,00	4,67	1,33	3,50	66,67	1,25	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	25	18	0	0,00	11	10	0	0,00	0,00	19,75	0,83	23,70	61,11	1,19	-	nadwyżka	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy	101	107	85	1	1,18	56	9	0	66,67	33,33	84,83	0,75	113,1	65,88	1,06	-	-	0,03

	y i pokrewni												1						
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00			-	-	0,00
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	35	50	40	0	0,00	29	14	0	78,57	14,29	43,92	1,17	37,64	72,50	1,43	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52	63	45	0	0,00	34	3	0	100,00	66,67	53,42	0,25	213,67	75,56	1,21	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		33,33	0,50		-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17	14	15	0	0,00	10	0	0	0,00	12,50	0,00		66,67	0,82	max nadwyżka	-	-	0,00
7534	Tapiczerzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
7536	Obuwniczy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	0	0		0	6	0	100,00	0,00	0,33	0,50	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
7543	Klasyfikatory	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00

	wyrobów przemysłowych																		
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	6	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,17	0,00		75,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,67	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	3	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	3	4	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	3,42	0,83	4,10	50,00	0,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy	2	4	2	0	0,00	1	16	0	6,25	0,00	3,33	1,33	2,50	50,00	2,00	-	-	0,00

	maszyn do produkcji wyrobów papierniczych																			
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	5	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,42	0,00		85,71	0,83	max nadwyżka	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	0,42	0,17	2,50	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12	11	10	0	0,00	8	13	0	23,08	0,00	9,50	1,08	8,77	80,00	0,92	nadwyżka	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	13	15	11	0	0,00	8	2	0	100,00	50,00	12,83	0,17	77,00	72,73	1,15	-	max nadwyżka	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	

	mechanicznych																		
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,75	0,17	10,50	0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	15	13	0	0,00	7	29	0	34,48	13,79	13,58	2,42	5,62	53,85	1,07	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motornicowie tramwajów	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31	31	21	0	0,00	12	40	2	10,00	2,50	23,58	4,50	5,24	57,14	1,00	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	17	21	0	0,00	16	3	0	66,67	0,00	20,42	0,25	81,67	76,19	1,13	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	8	3	0	0,00	2	5	0	60,00	0,00	4,83	0,42	11,60	66,67	2,67	-	nadwyżka	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigów o-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	3	5	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,17	0,25	16,67	20,00	0,50	-	-	0,00

8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)																-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2	3	7	0	0,00	6	4	0	100,00	25,00	7,33	0,33	22,00	85,71	1,50	-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	42	45	34	0	0,00	24	31	0	61,29	16,13	34,67	3,58	9,67	70,59	1,07	-	nadwyżka	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowazce	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			3,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciel e pojazdów	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan iem	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	4	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	100,00	1,33	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	1	0	0,00	1	24	0	100,00	87,50	1,00	2,00	0,50	100,00		-	-	0,00
9311	Robotnicy																-	-	



	wykonuj ący prace proste w kopalnia ch i kamienio łomach																		
931 2	Robotnic y wykonuj ący prace proste w budowni ctwie drogowy m, wodnym i pokrewni	15	18	14	0	0,00	12	4	0	100,00	0,00	13,83	0,33	41, 50	85,71	1,20	-	-	0,01
931 3	Robotnic y wykonuj ący prace proste w budowni ctwie ogólnym	60	74	59	0	0,00	43	62	0	50,00	9,68	66,58	12,17	5,4 7	72,88	1,23	-	-	0,03
932 1	Ręczni pakowac ze i znakowa cze	4	3	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,08	0,17	24, 50	50,00	0,75	-	-	0,00
932 9	Robotnic y wykonuj ący prace proste w przemysł e gdzie indziej niesklasy fikowani	11	13	12	0	0,00	10	24	0	70,83	66,6 7	13,58	2,00	6,7 9	83,33	1,18	-	-	0,01
933 3	Robotnic y pracując y przy przeładu nku towarów	9	12	8	0	0,00	6	2	0	50,00	50,0 0	10,67	0,17	64, 00	75,00	1,33	-	-	0,00
933 4	Układacz e towarów na półkach																-	max defic yt	
941 1	Pracowni cy przygoto wujący posiłki typu fast food																-	max defic yt	
941 2	Pomoce kuchenn e	11	10	8	0	0,00	5	43	0	44,19	25,5 8	8,83	3,58	2,4 7	62,50	0,91	-	-	0,00
961 1	ładowac ze nieczysto ści	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,0 0		-	-	0,00
961 2	Sortowac ze																-	-	

	odpadów																		
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	0		0	40	0	17,50	15,00	0,00	3,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	10	0	0,00	10	29	0	17,24	13,79	13,58	2,42	5,62	100,00	1,44	-	-	0,01
Razem		2979	3172	2402	79	3,29	1514	1615	106	57,46	31,64		X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja sprawozdawczego
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	2	0	0,00%	
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	1	1	0,00%	
EUROPEJSKA SZKOŁA STYLIZACJI "VENA ART"	0	0	1	1	0,00%	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRAJEWIE	49	0	2	1	4,08%	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "MENTOR" W GRAJEWIE	13	0	1	0	7,69%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W AUGUSTOWIE	0	0	1	0	0,00%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GRAJEWIE	34	0	8	3	23,53%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GRAJEWIE	113	0	7	2	6,19%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIECKOWIE	0	0	0	0	0,00%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SZCZUCZYNIĘ	24	0	5	0	20,83%	
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE	8	0	0	0	0,00%	
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE FILIA W SZCZUCZYNIĘ	3	0	0	0	0,00%	
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	1	0,00%	
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE "BEAUTY EXPERT"	0	0	0	1	0,00%	
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W EŁKU	0	0	0	1	0,00%	
STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W EŁKU	0	0	1	1	0,00%	
SZKOŁA POLICEALNA W GRAJEWIE	0	0	1	1	0,00%	
SZKOŁA POLICEALNA W NIECKOWIE	7	0	0	0	0,00%	
SZKOŁA POLICEALNA W SZCZUCZYNIĘ	0	0	0	0	0,00%	

SZKOŁA POLICEALNA ZAOCZNA W GRAJEWIE	0	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ W GRAJEWIE	5	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W GRABOWIE	0	0	1	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W BRZEGU	0	0	1	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W EŁKU	0	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W EŁKU	0	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W EŁKU	0	0	1	0	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	0	0	1	0	0,00%
TECHNIKUM NR 9	0	0	1	0	0,00%
TECHNIKUM W GRAJEWIE	30	28	8	0	26,67%
TECHNIKUM W NIEĆKOWIE	77	58	24	10	31,17%
TECHNIKUM W SZCZUCZYNIIE	18	2	4	4	22,22%
TECHNIKUM W WOJEWODZINIE	45	37	16	7	35,56%
TECHNIKUM W ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	0	0	3	0	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W EŁKU	0	0	1	1	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PIŁECKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W GRAJEWIE	6	0	2	1	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NIEĆKOWIE	0	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZCZUCZYNIIE	0	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJEWODZINIE	37	0	22	11	59,46%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
EUROPEJSKA SZKOŁA STYLIZACJI "VENA ART"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRAJEWIE	49	0	2	1	4,08%	2,04%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "MENTOR" W GRAJEWIE	13	0	1	0	7,69%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W AUGUSTOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GRAJEWIE	34	0	8	3	23,53%	8,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GRAJEWIE	113	0	7	2	6,19%	1,77%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIEĆKOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SZCZUCZYNI	24	0	5	0	20,83%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE FILIA W SZCZUCZYNI	3	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE "BEAUTY EXPERT"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W EŁKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W EŁKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W GRAJEWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W NIEĆKOWIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W SZCZUCZYNI	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA ZAOCZNA W GRAJEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ W GRAJEWIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W GRABOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W BRZEGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W EŁKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W EŁKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GRAJEWIE	30	28	8	0	26,67%	0,00%
TECHNIKUM W NIECKOWIE	77	58	24	10	31,17%	12,99%
TECHNIKUM W SZCZUCZYNIE	18	2	4	4	22,22%	22,22%
TECHNIKUM W WOJEWODZINIE	45	37	16	7	35,56%	15,56%
TECHNIKUM W ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W EŁKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W GRAJEWIE	6	0	2	1	33,33%	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NIECKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZCZUCZYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJEWODZINIE	37	0	22	11	59,46%	29,73%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRAJEWIE	49	0	6	12,24%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "MENTOR" W GRAJEWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GRAJEWIE	33	0	1	3,03%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GRAJEWIE	111	0	7	6,31%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIECKOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SZCZUCZYNI	11	0	1	9,09%
LICEUM PROFILOWANE	7	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA W GRAJEWIE	9	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W EŁKU	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W GRAJEWIE	2	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W GRAJEWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W NIECKOWIE	19	3	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W SZCZUCZYNI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZAOCZNA W GRAJEWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ W GRAJEWIE	14	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM. LUDWIKA BOJANUSA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH IM. JANUSZA GROSZKOWSKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W GRAJEWIE	67	37	7	10,45%
TECHNIKUM W NIECKOWIE	74	43	15	20,27%
TECHNIKUM W SZCZUCZYNI	28	8	7	25,00%
TECHNIKUM W WOJEWODZINIE	44	29	8	18,18%

TECHNIKUM W ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 8 W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W EŁKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W GRAJEWIE	11	0	2	18,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NIEĆKOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZCZUCZYNIĘ	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJEWODZINIE	51	20	9	17,65%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



**Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Blacharze			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			8	0	42	39			19,05%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	18	15			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			3	1	24	18			12,50%	5,56%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	12	11			0,00%	0,00%
Instruktorzy nauki jazdy			0		1				0,00%	
Introligatorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	10	10			10,00%	0,00%
Kucharze			0	0	18	17			0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	5			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			3	3	28	27			10,71%	11,11%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	43	36			2,33%	2,78%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i i sekretarze biura zarządu			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	10	10	2	0	13	11	20,00%	0,00%	15,38%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				1		1					100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	2	2			0,00%		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	1			0,00%		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów				0		1					0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	1			0,00%		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	42	39			2,38%		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	1	27	19			3,70%		5,26%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	0	6	9	13	0,00%	24,00%	0,00%		46,15%
Szklarze			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	4	3			0,00%		0,00%
Technicy budownictwa	4	4	2	1	8	7	50,00%	25,00%	25,00%		14,29%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	4	1			0,00%		0,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	4			0,00%		0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	1	2	1			100,00%		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1					0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%		0,00%
Technicy mechanicy	27	27	3	5	51	53	11,11%	18,52%	5,88%		9,43%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	1	1			100,00%		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	4	0	34	34	50,00%	0,00%	11,76%		0,00%
Technicy technologii żywności				0		1					0,00%

Technicy weterynarii			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	5	0	14	9	20,00%	0,00%	35,71%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	9	13			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	26	1	0	23	22	3,85%	0,00%	4,35%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	7		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	31		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			2	16		12,50%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fryzjerzy	8	8	5	23	62,50%	21,74%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	11		0,00%
Introligatorzy i pokrewni		0	0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	13		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	8	8	1	24	12,50%	4,17%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		0	0	27		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni		0	1	7		14,29%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%

Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	45		2,22%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	3		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	6	6	5	15	83,33%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		0	0	3		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	2		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	2		0,00%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	45		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	20		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	10	19	50,00%	52,63%
Szklarze			0	1		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	10	10	3	8	30,00%	37,50%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			1	3		33,33%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	28	28	7	46	25,00%	15,22%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	32		0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	1	9	5,00%	11,11%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	5		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	15		6,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	6	24	22,22%	25,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	0	0		

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.