

Powiatowy Urząd Pracy

w Grajewie



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GRAJEWSKIM W 2017 ROKU

Spis treści

WSTĘP.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy.....	4
1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy.....	12
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	16
3. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	20
3.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	26
4. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	27
4.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw	27
4.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania	27
4.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.....	27
4.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku	29
5. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	40
PODSUMOWANIE.....	57
Prognoza lokalnego rynku pracy	59
INFORMACJA SYGNALNA 2017r.	60
SPIS TABEL	61
SPIS WYKRESÓW.....	62
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	62

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo – terytorialnych. w jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest dla obszaru powiatu grajewskiego. Okres badania to okres od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według **nowej metodologii** opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

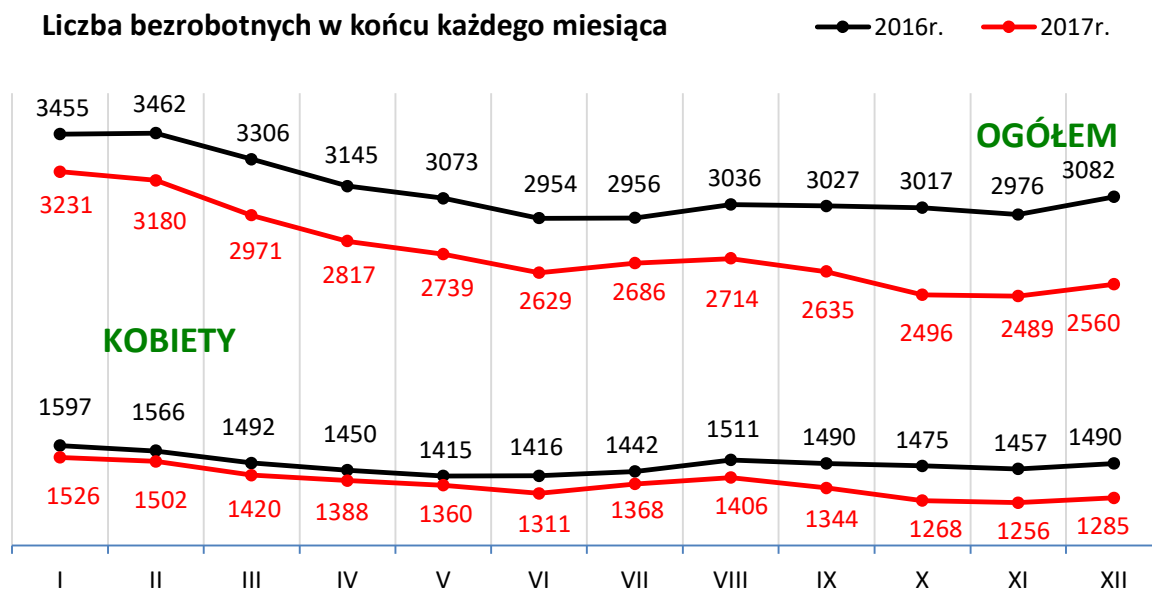
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy

Stan bezrobocia

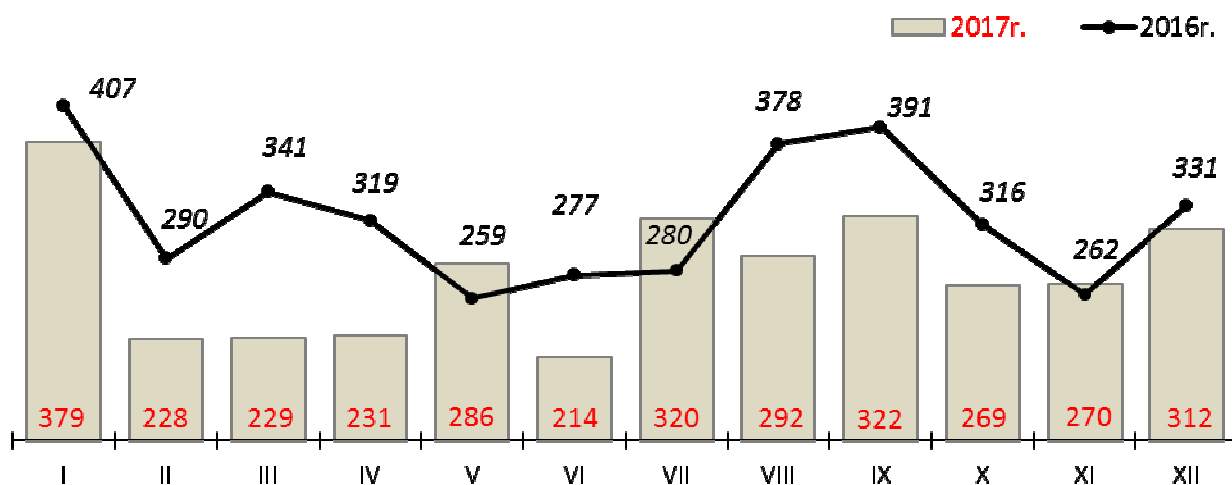
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 roku wynosiła 2560 osób i była niższa o 522 osoby w porównaniu do liczby zarejestrowanych w końcu 2016 roku (spadek poziom o 16,9%). Grupa kobiet w końcu omawianego okresu liczyła 1285 osób, tj. 50,2% ogólnego stanu. Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych osób w 2017r. była o 362 osoby niższa niż w roku poprzednim.

Liczba bezrobotnych w końcu każdego miesiąca



Napływ bezrobotnych

Liczba rejestrujących się bezrobotnych w 2017r. wyniosła 3352 osoby - o 499 mniej niż w roku poprzednim. Napływ kobiet osiągnął poziom 1516 osób - o 259 mniej niż w 2016r. Udział rejestrujących się kobiet w ogólnym napływie wyniósł 45,2% (spadek o 0,9 punktu procentowego).

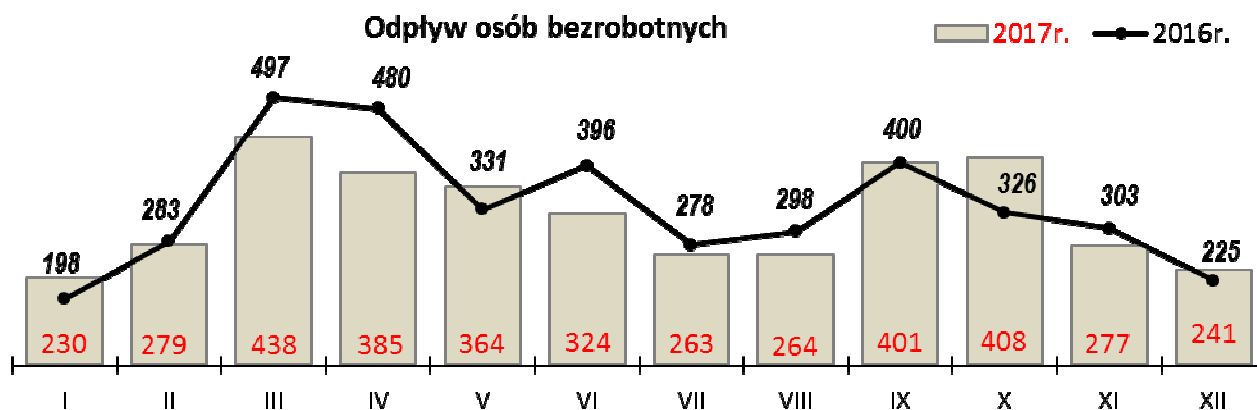


Wśród rejestrujących się osób - 2740 pracowało przed rejestracją (ponad ¾ napływu), w tym 53 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1,6%). Osoby bez zawodu - 722, stanowiły 21,5% całego napływu. Zdecydowana większość rejestrowała się po raz kolejny - 2803 osób, tj. 83,6%.

Odptyw bezrobotnych

Liczba osób wyłączonych z ewidencji w 2017r. zmniejszyła się o 3,5% w porównaniu do roku poprzedniego (spadek z 4015 osób w 2016r. do 3874 w 2017r.). Odptyw kobiet w 2017r. zamknął się liczbą 1721 osób - to spadek o 87 osób w zestawieniu z 2016 rokiem. Wyrejestrowane kobiety stanowiły 44,4% całego odptywu w 2017r.

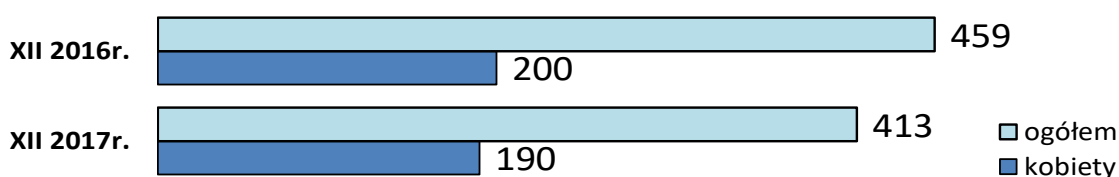
Odptyw z bezrobocia tradycyjnie zdominowany był: zgłoszeniem podjęcia pracy (2128 osób - 54,9% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych) oraz brakiem potwierdzenia gotowości do pracy (674 osoby stanowiące 17,4% wyłączonych).



Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w 2017 roku spadła w porównaniu do roku poprzedniego. Osoby uprawnione do zasiłku to średnio 412 osób w miesiącu, czyli średnio 14,9% ogółu zarejestrowanych (w 2016r. odpowiednio: 543 i 14,5%). Spadła również liczba kobiet w tej kategorii ze 198 w 2016r. do 190 w 2017r. (średnio w miesiącu). Średni odsetek kobiet wśród ogółu uprawnionych do zasiłku to 46,1%.

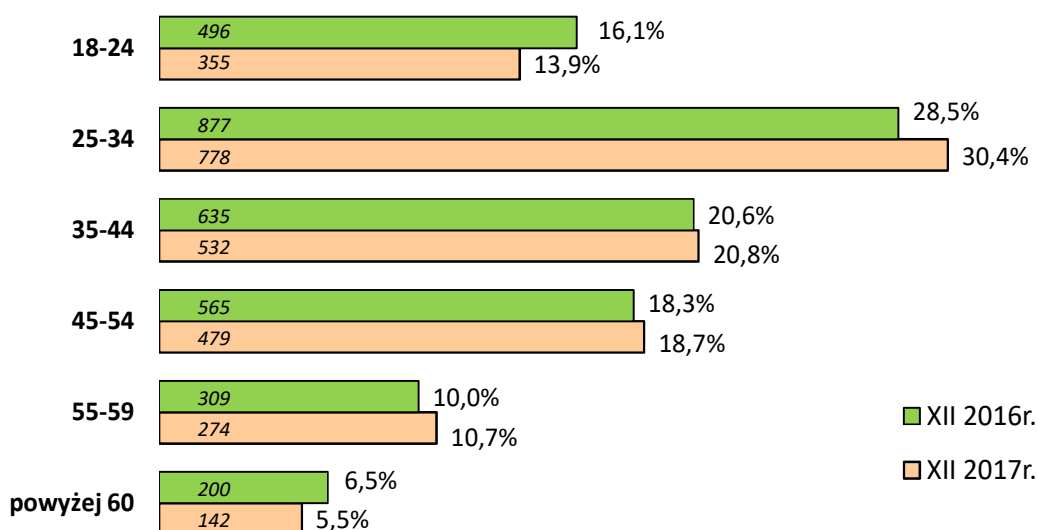
W końcu grudnia 2017r. co szósta zarejestrowana osoba pobierała zasiłek dla bezrobotnych. w gminie Grajewo odnotowano najniższy odsetek osób w tej kategorii - 13%, najwyższy zaś w gminie Wąsosz - 19,9%.



Bezrobotni według wieku

Spadek zarejestrowanych osób miał miejsce we wszystkich kategoriach wiekowych. Najliczniejszy dotyczył „najmłodszej” grupy bezrobotnych od 18 do 24 lat - o 141 osób, czyli o 28,4%. Również w tej grupie spadł odsetek bezrobotnych - o 2,2 punktu procentowego. Najwyższy odsetek najmłodszych bezrobotnych zanotowano wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Grajewo - 19,1%, najniższy zaś w mieście Grajewo - 11,6%.

Odsetek bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2016r. i 2017r.

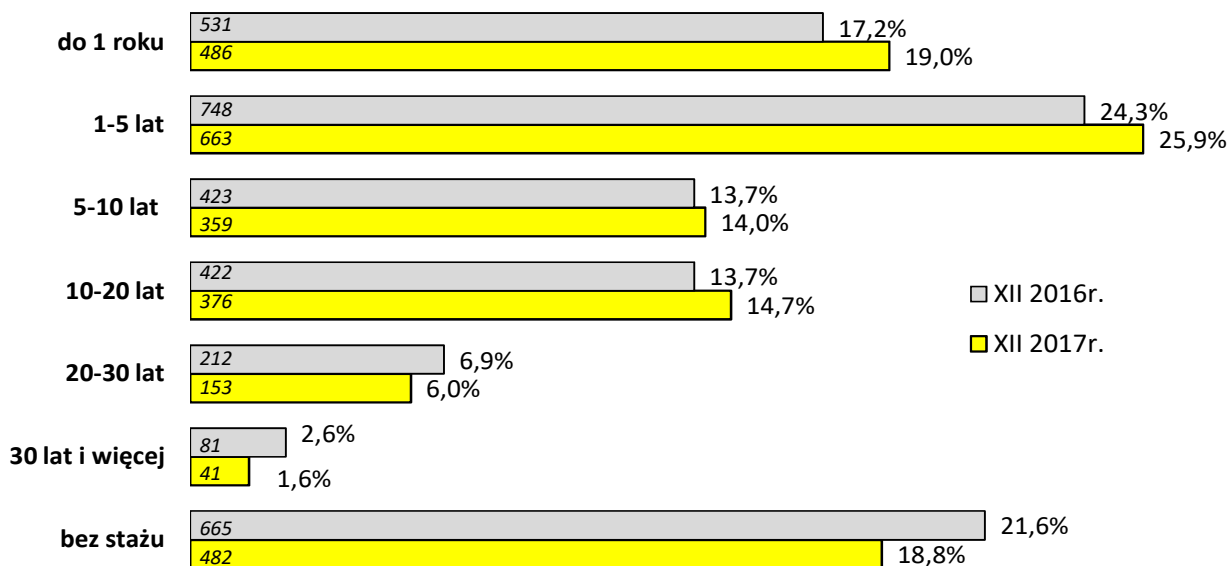


Bezrobotni według stażu pracy

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez stażu pracy wyniósł na koniec omawianego okresu 18,8% ogólnego stanu, w analogicznym okresie 2016 roku był wyższy o 2,8 punktu procentowego. Udział kobiet w omawianej kategorii był wyższy niż mężczyzn i stanowił 63,7%. Najwyższy odsetek bezrobotnych bez stażu zanotowano wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Radziłów - 28,3%, najniższy zaś w mieście Grajewo - 14,8%.

Najliczniejszą grupę wśród osób ze stażem stanowili bezrobotni z dokumentowanym stażem pracy od jednego roku do 5 lat - 663 osoby (¼ ogółu zarejestrowanych). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano we wszystkich grupach.

Odsetek bezrobotnych według stażu pracy - stan na koniec 2016r. i 2017r.

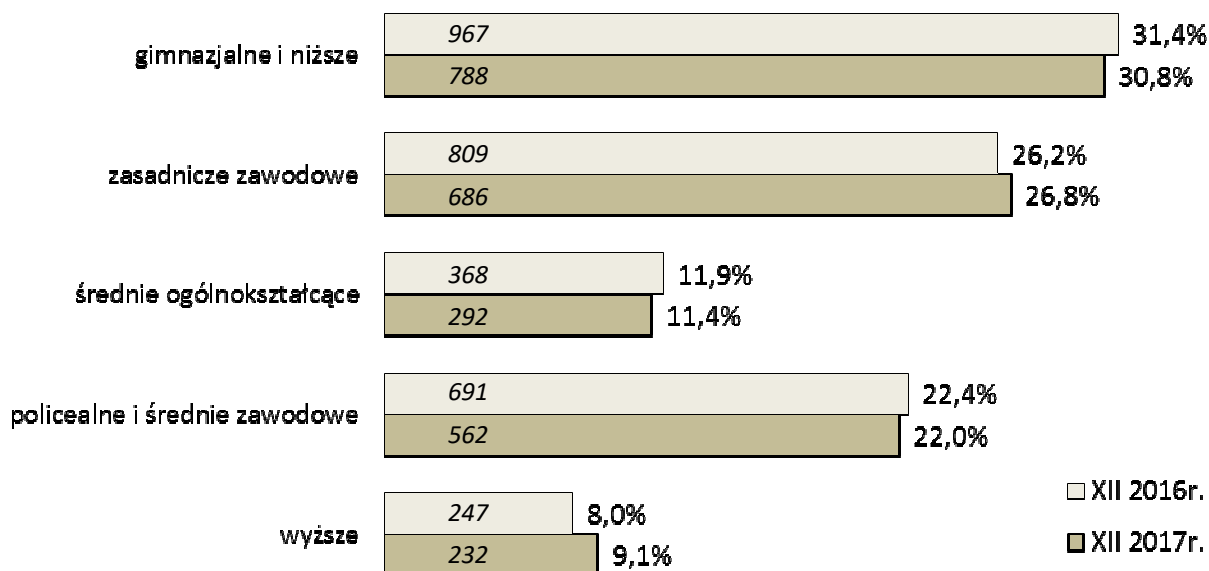


Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano we wszystkich kategoriach - najliczniejszy dotyczył grona osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i niższym - o 179 osób, czyli o 18,5%. Osoby z tym wykształceniem stanowiły najliczniejszą grupę - 788 osób i największą pod względem udziału - 30,8% ogółu zarejestrowanych. Najwyższy odsetek bezrobotnych wykształceniem gimnazjalnym i niższym zanotowano wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Wąsosz - 44,9%, najniższy zaś w mieście Grajewo - 27,3%.

Udział kobiet kształtował się na poziomie 34,1% w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz 41,9% w grupie z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. w pozostałych grupach kobiety stanowiły zdecydowaną większość - powyżej 63%.

Odsetek bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2016r. i 2017r.

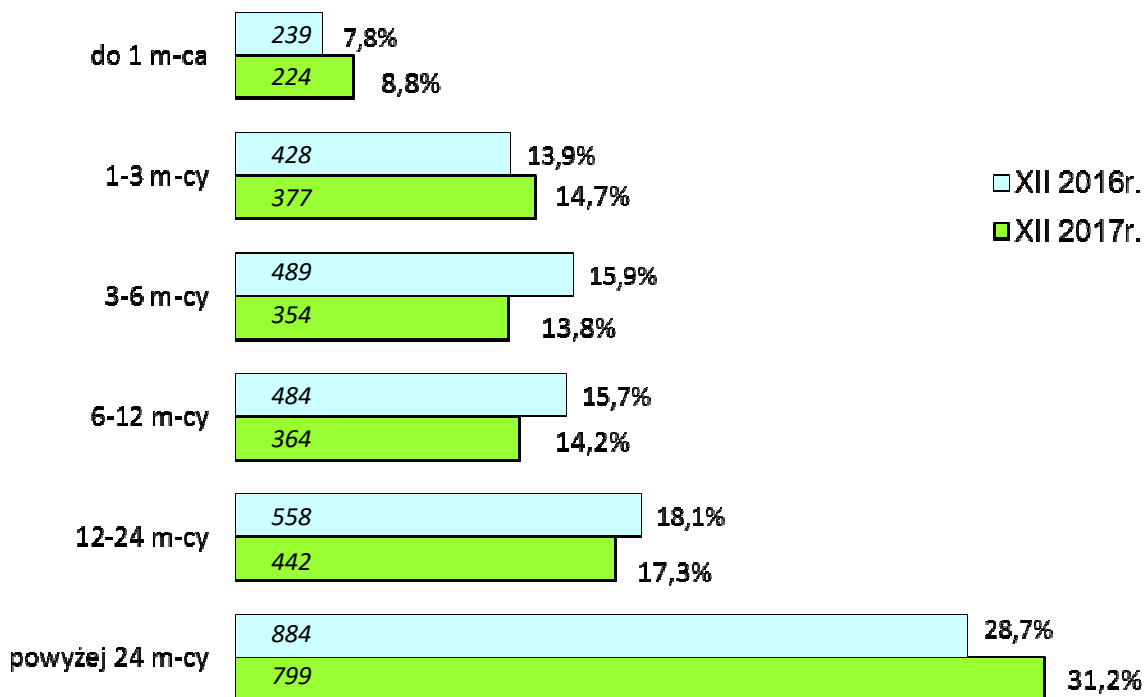


Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2017r. były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 799, czyli 31,2% ogółu zarejestrowanych (55,3% to kobiety). Najwyższy odsetek osób tej grupy został zanotowany wśród bezrobotnych mieszkańców gminy Rajgród - 36,6%, najniższy zaś w gminie Wąsosz - 27,8%.

Spadek liczby zarejestrowanych osób miał miejsce we wszystkich przedziałach, najliczniejszy wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy - o 135 osób, czyli o 27,6%.

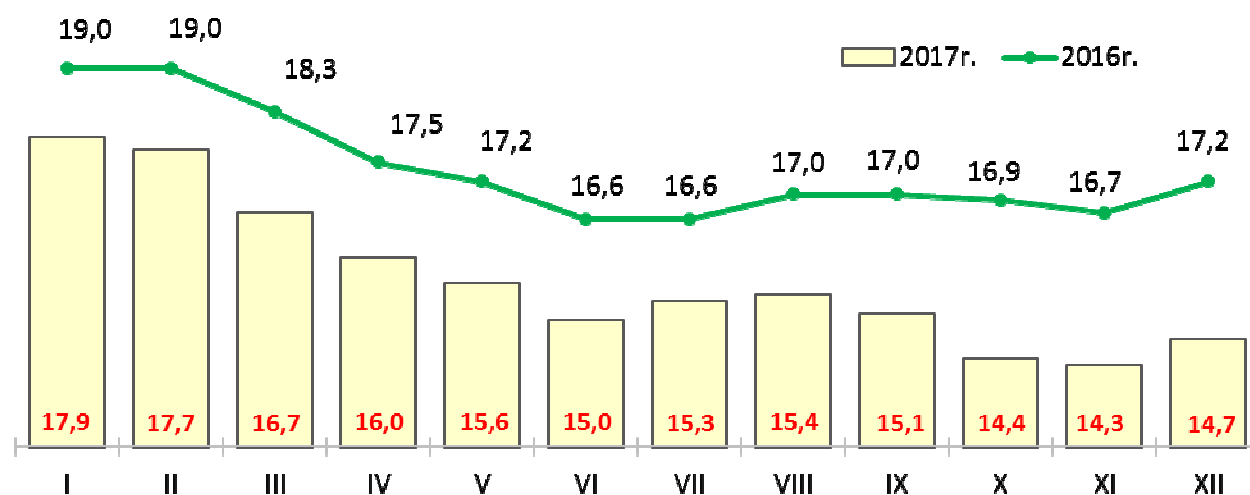
Odsetek bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2016r. i 2017r.



Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w 2017r. w powiecie grajewskim sukcesywnie malała, za wyjątkiem wzrostowego „epizodu” w lipcu i sierpniu oraz „tradycyjnemu” w grudniu. Średnia miesięczna stopa bezrobocia w 2017 roku wyniosła 15,7% i była niższa o 1,7 punktu procentowego od średniej miesięcznej stopy bezrobocia w roku poprzednim.

Stopa bezrobocia w powiecie grajewskim (w %)



Oferty pracy

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2017r. wyniosła 1739 i była wyższa o 111 w porównaniu z rokiem 2016 (wzrost o 6,8%). Ponad połowa z nich należała do kategorii ofert pracy subsydiowanej - 1000, czyli 57,5% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy. z sektora publicznego wpłynęło 445 ofert pracy oraz 29 dla osób niepełnosprawnych.

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2016r. i 2017r.

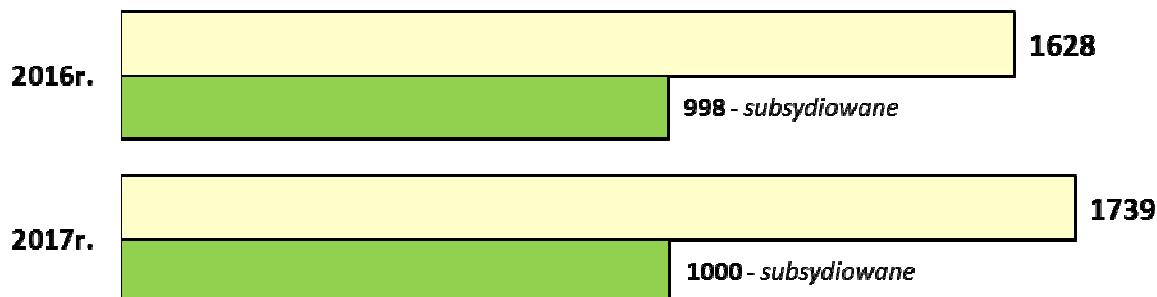


Tabela 1. Oferty pracy według wybranych zawodów w 2017 r.

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert (w %)
Robotnik gospodarczy	217	12,5
Sprzedawca	147	8,5
Robotnik budowlany	69	4,0
Technik prac biurowych	39	2,2
Posadzkarz	37	2,1
Szcutnik	34	2,0
Magazynier	33	1,9
Pomoc kuchenna	33	1,9
Kierowca samochodu ciężarowego	32	1,8
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	31	1,8
Sprzątaczką biurowa	31	1,8
Kucharz	30	1,7
Inwentaryzator	25	1,4
Kelner	23	1,3
Kierowca operator wózków jezdniowych	22	1,2
Przedstawiciel handlowy	22	1,2
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	21	1,2
Mechanik pojazdów samochodowych	20	1,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najwięcej ofert pracy w 2017 r. zgłoszono dla robotników gospodarczych – 217, co stanowi 12,5% ogółu ofert oraz dla sprzedawców 147, co stanowi 8,5% wszystkich zgłoszonych ofert pracy.

Analiza ofert pracy

Najwięcej ofert pracy w powiecie grajewskim dotyczyło branży „*handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* -307 ofert (17,6 % ogółu), „*budownictwo – 236 (13,6%), ;przetwórstwo przemysłowe – 231(13,3%),administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*” – 225 ofert (12,9%), „*edukacja*” – 121 (6.9%), „*działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi*” – 95 (5,5%), „*transport i gospodarka magazynowa* „ – 83 (4,8%) .

Analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w powiecie grajewskim w 2016 roku ze względu na **wielkie grupy zawodów** (Załącznik 1) można zauważyć, że do urzędu napłynęły 2 604 osoby posiadające wyuczony zawód, 3 033 osoby wyrejestrowało się, a na koniec omawianego okresu pozostawało w ewidencji 2 014 osób. Spośród wielkich grup zawodów na koniec 2017 roku najwięcej zarejestrowanych według stanu na koniec okresu w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* było 621 osób , w grupie *Technicy i inny średni personel* – 393 osoby oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 378 osób. w omawianym okresie największy napływ odnotowano w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 681 osób; *Technicy i inny średni personel* - 598 osób; Specjaliści – 450 i Pracownicy usług i sprzedawcy - 430 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w takich samych kategoriach jak napływ, tj. największy z kategorii *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 791 osób; *Technicy i inny średni personel* 393 osoby; Pracownicy usług i sprzedawcy – 378 osób oraz Specjaliści – 215 osób.

Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że napłynęło łącznie 1821 ofert. Najwięcej ofert napłynęło dla grupy *Pracownicy usług, sprzedawcy* - 610 ofert, w grupie *Robotnicy wykonujący prace proste* – 311 oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 298 ofert. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 240 , z czego najwięcej dla Specjalistów – 91, Technicy i inny średni personel – 54 oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 42 oferty.

Natomiast analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w powiecie grajewskim w 2017 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** (Załącznik 2) można zauważyć, że największy napływ do Urzędu odnotowano w kategorii *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* - 170 osób, *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 108, *Średni personel ds. statystyki i pokrewni* – 90, *Ślusarze i pokrewni* – 97, *Kucharze* – 73 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w następujących kategoriach : *Sprzedawcy* – 216, *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 115, *Średni personel ds. statystyki i pokrewni* -112, *Ślusarze i pokrewni* – 112, *Piekarze, cukiernicy i pokrewni* – 95.

Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło najwięcej ofert dla *Gospodarzy budynków* 227, *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów)* – 200 oraz *Kierowców samochodów ciężarowych* - 40. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że najwięcej ofert wpłynęło dla *Mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych* – 27, *Przedstawicieli handlowych* - 22 oraz *techników nauk chemiczno-fizycznych* - 21.

Tabela 2. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1821	240	2061
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY i KIEROWNICY	6	31	37
2	SPECJALIŚCI	100	91	191
3	TECHNICY i INNY ŚREDNI PERSONEL	132	54	186
4	PRACOWNICY BIUROWI	168	0	168
5	PRACOWNICY USŁUG i SPRZEDAWCY	610	20	630
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY i RYBACY	6	0	6
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI i RZEMIEŚLNICY	298	42	340
8	OPERATORZY i MONTERZY MASZYN i URZĄDZEŃ	190	2	192
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	311	0	311
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaznik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY i KIEROWNICY	16,22%	83,78%	100%
2	SPECJALIŚCI	52,36%	47,64%	100%
3	TECHNICY i INNY ŚREDNI PERSONEL	70,97%	29,03%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG i SPRZEDAWCY	96,83%	3,17%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY i RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI i RZEMIEŚLNICY	87,65%	12,35%	100%
8	OPERATORZY i MONTERZY MASZYN i URZĄDZEŃ	98,96%	1,04%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY i KIEROWNICY	0,33%	12,92%	0,03
2	SPECJALIŚCI	5,49%	37,92%	0,14
3	TECHNICY i INNY ŚREDNI PERSONEL	7,25%	22,50%	0,32
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,23%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG i SPRZEDAWCY	33,50%	8,33%	4,02
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY i RYBACY	0,33%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI i RZEMIEŚLNICY	16,36%	17,50%	0,94
8	OPERATORZY i MONTERZY MASZYN i URZĄDZEŃ	10,43%	0,83%	12,52
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,08%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

Analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w powiecie grajewskim w 2017 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** (Tabela 9) można zauważyć, że najwięcej na koniec 2017 r. zarejestrowanych było osób bezrobotnych w kategorii Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 154; mechanicy pojazdów samochodowych – 81; ślusarze i pokrewni – 76; technicy rolnictwa i pokrewni – 73 oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 65.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	154
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	81
7222	Ślusarze i pokrewni	76
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	73
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	65
5120	Kucharze	63
5153	Gospodarze budynków	59
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	56
7112	Murarze i pokrewni	51
3115	Technicy mechanicy	50
6111	Rolnicy upraw polowych	45
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	41
5141	Fryzjerzy	38
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	34
3220	Dietetycy i żywieniowcy	33
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	33
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	30
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia¹ mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni.

Największy wskaźnik odnotowano dla 53 zawodów (tabela 10) – co oznacza, że każda osoba w ramach powyższej grupy jest długotrwanie bezrobotna.

¹ Przez **długotrwanie bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzyki i śpiewacy	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3355	Policjanci	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Jeśli chodzi o grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności** bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku to można wyróżnić ich 19. Omawiany wskaźnik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla 9 grup odnotowano wartość większą od 2, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, z czego największą wartość odnotowano dla grup: *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych* (4,0), *Operatorzy aparatury medycznej* (3,0), *Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej* (3,0), *Pomoce domowe i sprzątaczk* (3,0), *Robotnicy wykonujący proste prace polowe* (3,0), *Ręczni pakowacze i znakowacze* (3,0), *Przedstawiciele handlowi* (2,5), *Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych* (2,5), *Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów* (2,25). Dla pozostałych 10-ciu grup zawodów wskaźnik jest stosunkowo wysoki i wynosi 2, co ilustruje poniższa tabela. Druga tabela przedstawia elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy. Dla 14-tu grup wskaźnik wynosi 0, dla pozostałych 3-ech grup zawodów - 0,50.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2,50
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,50
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,25
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,33
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,33
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,33

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** w 2017 roku ukazuje, że największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 0,86*, *Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatycznych i chłodniczych – 0,67*, *Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – 0,41*.

Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	87,50	25,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1		0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	27,27	27,27
9612	Sortowacze odpadów	0	20,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	100,00

3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	100,00	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	100,00	100,00
4322	Planiści produkcyjni	0	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

* w przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (deficyt)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,17	3,33	0,05		1,00	10,00	5,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,17	1,75	0,10		1,00		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,33	3,33	0,10		1,00	75,00	50,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,25	2,25	0,11		2,00		0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,33	1,67	0,20		1,00	100,00	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,25	1,00	0,25				0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	66,67
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,58	1,42	0,41			100,00	76,47
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,17	0,25	0,67		1,00	66,67	66,67
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,50	0,58	0,86		1,00	57,14	57,14

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2017 roku ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt – 38,00, Tynkarze i pokrewni – 22,50 oraz Formierze odlewniczy i pokrewni – 7,50*. Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów w 2017 roku (równowaga)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2
3256	Ratownicy medyczni	1
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3,17	0,08	38,00	75,00	0,67	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3,75	0,17	22,50	75,00	0,50	50,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,50	0,33	7,50	66,67	0,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,42	0,58	5,86	75,00	0,75	57,14	14,29
5131	Kelnerzy	16,00	3,08	5,19	75,00	0,82	28,00	24,00
3313	Księgowi	3,00	0,67	4,50	75,00	0,50	50,00	50,00
9412	Pomoce kuchenne	9,42	4,58	2,05	88,89	0,89	45,45	20,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50	2,25	1,56	66,67	0,80	53,85	53,85

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 083	681	22,09%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	967	404	41,78%
zasadnicze zawodowe	807	28	3,47%
średnie ogólnokształcące	368	153	41,58%
policealne i średnie zawodowe	694	93	13,40%
wyższe	247	3	1,21%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	300	17	5,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	2	66,67%
technikum	318	76	23,90%
liceum ogólnokształcące	213	115	53,99%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	29	3	10,34%
wyższa	182	3	1,65%
brak danych źródłowych	2 033	465	22,87%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

NADWYŻKA

Analizując **bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia** można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem *gimnazjalnym i poniżej*, tj. 41,78 % oraz *średnim ogólnokształcącym*, tj. 41,58 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące tj. 53,99%, oraz *technikum*, tj. 23,90 %.

3. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY i KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,23
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,23
				Współpraca w zespole	3,23
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	3,23
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,46	Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,46
		Znajomość języków obcych	0,46	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	27,47
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,68
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,68
				Wywieranie wpływu	18,68
3	TECHNICY i INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,19
				Planowanie i organizacja pracy własnej	35,19
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,48
				Wykonywanie obliczeń	29,63
				Współpraca w zespole	29,63
5	PRACOWNICY USŁUG i SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	80,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,00
				Wywieranie wpływu	10,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI i RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	0,32	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,94
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,16	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,94
8	OPERATORZY i MONTERZY MASZYN i URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,49
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,49

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY i KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
3	TECHNICY i INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	75,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	75,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG i SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	66,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
8	OPERATORZY i MONTERZY MASZYN i URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (Załącznik 3) można zauważyć, że na koniec grudnia roku poprzedniego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu *Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Grajewie* - 111 oraz *Technikum w Nieckowie* – 74. Na koniec maja roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu *LO w Grajewie* wynosiła 0 oraz *Technikum w Nieckowie* wynosiła 6.

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły można zauważyć, że największą wartość na koniec grudnia roku poprzedniego przyjął on dla *Technikum w Szczuczynie* – 25,00 % oraz dla *Technikum w Nieckowie* - 20,27 % oraz *Technikum w Wojewodzinie* – 18,18 %. Na koniec maja roku sprawozdawczego sytuacja we wszystkich szkołach uległa poprawie: w *Technikum w Szczuczynie* wskaźnik przyjmował wartość 3,57 %, w *Technikum w Nieckowie* - 8,11 %, a w *Technikum w Wojewodzinie* - 9,09 %.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, a także wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów i wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Załącznik nr 5) można zauważyć, że na koniec

maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 39 *Technicy mechanicy* - 38 oraz Dietetycy i żywniowcy - 28 . Jeśli chodzi o bezrobotnych absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe to najwięcej ich pochodziło z grupy Technicy mechanicy – 28, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 27, *Technicy wsparcia informatycznego i technicznego* - 20 oraz *Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych* - 20.

Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów wg wyuczonego zawodu pochodzących z grupy elementarnej *Recepcjoniści hotelowi* wynosiła 5 osób, natomiast ogólna liczba bezrobotnych w tym samym okresie wynosiła 15 osób. Wskaźnik frakcji dla tej grupy bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych wyniósł 83,33%. Następną grupą to *Fryzjerzy*, dla której można było odnotować 5 bezrobotnych absolwentów. Ogólna liczba bezrobotnych wynosi 23, a wskaźnik frakcji wynosi 62,50%. w grupie *Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych* było 10 bezrobotnych absolwentów, a liczba bezrobotnych w tej grupie stanowiła 19 osób, co daje wskaźnik 50,00%.

Poniższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3256	Ratownicy medyczni	0
3313	Księgowi	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
5131	Kelnerzy	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

3.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %), przyjmuje on największą wartość dla Technikum – 17,98 oraz dla Liceum ogólnokształcącego – 5,29.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	62	20	14	14	22,58%	22,58%
szkoła przysposabiająca do pracy	14	0	0	0		
technikum	213	117	50	19	23,47%	8,92%
liceum ogólnokształcące	204	0	16	3	7,84%	1,47%
liceum profilowane	7	0	0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	19	3	2	4	10,53%	21,05%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiatgrajewski

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			13	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	178	96	32	17,98%
liceum ogólnokształcące	189		10	5,29%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			1	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiatgrajewski

4. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

4.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

4.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy² oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

4.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

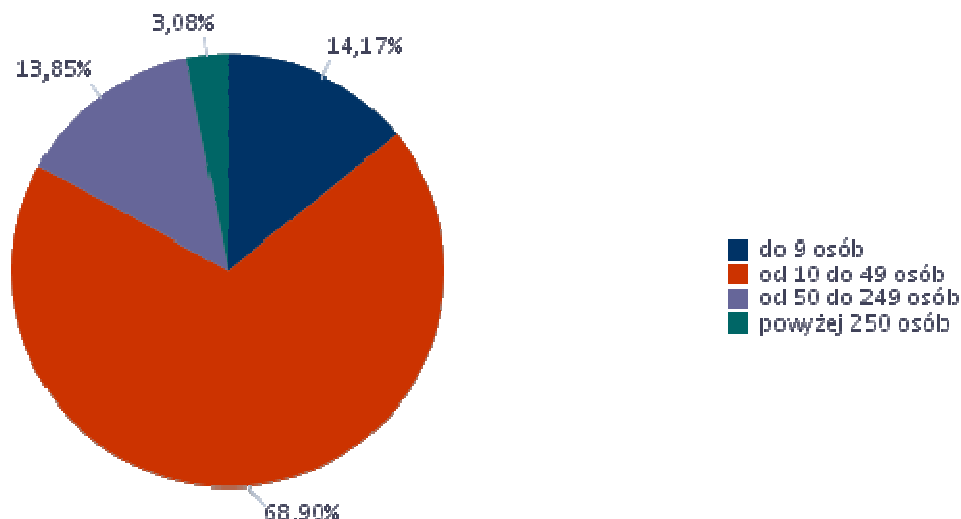
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	29
50-249	10
250 i więcej	2
Podsumowanie	71

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało **71 podmiotów**. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 osób – 30 oraz od 10 do 49 pracowników - 29.

² Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy

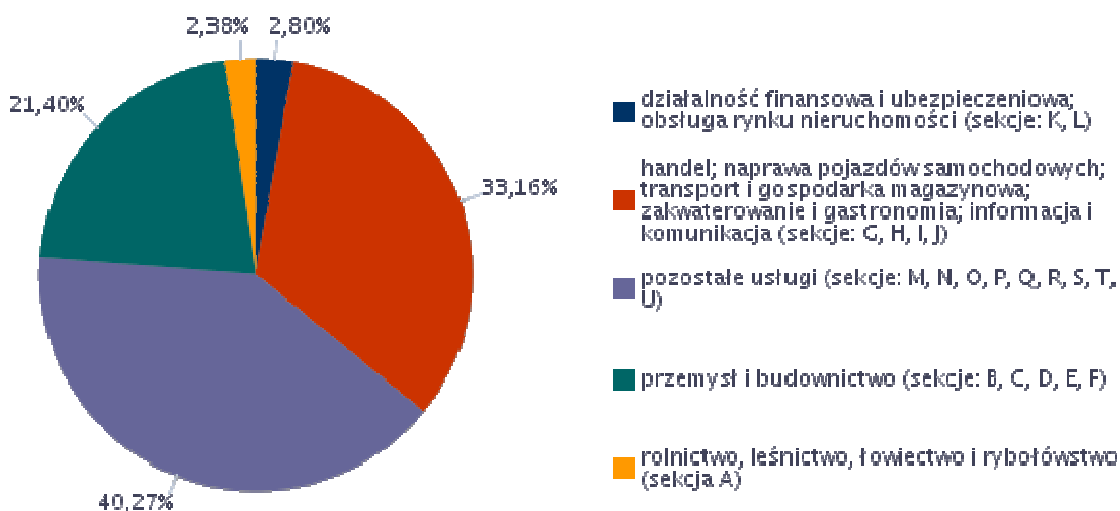
Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według **rodzaju działalności** można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do *pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)*, tj. 40,27 % oraz do *handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J)*, tj. 33,16 %, a także *przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F)*, tj. 21,40 %.

Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

4.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

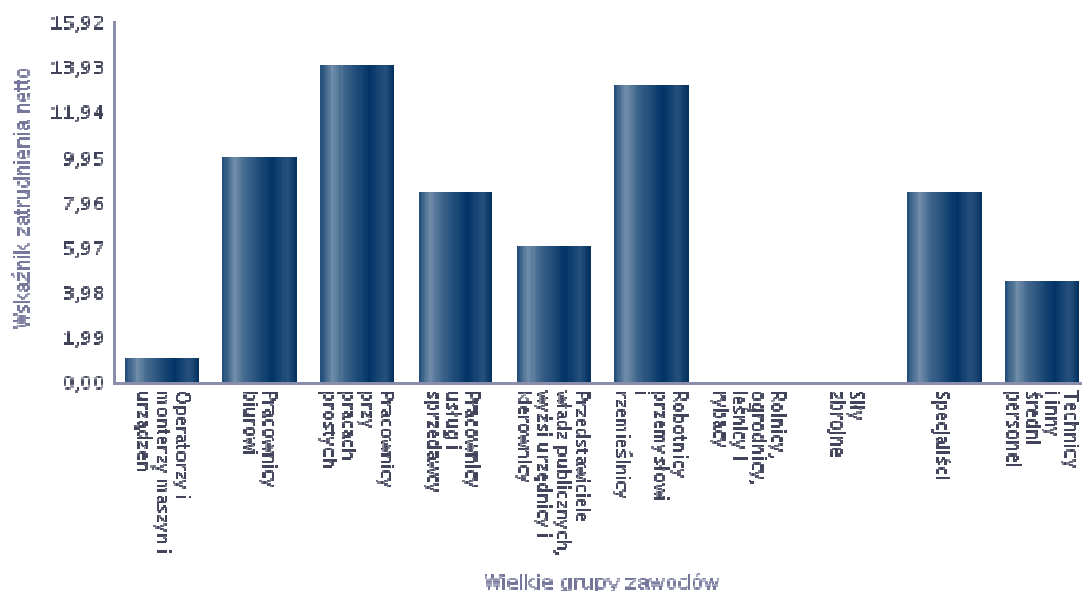
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W 2017 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 23,62** mimo (znacznego spadku o około 50 % w stosunku do ubiegłego roku) iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,09
Pracownicy biurowi	10,04
Pracownicy przy pracach prostych	14,01
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,46
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,02
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,16
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,46
Technicy i inny średni personel	4,47

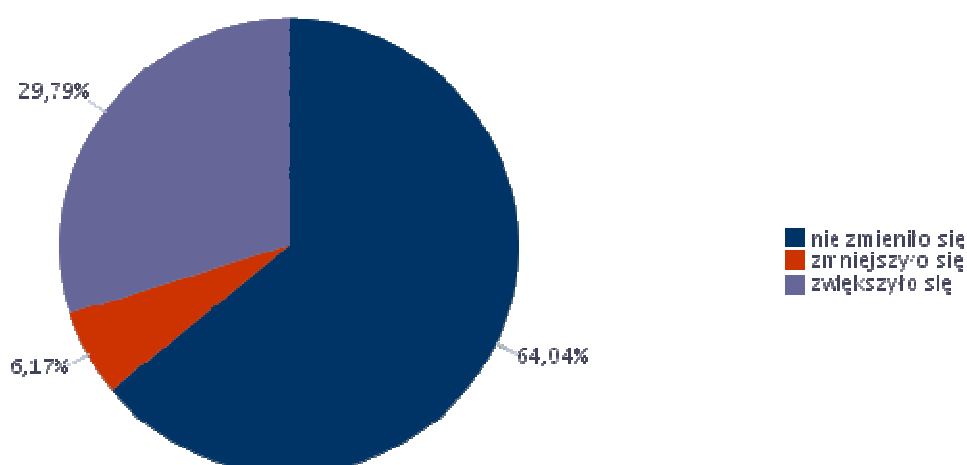


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2017 roku największą wartość odnotowano dla *Pracownicy przy pracach prostych* - 14,01 , pracownicy biurowi – 10,04, Pracownicy usług i sprzedawcy - 8,46, Specjaliści – 8,46. Dla *Rolników, ogrodników, leśników i rybaków* oraz *Sił zbrojnych*, a także wynosił on 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2017 roku odnotowano, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw *nie dokonało zmian* w zatrudnieniu, tj. 64,04 % . ; 29,79 % przedsiębiorstw *zwiększyło zatrudnienie*, a 6,17 % *zmniejszyło*.

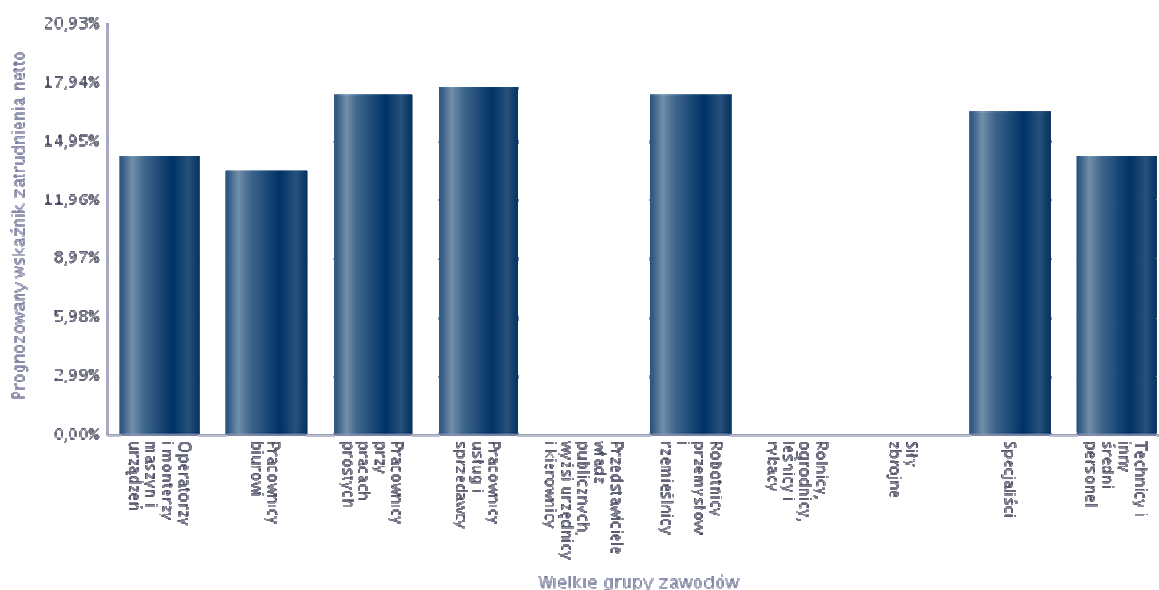
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS,- Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

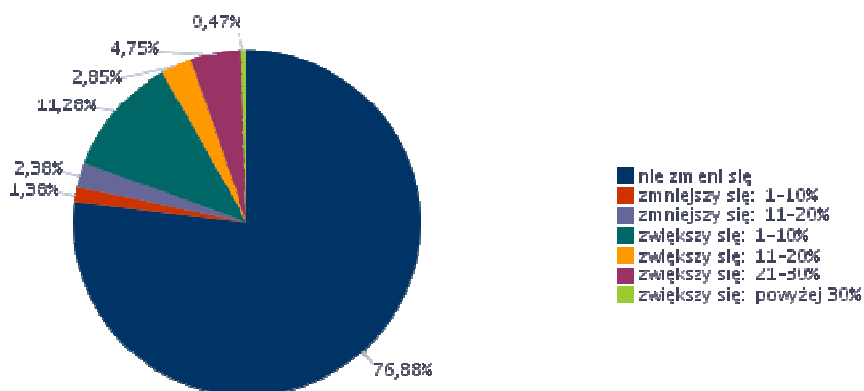
Tabela 20. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,16%
Pracownicy biurowi	13,44%
Pracownicy przy pracach prostych	17,31%
Pracownicy usług i sprzedawcy	17,65%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,31%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	16,44%
Technicy i inny średni personel	14,16%



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS,- Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

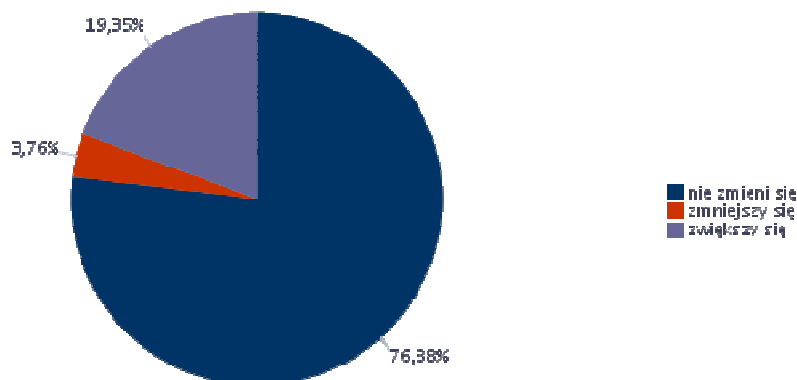


Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (48,52 %). Zbliżone wyniki uzyskały odpowiedzi „zdecydowanie nie” (29,70 %), raczej tak (9,47%) oraz „trudno powiedzieć, to zależy” (9,34 %). Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem

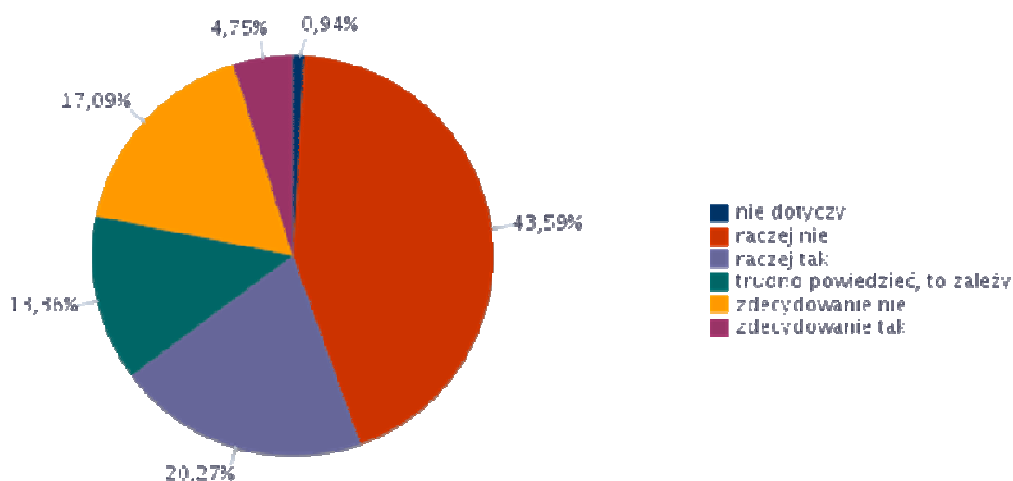
nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany

Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

W poniższej tabeli zostały ukazane **zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Przykładowo, respondenci wskazali elementarne grup zawodów, w których zauważają brak umiejętności *obsługi, montażu i naprawy urządzeń*

technicznych; planowania i organizacji pracy własnej; przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności oraz wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków. Pracodawcy wskazali, że nie mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi, Sprzedawcy w stacji paliw, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Pracownicy obsługi biurowej, Murarze i pokrewni.

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Inżynierowie chemicy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,42%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,42%	0
	współpraca w zespole	6,42%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,42%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	6,11%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,38%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,22%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,22%	0
	wykonywanie obliczeń	4,22%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,22%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,08%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,49%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,49%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,49%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,19%	0
	znajomość języków obcych	2,76%	0
	wywieranie wpływu	1,89%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,86%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,86%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,86%	0
	znajomość języków obcych	4,86%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,83%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

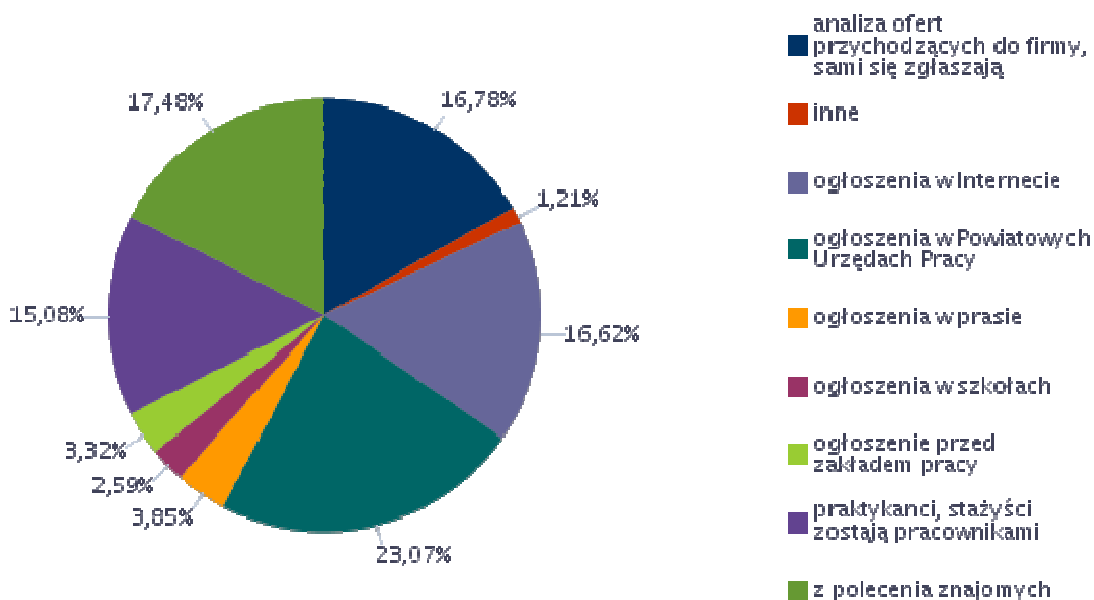
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (23,07%), z polecenia znajomych (17,48) oraz *analizę ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają* (16,78%).

Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników z *ogłoszeń przed zakładem pracy* (3,32%), a także z ogłoszeń w szkołach (2,59%).

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

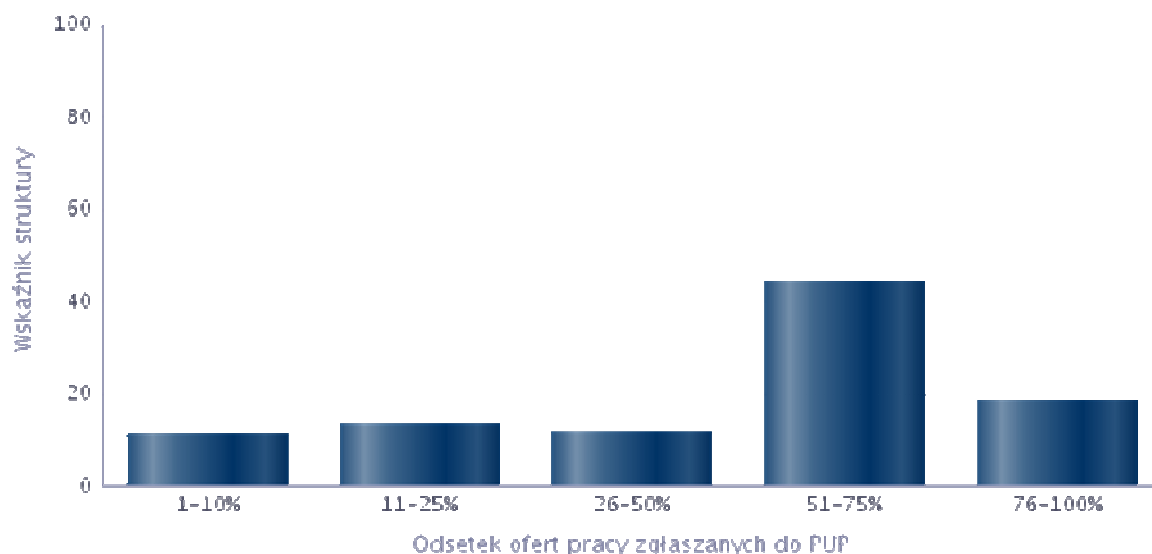
Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „*Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?*”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	11,47
11-25%	13,49
26-50%	11,92
51-75%	44,31
76-100%	18,80

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Wykres 8. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje 51-75% wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 44,31). Kolejno, przekazywane jest 76-100 % ofert -(18,80), 11-25 % -(13,49), 1-10 % -(11,47) oraz 11-25% - (13,49%).

Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla: Pomocniczych robotników budowlanych – 7,53%, Nauczycieli przedszkola – 4,71%, Spawaczy – 3,73%, Tokarzy w metalu -3,73%. Najmniej ankietowanych zgłasza do Powiatowych Urzędów Pracy oferty pracy dla: Mechaników pojazdów samochodowych (0,94%, Kierowców samochodów osobowych, Monterów stolarki budowlanej, Nauczycieli języka polskiego w szkole podstawowej, Operatorzy maszyn drogowych (po 0,47%).

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	7,53%
Nauczyciel przedszkola	4,71%
Spawacz	3,73%
Tokarz w metalu	3,73%
Nauczyciel języka obcego	2,82%
Opiekunka środowiskowa*	2,82%
Sprzedawca*	2,78%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,74%
Biotechnolog	2,35%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,35%
Kelner*	2,35%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,35%
Kucharz*	2,35%
Magazynier	2,35%
Mechanik maszyn rolniczych	2,35%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,35%
Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	2,35%
Monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	2,35%
Murarz	2,35%
Murarz-tylnik*	2,35%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	2,35%
Ogrodnik terenów zieleni	2,35%
Operator maszyn leśnych*	2,35%
Pilarz	2,35%
Pomocniczy robotnik leśny	2,35%
Pozostali monterzy linii elektrycznych	2,35%
Specjalista zdrowia publicznego	2,35%
Sprzedawca w branży przemysłowej	2,35%
Sprzedawca w stacji paliw	2,35%
Technik informatyk*	2,35%
Robotnik gospodarczy	2,31%
Pielęgniarka	1,53%
Pozostali pracownicy do spraw transportu	1,53%
Inżynier automatyki i robotyki	1,37%
Matematyk	1,37%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,37%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	1,37%
Pomoc kuchenna	1,37%
Ślusarz*	1,37%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,94%
Bibliotekarz*	0,47%
Kierowca samochodu osobowego	0,47%
Monter stolarki budowlanej	0,47%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	0,47%
Operator maszyn drogowych	0,47%
Stolarz*	0,47%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

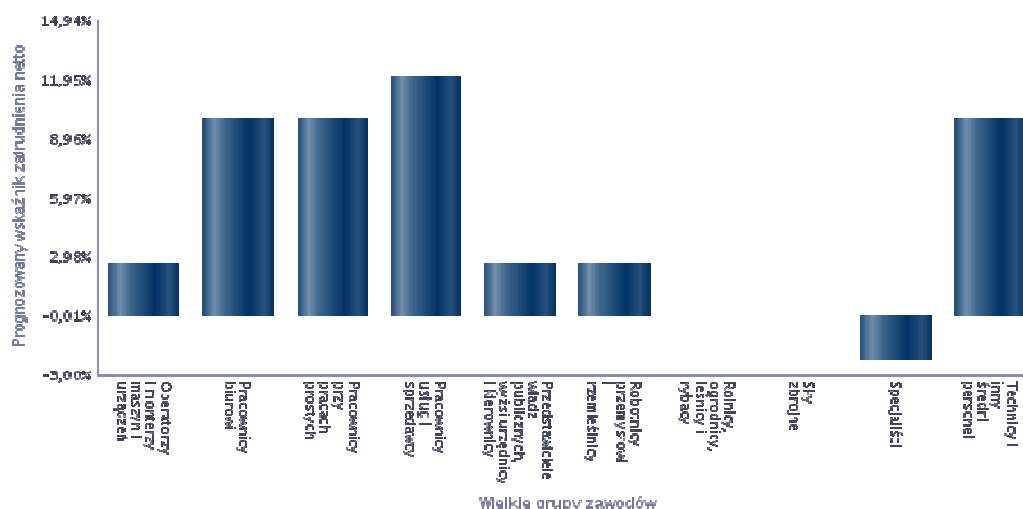
5.PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidyujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wynosi 15,59.

Biorąc pod uwagę prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość odnotowano dla trzech grup zawodów takich jak: Pracownicy biurowi, Pracownicy przy pracach prostych oraz Technicy i inny średni personel odnotowano wartości po 10,01. Dodatkowo wartości wskazują na to, że w prognozach zakłada się, iż badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu. Dla grup takich jak: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 0,00 %, co świadczy o tym, że stan zatrudnienia nie uległ zmianie. w grupie Specjaliści wskaźnik wynosi -2,18%, co dowodzi o zmniejszeniu zatrudnienia.

Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,63%
Pracownicy biurowi	10,01%
Pracownicy przy pracach prostych	10,01%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,15%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,63%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,63%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-2,18%
Technicy i inny średni personel	10,01%



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: *Inżyniera technologii chemicznej, Kelnera, kierowcy samochodu dostawczego, Montera instalacji i urządzeń sanitarnych, Operatora maszyn drogowych, Pomocniczego robotnika budowlanego, Pozostałych techników mechaników, Technika prac biurowych*) – po 6,64 %. Natomiast najmniejszy wskaźnik przypadł na następujące zawody: Kierowca samochodu ciężarowego i Pracownika do spraw socjalnych – po 1,32 %.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Inżynier technologii chemicznej	6,64%
Kelner*	6,64%
Kierowca samochodu dostawczego	6,64%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	6,64%
Operator maszyn drogowych	6,64%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,64%
Pozostali technicy mechanicy	6,64%
Technik prac biurowych*	6,64%
Spawacz	5,26%
Sprzedawca*	5,26%
Kucharz*	3,87%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	3,87%
Nauczyciel przedszkola	3,87%
Pomoc kuchenna	3,87%
Tokarz w metalu	3,87%
Ślusarz*	3,87%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,32%
Pracownik do spraw socjalnych	1,32%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

WZ = 15,59 %

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 76,88 % *nie dokonało zmian* w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw *zwiększających zatrudnienie: od 1 – 10 %*, tj. 11,28 %, *zwiększających zatrudnienie: powyżej od 21-30 %*, tj. 4,75 % oraz zwiększyło się: od 11-20 % tj. 2,85%.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn drogowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocnik mleczarski	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

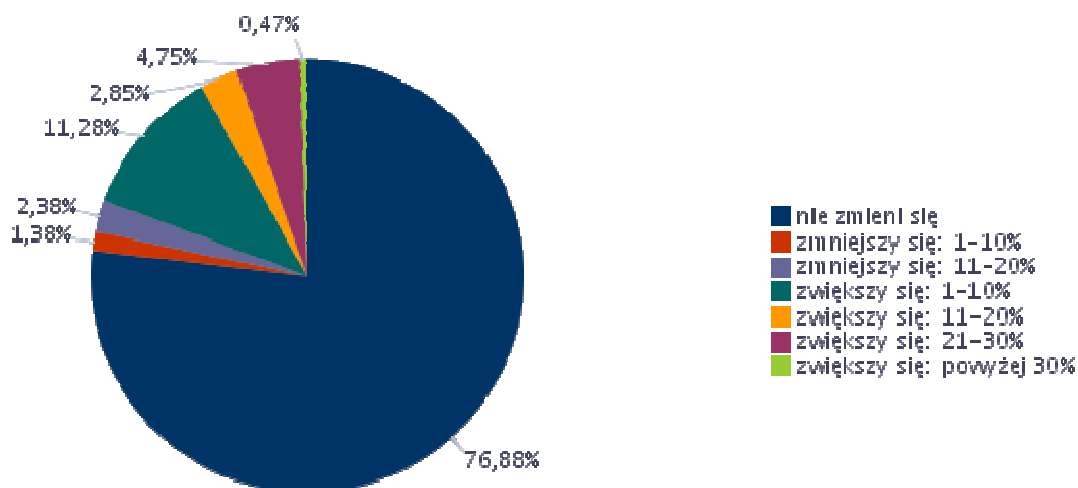
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,04%
	doświadczenie zawodowe	0,70%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,74%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,70%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,04%
	współpraca w zespole	2,74%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,51%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,30%
	dodatkowe uprawnienia	2,30%
	doświadczenie zawodowe	2,30%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,30%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,30%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,30%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,30%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista pracy socjalnej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,21%
	dodatkowe uprawnienia	4,21%
	doświadczenie zawodowe	4,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,21%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,55%
	wykonywanie obliczeń	4,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,21%
	wywieranie wpływu	4,21%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,70%
	znajomość języków obcych	0,70%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,68%
	dodatkowe uprawnienia	2,89%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,68%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,89%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,57%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,89%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,89%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,57%
znajomość języków obcych	2,89%	
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,60%
	dodatkowe uprawnienia	2,98%
	doświadczenie zawodowe	5,64%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,21%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,71%
	współpraca w zespole	5,48%
	wykonywanie obliczeń	4,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,74%
	wyuczony zawód	4,73%
	wywieranie wpływu	2,15%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,01%
znajomość języków obcych	2,36%	

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. z przeprowadzonej ankiety wynika, że przykładowo *czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim* jest szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników. *Planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna / komunikatywność; doświadczenie zawodowe* są umiejętnościami, która zostały wskazane jako niezbędne u potencjalnych pracowników w prawie wszystkich niżej wymienionych zawodach.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić (cd.)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier technologii chemicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn drogowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik do spraw socjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,60%
	dodatkowe uprawnienia	2,98%
	doświadczenie zawodowe	5,64%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,21%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,45%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,71%
	współpraca w zespole	5,48%
	wykonywanie obliczeń	4,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,74%
	wyuczony zawód	4,73%
	wywieranie wpływu	2,15%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,01%
	znajomość języków obcych	2,36%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100 % *bardzo dobrze*. w przypadku Kierowcy samochodu ciężarowego, Mechanika pojazdów samochodowych, Mechanika samochodów ciężarowych, Nauczyciela języka polskiego oraz innych zawodów wyszczególnionych w tabeli wskaźnik struktury odpowiedzi *bardzo dobrze/raczej dobrze* wynosił 100 %. Ankietowani oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie: Kierowca samochodu ciężarowego *bardzo dobrze* (100,00 %).

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter stolarki budowlanej	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn drogowych	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik mleczarski	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	100,00%	0,00%	100,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	67,28%	0,00%	67,28%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat grajewski

PODSUMOWANIE

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Grajewie na koniec 2017 roku zarejestrowanych było ogółem 2560 osób, tj. o 522 osoby mniej w stosunku do końca roku 2016.
- Stopa bezrobocia w powiecie grajewskim na koniec 2017 roku wynosiła 14,7 % i była o 2,5 punktu procentowego niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku.
- Na przestrzeni całego 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grajewie wpłynęło ogółem 1739 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadła niespełna 1 osoba bezrobotna (0,67 osoby).
- Analizując stan bezrobotnych posiadających wyuczony zawód w powiecie grajewskim w 2017 roku można zauważyć, że do urzędu napłynęło 2604 osób, 3033 osoby wyrejestrowały się, a na koniec omawianego okresu można było odnotować 2014 osób. Najwięcej osób w kategorii wielkich grup zawodów zarejestrowanych było w kategorii Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, tj. 621. Najwięcej do urzędu napłynęło osób posiadających zawód Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, tj. 681 os., największy odpływ osób nastąpił także w kategorii: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, tj. 791 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło łącznie 1821 ofert, z czego najwięcej dla Pracowników usług i sprzedawców, tj. 610, natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 240, z czego najwięcej dla Specjalistów – 91, Techników i innego średniego personelu – 54, Robotników przemysłowych i rzemieślników – 42 oferty.
- Analizując stan bezrobotnych (posiadających wyuczony zawód) w powiecie grajewskim w 2017 roku ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że w kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło do urzędu najwięcej osób posiadających zawód Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), tj. 170 os. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w zawodzie Sprzedawcy sklepowi – 216, Mechanicy pojazdów samochodowych – 115, Średni personel ds. statystyki – 112 os. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło najwięcej ofert dla Gospodarzy budynków – 227, Sprzedawców sklepowych - 200. Natomiast jeśli chodzi o oferty pracy w Internecie to najwięcej napłynęło dla Mechaników maszyn i urządzeń – 27 i Przedstawicieli handlowych - 22.
- Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia można zauważyć, że największą wartość (100,00%) odnotowano dla 53 różnych zawodów, wskaźnik płynności bezrobotnych był największy dla grup: Operatorzy do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 4,00, Operatorzy aparatury medycznej, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Robotnicy wykonujący proste prace polowe i Ręczni pakowacze i znakowacze po 3,0 dla każdej z tych grup.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi - 0,86.
- Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt – 38,00.

Analiza umiejętności i uprawnień

- Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 41,78 %.

Analiza rynku edukacyjnego

- Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla Technikum – 23,47 % oraz Zasadniczej szkoły zawodowej – 22,59 %.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 71 podmiotów, najwięcej z nich posiadało do 9 pracowników – 30 oraz od 10 do 49 pracowników - 29.
- Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 40,27 %.
- W 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 23,62.
- Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku przyjął największą wartość dla Pracowników przy pracach prostych – 14,01 oraz Robotników przemysłowych i rzemieślników – 13,16.
- Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 64,04%.
- Największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie - 29,79% . Wśród pracodawców zmniejszających zatrudnienie wskaźnik wynosi – 6,17%.
- Badane firmy raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników (48,52 %).
- Pracodawcy wskazali, że nie mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi, Sprzedawcy w stacji paliw, Pracownicy obsługi biurowej, Robotnicy oczyszczający konstrukcje budowlane i pokrewni, murarze i pokrewni gdyż nie zauważają u nich braku jakichkolwiek umiejętności, czy uprawnień.

Prognoza lokalnego rynku pracy

- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wynosi 15,59%.
- Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku największą wartość przyjęło dla Pracowników usług i sprzedawców, tj. 17,65 %.
- Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku najwięcej osób posiadających zawód: Kelner, Kierowca samochodu dostawczego, Inżynier technologii chemicznej, Pomocniczy robotnik budowlany i Technik prac biurowych.
- Najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością u potencjalnych pracowników jest planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz doświadczenie zawodowe.
- W większości przypadków respondenci oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100 % bardzo dobrze.

INFORMACJA SYGNALNA 2017r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w POWIECIE GRAJEWSKIM

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Sortowacze odpadów
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Zaopatrzeniowcy
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Planiści produkcyjni
	zawód deficytowy	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pielegniarki z tytułem specjalisty
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Tynkarze i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Kelnerzy
		Księgowi
		Pomoce kuchenne
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	
	Ratownicy medyczni	
	Pracownicy zakładów pogrzebowych	
	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	

SPIS TABEL

Tabela 1. Oferty pracy według wybranych zawodów w 2017 r.	9
Tabela 2. Oferty pracy w 2017 roku	11
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.....	12
Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku	13
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	14
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku	15
Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.....	16
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (deficyt)	17
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów w 2017 roku (równowaga).....	18
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.....	18
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.....	18
Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	18
Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	21
Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	22
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.....	24
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku ..	26
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.).....	26
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	27
Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	29
Tabela 20. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	31
Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	33
Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	38
Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	39
Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	40
Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku.....	41
Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	41
Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić (cd.)	50
Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	56

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników ..	28
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	28
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	30
Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	31
Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	32
Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	32
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	37
Wykres 8. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	38
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	50

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów	63
Załącznik 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	64
Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	85
Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	87
Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	89
Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd).....	93

Załącznik 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	7	4	8	0	0,00	4	6	31	66,67	33,33	7,25	9,08	0,80	50,00	0,57	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	450	486	215	18	8,37	91	100	91	40,00	29,00	222,25	20,92	10,63	42,33	1,08	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	598	702	393	27	6,87	216	132	54	55,30	34,85	427,42	24,50	17,45	54,96	1,17	-	-	0,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	92	101	68	0	0,00	34	168	0	67,86	43,45	67,00	18,00	3,72	50,00	1,10	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	430	537	378	9	2,38	250	610	20	68,03	41,97	419,17	55,50	7,55	66,14	1,25	-	-	0,20
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	75	96	76	0	0,00	53	6	0	16,67	16,67	86,00	0,50	172,00	69,74	1,28	-	nadwyżka	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	681	797	621	8	1,29	393	298	42	36,24	19,80	653,25	37,33	17,50	63,29	1,17	-	-	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	107	128	98	0	0,00	67	190	2	24,74	6,84	105,75	27,00	3,92	68,37	1,20	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	161	180	154	0	0,00	102	311	0	48,23	23,79	167,08	35,92	4,65	66,23	1,12	-	-	0,09
Razem		2604	3033	2014	62	3,08	1211	1821	240	52,28	30,37	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw	1	2	0	0		0	0	27		0,00	0,25	2,25	0,11		2,00	deficyt	-	0,00

	produkcji przemysłowej																		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	1,08	0,92	100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,33	3,33	0,10		1,00	deficyt	deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
2113	Chemicy	7	6	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,86	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	17	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,75	0,00		57,14	1,13	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,33	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8	15	2	0	0,00	2	3	33	66,67	33,33	5,17	3,00	1,72	100,00	1,88	-	-	0,00
2143	Inżynierowie	7	7	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00

	inżynierii środowiska																			
2144	Inżynierowie mechanicy	8	8	5	1	20,00	2	3	0	0,00	0,00	5,08	0,25	20,33	40,00	1,00	-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75	0,00	0,60	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	19	22	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	25,00	1,16	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	8	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-		
2161	Architekci	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu																-	-		
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																-	-		
2165	Kartografowie i geodeci	10	9	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,90	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	3	10	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	7,50	0,08	90,00	50,00	0,43	-	-	0,00	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	1,00	0,25			deficyt	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	

2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00		1,00		-	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,63	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	5	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,25	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	17	24	9	0	0,00	7	11	0	0,00	0,00	14,25	0,92	15,55	77,78	1,41	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół	17	15	9	0	0,00	5	16	0	12,50	6,25	8,92	1,33	6,69	55,56	0,88	-	-	0,00

	podstawowych																			
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	2	3	0	0,00	1	11	0	45,45	9,09	2,83	0,92	3,09	33,33	2,00	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	33	39	17	0	0,00	9	9	0	55,56	22,22	18,83	0,75	25,11	52,94	1,18	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	15	6	2	33,33	0	0	0		0,00	5,33	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	7	6	4	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,00	0,17	18,00	25,00	0,86	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	59	64	25	5	20,00	8	2	0	100,00	50,00	22,33	0,17	134,00	32,00	1,08	-	-	0,01	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	70	86	36	2	5,56	20	7	17	85,71	85,71	40,25	2,00	20,13	55,56	1,23	-	-	0,02	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	5	0	0		0	7	0	57,14	57,14	0,50	0,58	0,86		1,00	deficyt	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75		1,67	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	1	0	0,00	1	3	2	0,00	0,00	1,08	1,42	0,76	100,00	1,33	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	0	21		0,00	0,17	1,75	0,10		1,00	deficyt	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00	

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji																-	-	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	1,00	3,67	40,00	1,17	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00		-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	11	1	9,09	4	0	13		0,00	10,00	1,08	9,23	36,36	0,92	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	nadwyżka	0,00
2631	Ekonomiści	26	18	13	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	9,83	0,25	39,33	23,08	0,69	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00		1,00		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	5	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,08	0,00		71,43	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2634	Psycholodzy	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

	i pokrewni																		
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,20	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	8	12	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,25	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	8	4	0	0,00	2	21	0	4,76	0,00	5,83	1,75	3,33	50,00	2,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	28	36	20	1	5,00	13	1	0	100,00	100,00	23,58	0,08	283,00	65,00	1,29	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	11	5	1	20,00	0	2	1	50,00	50,00	7,33	0,25	29,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	11	5	1	20,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	93	104	50	5	10,00	22	9	0	33,33	22,22	52,42	0,75	69,89	44,00	1,12	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	15	0	0,00	8	6	13	16,67	16,67	16,17	1,58	10,21	53,33	1,00	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów																-	-	

	przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79	98	73	1	1,37	45	0	0		0,00	74,67	0,00		61,64	1,24	-	-	0,03
3143	Technicy leśnictwa	5	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		25,00	0,60	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	9	11	11	0	0,00	8	0	0		0,00	13,08	0,00		72,73	1,22	-	-	0,01
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	7	4	4	1	25,00	1	4	0	25,00	25,00	3,17	1,33	2,38	25,00	0,57	-	deficyt	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywioniowcy	56	74	33	0	0,00	20	1	0	100,00	100,00	41,08	0,08	493,00	60,61	1,32	-	-	0,02
3240	Technicy weterynarii	7	6	7	1	14,29	4	3	0	100,00	66,67	5,92	0,25	23,67	57,14	0,86	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,25	0,17	7,50	50,00	0,67	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	11	6	2	33,33	3	0	0		0,00	6,25	0,00		50,00	1,38	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	7	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	9	10	0	0,00	8	3	0	33,33	33,33	10,92	0,25	43,67	80,00	1,50	-	nadwyżka	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	2	1	4	0	0,00	3	8	0	50,00	50,00	3,00	0,67	4,50	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90	112	57	2	3,51	35	1	0	100,00	100,00	65,67	0,08	788,00	61,40	1,24	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	2	2	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	10	2	0	0,00	2	22	20	54,55	27,27	4,50	9,50	0,47	100,00	2,50	-	nadwyżka	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	12	1	0	0,00	1	3	16	66,67	0,00	4,50	1,58	2,84	100,00	1,50	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	max deficyt	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	równowaga	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	18	10	0	0,00	9	14	0	92,86	35,71	13,67	1,17	11,71	90,00	1,20	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																-	max deficyt	
3355	Policjanci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	11	8	0	0,00	3	7	0	85,71	71,43	6,58	1,58	4,16	37,50	0,79	-	-	0,00

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	równowaga	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	46	48	25	11	44,00	8	1	0	100,00	0,00	22,75	0,08	273,00	32,00	1,04	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	46	16	1	6,25	5	3	0	100,00	66,67	16,75	1,25	13,40	31,25	1,10	-	-	0,01
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	20	27	17	0	0,00	12	63	0	87,30	50,79	18,42	5,25	3,51	70,59	1,35	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	3	0	0,00	2	8	0	87,50	62,50	3,42	0,67	5,12	66,67	1,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00

	i pokrewni																		
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	29	21	0	0,00	10	0	0		0,00	20,92	0,00		47,62	1,12	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	1	1	0	0,00	0	6	0	100,00	66,67	0,33	0,50	0,67	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	4	0	0,00	2	13	0	92,31	76,92	4,08	1,08	3,77	50,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	21	22	13	0	0,00	4	59	0	38,98	22,03	11,83	7,92	1,49	30,77	1,05	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,50	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiszców i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	5	0	80,00	40,00	0,67	0,42	1,60	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
5120	Kucharze	73	83	63	5	7,94	38	32	0	59,38	37,50	61,33	2,67	23,00	60,32	1,14	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	22	18	20	0	0,00	15	25	0	28,00	24,00	16,00	3,08	5,19	75,00	0,82	nadwyżka	-	0,01
5132	Barmani	5	4	4	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	4,67	0,33	14,00	25,00	0,80	-	-	0,00

5141	Fryzjerzy	44	53	38	4	10,53	28	19	0	73,68	52,63	40,92	1,58	25,84	73,68	1,20	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	7	6	0	0,00	2	15	0	93,33	60,00	6,00	1,25	4,80	33,33	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	67	100	59	0	0,00	46	227	0	93,83	59,03	76,25	19,92	3,83	77,97	1,49	-	-	0,04
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	170	216	154	0	0,00	100	200	0	46,50	24,00	173,08	16,67	10,39	64,94	1,27	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	5	5	0	0,00	3	5	0	40,00	20,00	4,08	0,42	9,80	60,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	1	19	100,00	100,00	0,33	1,67	0,20		1,00	deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	1	2	0	0,00	0	18	0	22,22	5,56	0,58	1,50	0,39	0,00	0,33	-	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	0	0,00	2	13	2	53,85	53,85	3,50	2,25	1,56	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	4	1	0	0,00	0	14	0	92,86	85,71	1,58	1,17	1,36	0,00	0,80	-	deficyt	0,00

5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	16	0	87,50	25,00	0,00	1,33	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	14	6	0	0,00	3	7	0	71,43	71,43	9,75	0,58	16,71	50,00	2,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	0	0,00	2	4	0	100,00	75,00	1,92	0,33	5,75	66,67	1,33	-	nadwyżka	0,00
5411	Strażacy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	14	8	0	0,00	7	3	0	0,00	0,00	11,17	0,25	44,67	87,50	1,75	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	40	49	45	0	0,00	34	0	0		0,00	51,25	0,00		75,56	1,23	-	nadwyżka	0,02
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	10	8	10	0	0,00	3	0	0		0,00	8,00	0,00		30,00	0,80	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,00	0,33	6,00	100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	12	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	9,42	0,08	113,00	80,00	3,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15	18	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,92	0,08	83,00	66,67	1,20	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy	0	4	0	0		0	7	0	100,00	57,14	2,00	0,58	3,43			-	-	0,00

	budynków																			
7112	Murarze i pokrewni	46	51	51	0	0,00	33	30	0	23,33	23,33	52,75	2,50	21,10	64,71	1,11	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	2	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	1,92	0,42	4,60	0,00	0,67	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	15	10	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	9,50	0,08	114,00	70,00	1,36	-	-	0,00	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	16	15	0	0,00	11	45	1	6,67	4,44	15,50	3,83	4,04	73,33	1,60	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00	
7121	Dekarze	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	22	10	0	0,00	8	42	0	9,52	2,38	11,08	7,50	1,48	80,00	1,83	-	-	0,01	
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	4	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	3,75	0,17	22,50	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
7125	Szklarze	1	1	2	0	0,00	1	8	0	62,50	62,50	1,50	0,67	2,25	50,00	1,00	-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	34	29	0	0,00	20	7	0	85,71	42,86	30,17	0,58	51,71	68,97	1,10	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	6	0	0,00	4	11	0	9,09	0,00	5,17	0,92	5,64	66,67	1,00	-	-	0,00	

7131	Malarze budowlani i pokrewni	9	13	10	0	0,00	7	4	0	25,00	25,00	11,33	0,33	34,00	70,00	1,44	-	nadwyżka	0,00
7132	Lakiernicy	4	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	66,67	1,25	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	0	3	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,50	0,33	7,50	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4	4	8	0	0,00	6	14	0	42,86	14,29	8,83	1,17	7,57	75,00	1,00	-	-	0,00
7213	Blacharze	3	3	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,25	0,17	13,50	50,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	6	5	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	3,83	0,33	11,50	40,00	0,86	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	97	112	76	1	1,32	46	10	0	40,00	20,00	82,83	0,83	99,40	60,53	1,15	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24	23	30	0	0,00	18	2	0	0,00	0,00	30,83	2,17	14,23	60,00	0,96	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	108	115	81	5	6,17	45	32	0	46,88	25,00	82,17	2,67	30,81	55,56	1,06	-	-	0,04
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23	28	27	0	0,00	21	4	27	75,00	25,00	31,08	4,58	6,78	77,78	1,22	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	max deficyt	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin,	12	14	14	0	0,00	11	0	0		0,00	15,00	0,00		78,57	1,17	-	max nadwyżka	0,01

	skóry i pokrewnych materiałów																			
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	1,50	-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	17	13	0	0,00	6	5	0	60,00	0,00	11,92	1,42	8,41	46,15	1,06	-	-	0,01	
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	34	46	19	0	0,00	10	13	13	38,46	23,08	22,42	2,17	10,35	52,63	1,35	-	-	0,01	
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	3	7	0	0,00	3	6	0	100,00	50,00	4,92	1,50	3,28	42,86	0,75	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19	22	14	0	0,00	10	6	0	16,67	16,67	14,75	0,50	29,50	71,43	1,16	-	-	0,01	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74	95	65	0	0,00	40	12	0	33,33	25,00	70,50	1,00	70,50	61,54	1,28	-	-	0,03	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00				-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41	47	34	2	5,88	19	8	0	87,50	37,50	35,25	0,67	52,87	55,88	1,15	-	-	0,02	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00		-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy	39	44	41	0	0,00	29	1	0	100,00	0,00	42,58	0,08	511,00	70,73	1,13	-	-	0,02	

	i pokrewni																		
7532	Konstruktorzy i krojczone odzieży	2	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	9	13	10	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	11,17	0,08	134,00	80,00	1,44	-	max nadwyżka	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	0	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,83	0,17	17,00	50,00	0,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,67	0,25	2,67	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	4	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	4,00	0,25	16,00	75,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	max deficyt	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	1	0	0,00	0	6	0	83,33	16,67	0,17	0,50	0,33	0,00	0,50	-	-	0,00

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	4	1	0	0,00	1	21	0	0,00	0,00	3,33	1,75	1,90	100,00	4,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	3	3	0	0,00	2	13	0	7,69	7,69	2,17	11,08	0,20	66,67	0,75	-	-	0,01
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	4	6	0	0,00	6	0	0		0,00	6,58	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	1	0	0,00	1	5	0	100,00	0,00	0,58	0,42	1,40	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	7	9	0	0,00	6	29	0	17,24	6,90	9,50	2,42	3,93	66,67	1,17	-	nadwyżka	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

	i ceramicznych																		
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	14	20	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	7,42	0,08	89,00	40,00	1,43	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego																-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	11	10	14	0	0,00	7	24	0	58,33	4,17	12,42	2,00	6,21	50,00	0,91	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26	33	15	0	0,00	8	40	1	10,00	2,50	17,08	4,42	3,87	53,33	1,27	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14	17	19	0	0,00	16	4	1	75,00	50,00	20,92	0,42	50,20	84,21	1,21	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	3	4	0	0,00	3	7	0	57,14	14,29	3,42	0,58	5,86	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																			
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	5	2	0	0,00	2	26	0	0,00	0,00	3,83	2,17	1,77	100,00	2,50	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	6	3	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	5,08	0,17	30,50	100,00	3,00	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	36	37	33	0	0,00	21	41	0	58,54	31,71	35,67	3,42	10,44	63,64	1,03	-	-	0,02	
9121	Praczk ręczne i prasowacze																-	-		
9122	Czyściciele pojazdów	0	1	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,42	0,25	5,67	100,00		-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem																-	max deficyt		
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	2	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	75,00	0,67	nadwyżka	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	17	0	100,00	76,47	0,58	1,42	0,41			deficyt	-	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18	20	13	0	0,00	9	12	0	100,00	16,67	13,58	1,00	13,58	69,23	1,11	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54	58	56	0	0,00	33	69	0	44,93	8,70	59,75	9,75	6,13	58,93	1,07	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50	50,00	3,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	13	0	0,00	7	27	0	55,56	55,56	13,33	2,25	5,93	53,85	1,00	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	9	3	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	5,83	0,17	35,00	100,00	2,25	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	9	8	9	0	0,00	8	55	0	45,45	20,00	9,42	4,58	2,05	88,89	0,89	nadwyżka	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	3	1	5	0	0,00	3	3	0	100,00	33,33	3,08	0,25	12,33	60,00	0,33	-	max nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	40	0	10,00	5,00	0,17	3,33	0,05		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	11	0	27,27	27,27	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	9	0	0,00	8	17	0	47,06	23,53	10,67	7,42	1,44	88,89	1,08	-	-	0,01
Razem		2604	3033	2014	62	3,08	1211	1821	242	52,28	30,37	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku
*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE w GRAJEWIE	49	0	6	2	12,24%	4,08%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "MENTOR" w GRAJEWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE w GRAJEWIE	33	0	1	0	3,03%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA w GRAJEWIE	111	0	7	0	6,31%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE w NIECKOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE w SZCZUCZYNIIE	11	0	1	0	9,09%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA w GRAJEWIE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" w BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE w EŁKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. w GRAJEWIE	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA w GRAJEWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA w NIECKOWIE	19	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA w SZCZUCZYNIIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZAOCZNA w GRAJEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ w GRAJEWIE	14	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 w EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 w EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 w EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 w EŁKU	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM. LUDWIKA BOJANUSA	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH IM. JANUSZA GROSZKOWSKIEGO w BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM w GRAJEWIE	67	37	7	4	10,45%	5,97%
TECHNIKUM w NIECKOWIE	74	43	15	6	20,27%	8,11%
TECHNIKUM w SZCZUCZYNIIE	28	8	7	1	25,00%	3,57%
TECHNIKUM w WOJEWODZINIE	44	29	8	4	18,18%	9,09%
TECHNIKUM w WYSOKIEM MAZOWIECKIEM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM w ŁOMŻY ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO w ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO w BIAŁYMSTOKU z SIEDZIBĄ w EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 8 w BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 w EŁKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA w GRAJEWIE	11	0	2	1	18,18%	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA w NIECKOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA w SZCZUCZYNIIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA w WOJEWODZINIE	51	20	9	10	17,65%	19,61%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO w AUGUSTOWIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO w EŁKU	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE w GRAJEWIE	28	0	3	10,71%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "MENTOR" w GRAJEWIE	13	0	1	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE w GRAJEWIE	30	0	1	3,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA w GRAJEWIE	118	0	3	2,54%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE w NIEĆKOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE w SZCZUCZYNIIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE w ŁOMŻY	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA i ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA w GRAJEWIE	12	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA i ST. IM. JANA SEBASTIANA BACHA w GRAJEWIE FILIA w SZCZUCZYNIIE	6	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE w EŁKU	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA i ST. w GRAJEWIE	2	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA w GRAJEWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA w NIEĆKOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA w SZCZUCZYNIIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZAOCZNA w GRAJEWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ w GRAJEWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 w EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4 w EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6 w EŁKU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 7 IM . LUDWIKA BOJANUSA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM w GRAJEWIE	51	22	6	11,76%

TECHNIKUM w NIECKOWIE	74	42	9	12,16%
TECHNIKUM w SZCZUCZYNIIE	20	7	6	30,00%
TECHNIKUM w WOJEWODZINIE	33	25	6	18,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO w BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 w EŁKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA w GRAJEWIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA w NIECKOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA w SZCZUCZYNIIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA w WOJEWODZINIE	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA w ŁOMŻY ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO w ŁOMŻY	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		2				0,00%	
Blacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	31	33			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	0	16	17			12,50%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	8	8	5	2	23	23	62,50%	25,00%	21,74%	8,70%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni		0	0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	13	10			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Kucharze	8	8	1	2	24	19	12,50%	25,00%	4,17%	10,53%
Lakiernicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		0	0	0	27	25			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		2				0,00%	
Murarze i pokrewni		0	1	0	7	7			14,29%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	45	33			2,22%	3,03%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6								
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	6	6	5	1	15	14	83,33%	16,67%	33,33%	7,14%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		0	0	0	3	2			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	4	0		1		0,00%		0,00%	
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	45	38			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	20	20			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	10	5	19	21	50,00%	25,00%	52,63%	23,81%
Szklarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	10	10	3	1	8	7	30,00%	10,00%	37,50%	14,29%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	

Technicy elektrycy			1	2	3	8			33,33%	25,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1	2	4			50,00%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	28	28	7	0	46	34	25,00%	0,00%	15,22%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	32	27			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	1	2	9	10	5,00%	10,00%	11,11%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	15	11			6,67%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	6	4	24	20	22,22%	14,81%	25,00%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3		1		2		33,33%		50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1		0,00%
Blacharze			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	6		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	28		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	13		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fryzjerzy			0	18		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	12		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	11		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			2	17		11,76%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	27		3,70%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	29		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	3		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	13		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	5		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	39		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	18		5,56%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	23	23	12	24	52,17%	50,00%

Szklarze			0	1		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	4	4	1	8	25,00%	12,50%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	5		20,00%
Technicy elektrycy			1	4		25,00%
Technicy farmaceutyczni			0	3		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	19	19	5	38	26,32%	13,16%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	1	28	9,09%	3,57%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			1	3		33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	1	12	9,09%	8,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	5		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	9		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28	28	1	18	3,57%	5,56%