

1. Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy i jaki jest cel jego utworzenia?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

2. Kto może skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić **wszyscy pracodawcy**, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika.

Nie ma znaczenia na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – **pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.**

3. Jakie działania będą finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego?

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS zgodnie z **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy, można przeznaczyć na:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,**
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

4. Wysokość finansowania.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

- a) **80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;**
- b) **100 %, kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku mikroprzedsiębiorstw.**

Uwaga: mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. *uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)* (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

Uwaga: środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

5. Jak wyliczyć 20% wkład pracodawcy w finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego?

Wkład pracodawcy, który inwestuje w kształcenie ustawiczne pracowników lub własne, liczony jest od całości kosztów przeznaczonych na sfinansowanie założonych działań.

Uwaga: nie należy przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy uwzględniać innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

6. Priorytety wydatkowania rezerwy KFS w roku 2025

Na rok 2025 **Rada Rynku Pracy** określiła następujące priorytety wydatkowania KFS:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia
2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
3. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem
4. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

WAŻNE

Składany wniosek musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów

AD. PRIORYTET 1 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia;

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenia ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta w wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry.

W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

AD. PRIORYTET 2 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności,

tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry.

W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

AD. PRIORYTET 3 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem;

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem jest, aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenie ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie).

AD. PRIORYTET 4 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie określając obszary/branże kluczowe dla rozwoju powiatu/województwa wziął pod uwagę Strategię rozwoju województwa podlaskiego 2030.

Obszary/branże kluczowe dla rozwoju województwa, w tym powiatu grajewskiego to:

- rolnictwo (ekologiczne i zrównoważone) PKD 2025 Sekcja A Dział 01;
- przetwórstwo rolno-spożywcze i sektory powiązane (produkcja ekologiczna) PKD 2025 Sekcja C Dział 10, Dział 11;
- przemysł:
 - o metalowo-maszynowy PKD 2025 Sekcja C dział 24, Dział 25
 - o drzewny PKD 2025 Sekcja A Dział 02, Sekcja C Dział 16,
 - o meblarski PKD 2025 Sekcja C Dział 31,
- budownictwo PKD 2025 Sekcja F;
- produkcja energii z odnawialnych źródeł energii PKD 2025 Sekcja D Dział 35 – PKD 35.12, 35.12.A, 35.12.B, 35.12.C, 35.12.D, 35.12.E, 35.12.F;
- opieka zdrowotna i społeczna (w szczególności geriatryczna, długoterminowa, rehabilitacja, opieka nad dziećmi i osobami zależnymi itp.) PKD 2025 Sekcja R Dział 86, Dział 87, Dział 88;
- edukacja w zakresie kompetencji cyfrowych (we wszystkich branżach)
Zakres kompetencji cyfrowych został określony w dokumencie Europejskie Ramy Kompetencji Cyfrowych dla Obywateli DigComp 2.2 - The Digital Competence Framework for Citizens;
- edukacja pod kątem nowoczesnych metod kształcenia i potrzeb rozwijającego się regionalnego popytu na kompetencje;
- e-usługi;
- turystyka PKD 2025 Sekcja O Dział 79;
- ekonomia społeczna (podmioty działające na rzecz ekonomii społecznej, m.in. spółdzielnie socjalne, warsztaty terapii zajęciowej, zakłady aktywności zawodowej, itp.).

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższych priorytetów powinien szczegółowo uargumentować, że kierunek kształcenia dotyczy obszarów/branż kluczowych dla rozwoju powiatu grajewskiego/województwa podlaskiego. Warunkiem spełnienia niniejszego priorytetu w przypadku określonych branż jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 roku) odpowiedniego kodu PKD. Kody „PKD 2025” określone są zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów

z dnia 18.12.2024 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2024 r. poz. 1936). Zgodnie z § 2 ust. 1. ww. rozporządzenia równocześnie ze stosowaniem klasyfikacji PKD 2025 w statystyce, ewidencji i dokumentacji oraz rachunkowości, a także w urzędowych rejestrach i systemach informacyjnych administracji publicznej można stosować klasyfikację PKD 2007 do działalności oznaczonej zgodnie z tą klasyfikacją przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2026 r..