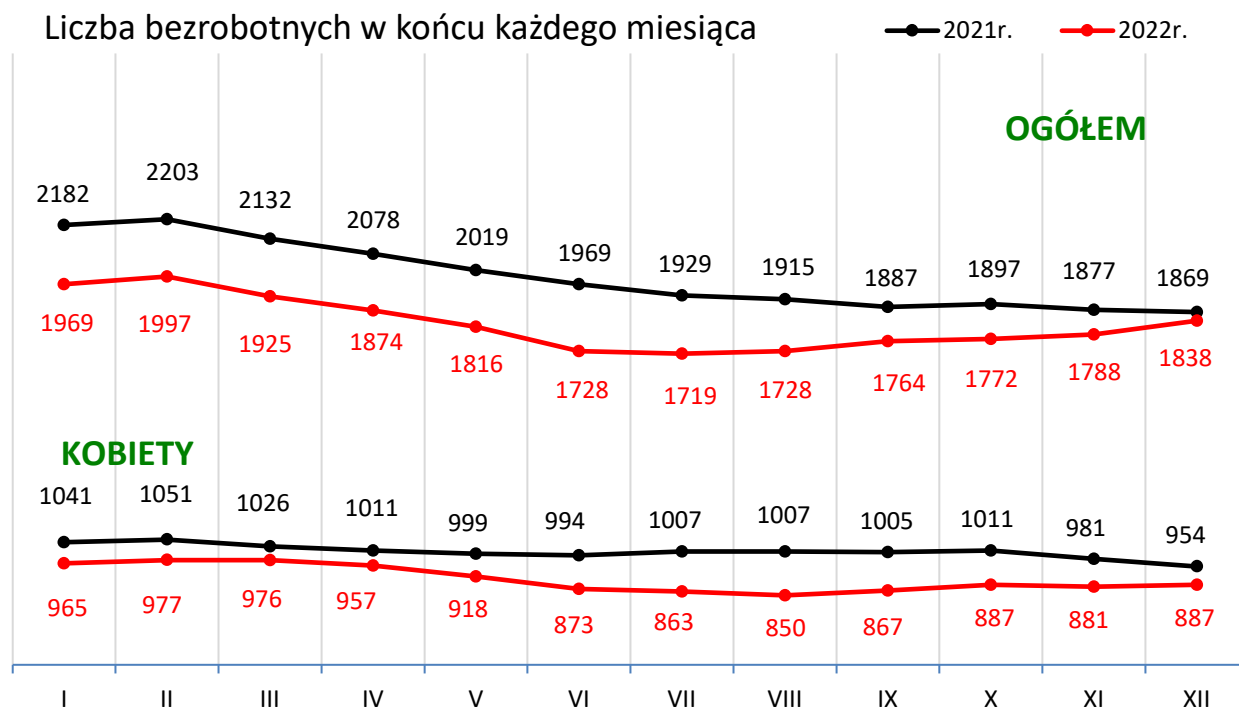


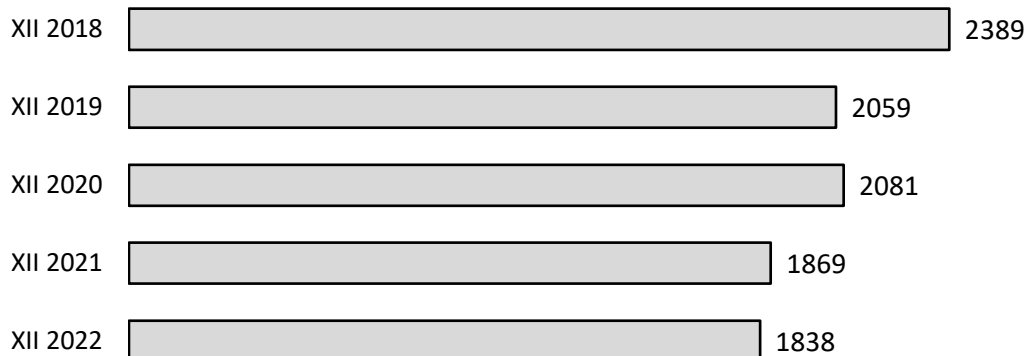
Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie grajewskim w 2022 roku

Stan bezrobocia

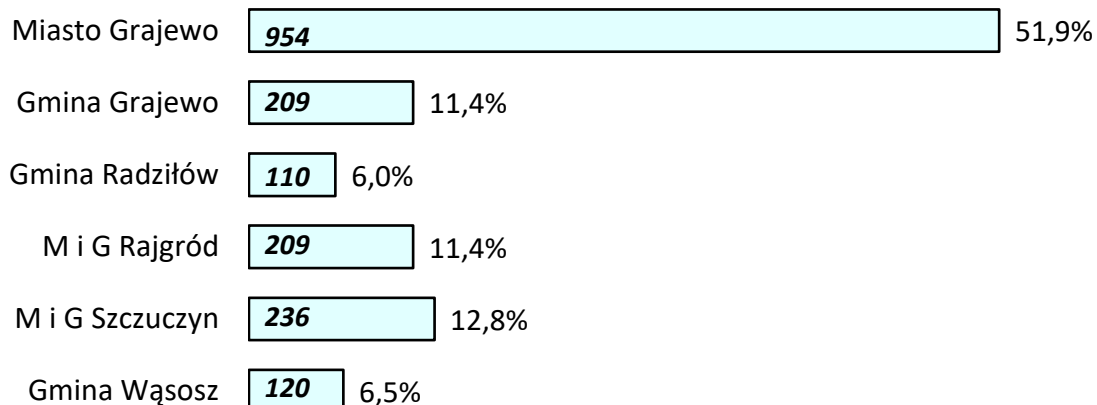
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 roku wynosiła 1838 osób i była niższa o 31 osób w porównaniu z końcem 2021 roku. Od marca br. do końca półrocza stan bezrobocia wykazywał wyraźną tendencję spadkową. Od sierpnia do końca roku liczba zarejestrowanych rosła w końcu poszczególnych miesięcy. Grupa kobiet w końcu omawianego okresu liczyła 887 osób, tj. 48,6% ogólnego stanu. Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych osób w 2022r. była o 170 osób niższa niż w roku poprzednim.



Zmiany w poziomie bezrobocia w latach 2018-2022



**Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu
w ogólnym stanie bezrobocia (stan na 31.12.2022r.)**

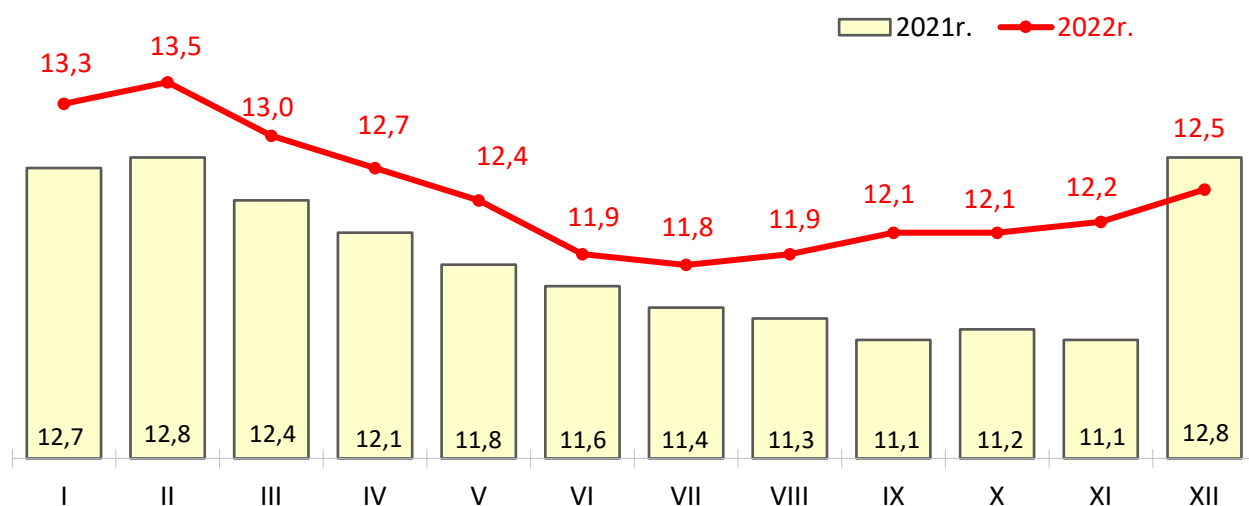


Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie grajewskim od marca 2022r. do końca lipca wykazywała zdecydowanie tendencję spadkową zaś od sierpnia do końca roku powoli wzrastała. W lipcu wskaźnik ten osiągnął najniższą wartość od początku roku - 11,8%.

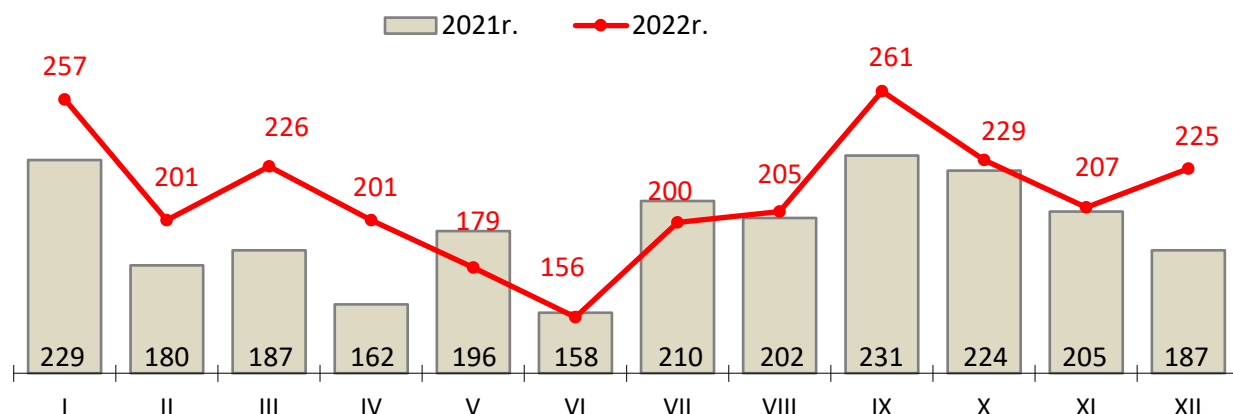
Średnia miesięczna stopa bezrobocia w 2022 roku wynosiła 12,5% i była wyższa od średniej w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,6 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w powiecie grajewskim (w %)



Napływ bezrobotnych

Liczba rejestrujących się bezrobotnych w 2022r. wyniosła 2547 osób - o 176 więcej niż w roku poprzednim, tj. o 7,4%. Napływ kobiet osiągnął poziom 1176 osób, to o 76 więcej niż w 2021r. Udział rejestrujących się kobiet w ogólnym napływie wyniósł 46,2%.

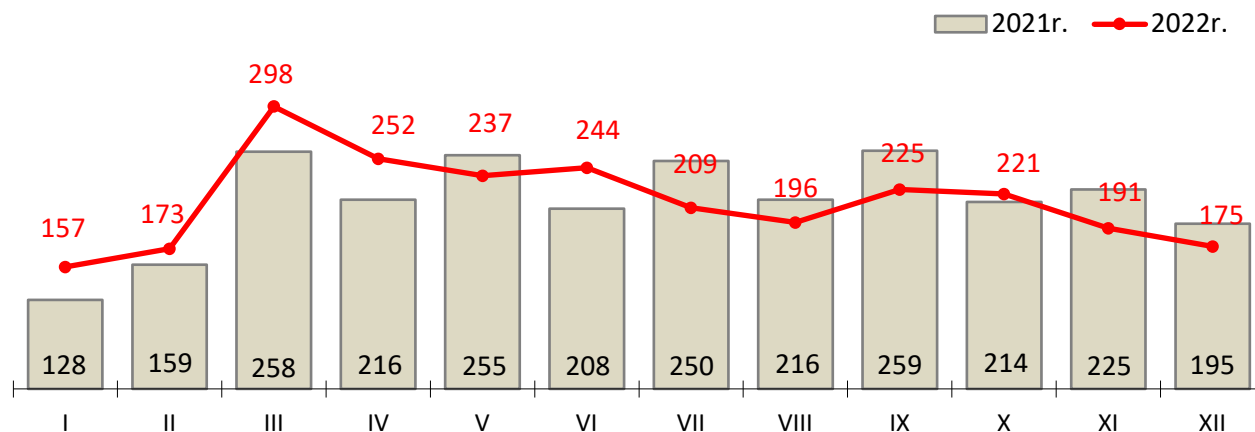


Wśród rejestrujących się osób - 2129 pracowało przed rejestracją (83,6% napływu), w tym 82 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (3,9%). Osoby bez zawodu - 533, stanowiły 20,9% całego napływu. Zdecydowana większość rejestrowała się po raz kolejny - 2033 osób, tj. 80%. Z możliwości rejestracji elektronicznej skorzystało 79 osób (3,1% napływu), rok wcześniej dwukrotnie więcej.

Odpływ bezrobotnych

Liczba osób wyłączonych z ewidencji w 2021r. i w 2022r. były na zbliżonym poziomie, odpowiednio: 2583 i 2578 osób. Odpływ kobiet w 2022r. zamknął się liczbą 1243 osób - w tym przypadku miał miejsce wzrost o 109 osób w porównaniu z 2021 rokiem. Wyrejestrowane kobiety stanowiły 48,2% całego odpływu w 2022r.

Odpływ z bezrobocia spowodowany był głównie: zgłoszeniem podjęcia pracy (1416 osób - 54,9% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych) oraz brakiem potwierdzenia gotowości do pracy (408 osób stanowiących 15,8% wyłączonych).

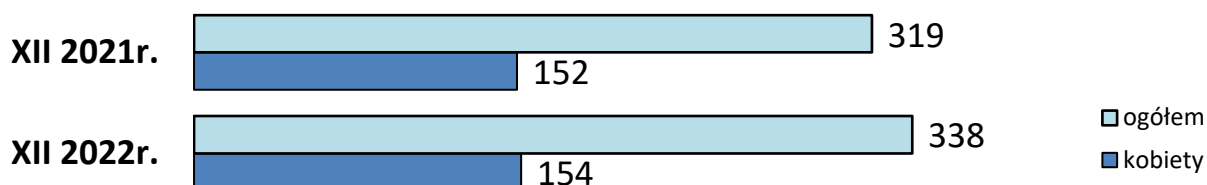


Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Liczba osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych w 2022 roku spadła w porównaniu do roku poprzedniego. Osoby uprawnione do zasiłku to średnio 338 osób w miesiącu, czyli 18,5% ogółu zarejestrowanych (w 2021r. odpowiednio: 359 i 18%). Spadła również liczba kobiet w tej kategorii ze 183 w 2021r. do 154 w 2022r. (średnio w miesiącu). Średni odsetek kobiet wśród ogółu uprawnionych do zasiłku to 45,6%.

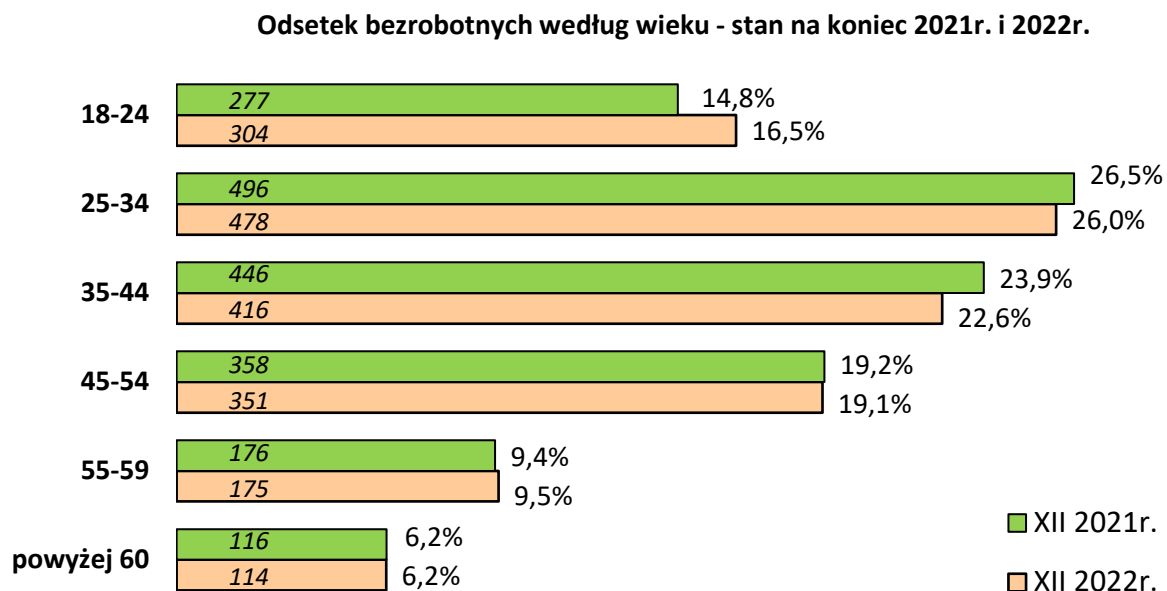
W końcu grudnia 2022r. w mieście i gminie Szczuczyn odnotowano najniższy odsetek osób w tej kategorii - 15,3%, najwyższy zaś w gminie Radziłów - 19,1%.

Napływ osób uprawnionych do zasiłku w 2022r. zamknął się liczbą 684 osób z udziałem na poziomie 26,9% całego napływu (w 2021r. odpowiednio: 621 i 26,2%).



Bezrobotni według wieku

Spadek liczby zarejestrowanych osób miał miejsce w większości kategorii wiekowych. Najliczniejszy dotyczył grupy bezrobotnych w wieku od 35 do 44 lat - o 30 osób, czyli o 6,7%. Wzrost zarejestrowanych miał miejsce jedynie w grupie osób w wieku od 18 do 24 roku życia - o 27 osób, tj. o 9,7% z jednoczesnym wzrostem udziału o 1,7 punktu procentowego.

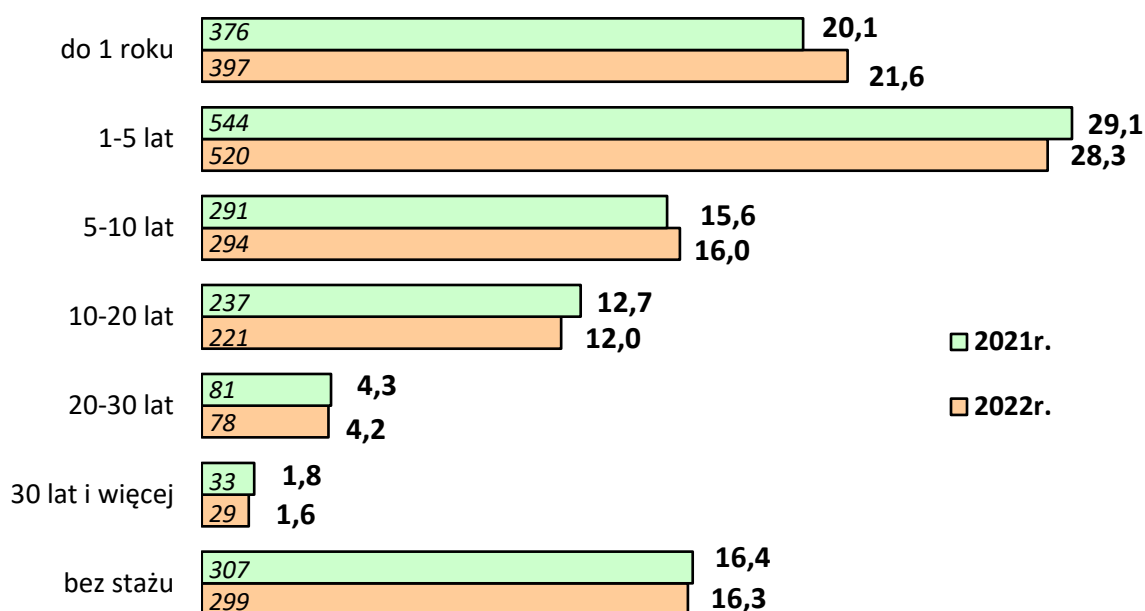


Bezrobotni według stażu pracy

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez stażu pracy wyniósł na koniec omawianego okresu 16,3% ogólnego stanu, przy nieznacznym spadku ich liczby (8 osób). W analogicznym okresie 2021 roku odsetek był na zbliżonym poziomie. Wśród bezrobotnych w tej kategorii ponad połowa (57,9%) to osoby, które nie ukończyły 30 roku życia, zamieszkałe na wsi (46,5%), w większości długotrwale bezrobotne (53,2%), z przewagą kobiet na poziomie 61,2%. Najwyższy odsetek bezrobotnych bez stażu zanotowano wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Radziłów - 21,8%, najniższy zaś w mieście Grajewo - 13,4%.

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano w większości grup, największy w najliczniejszej grupie - bezrobotnych posiadający staż pracy od jednego roku do 5 lat - o 24 osoby. Najliczniejszy wzrost dotyczył grupy osób ze stażem do jednego roku - o 21 osób i w grupie tej miał miejsce największy wzrost udziału o 1,5 punktu procentowego.

Odsetek bezrobotnych według stażu pracy - stan na koniec 2021r. i 2022r.

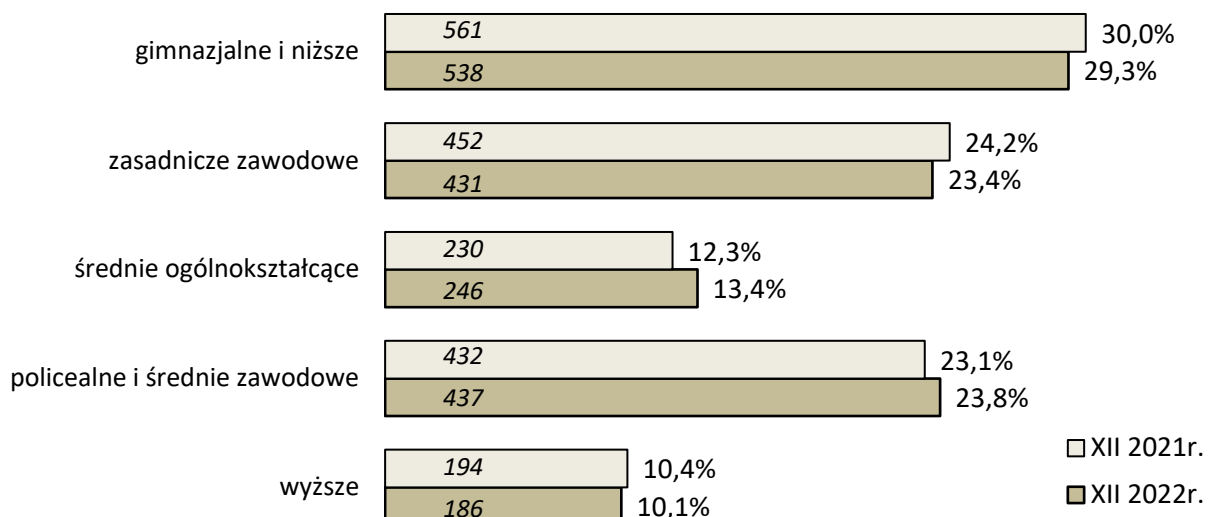


Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w trzech kategoriach gdzie najliczniejszy dotyczył grupy osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i niższym - o 23 osoby, czyli o 4,1%. Osoby należące do wspomnianej grupy stanowiły w końcu 2022r. najliczniejszą grupę - 538 bezrobotnych i największą pod względem udziału - 29,3% ogółu zarejestrowanych. Najwyższy odsetek bezrobotnych wykształceniem gimnazjalnym i niższym zanotowano wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Radziłów - 35,5%, najniższy zaś w gminie Grajewo - 27,3%.

Wzrost liczby zarejestrowanych odnotowano w dwóch grupach bezrobotnych: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - o 5 osób oraz średnim ogólnokształcącym - o 16 osób.

Odsetek bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2021r. i 2022r.



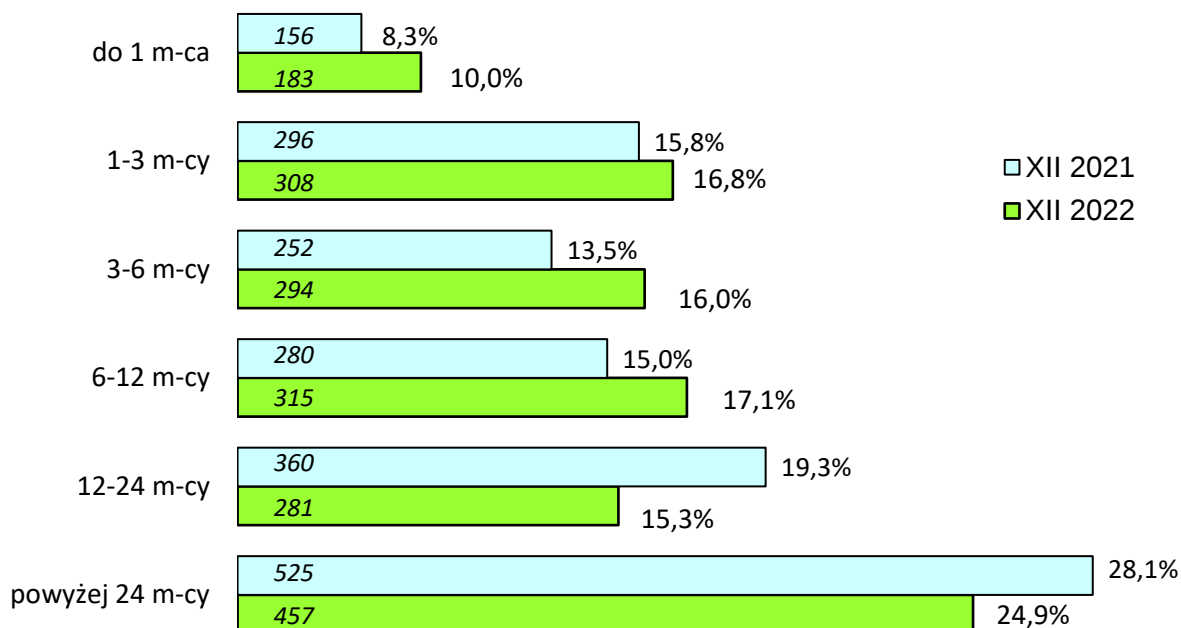
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2022r. były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 457, czyli ¼ ogółu zarejestrowanych. Kobiety w tej grupie stanowiły 59,1%. Najwyższy odsetek osób tej grupy został zanotowany wśród bezrobotnych mieszkańców miasta i gminy Rajgród - 29,2%, najniższy zaś w gminie Grajewo - 18,7%.

Wzrost liczby zarejestrowanych miał miejsce w 4 pierwszych grupach. Najliczniejszy odnotowano w grupie bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy - o 42 osoby, czyli o 16,7% i jednocześnie w tej grupie miał miejsce największy wzrost udziału - o 2,5 punktu procentowego.

Spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w dwóch grupach: wspomnianej wcześniej grupie pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 68 osób) oraz grupie pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (o 79 osób).

Odsetek bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2021r. i 2022r.



WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

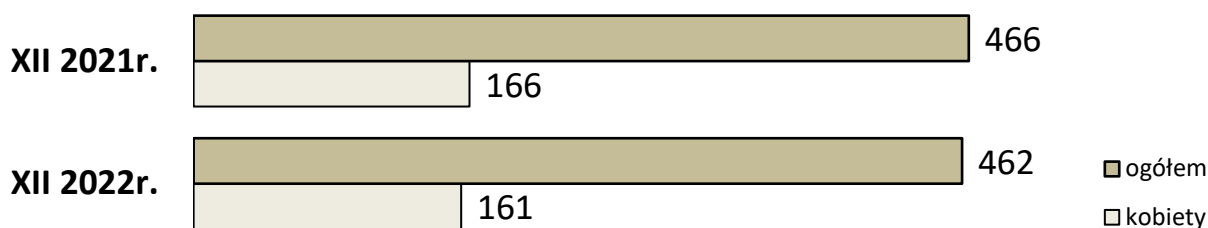
Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Liczba osób w omawianej kategorii zmniejszyła się nieznacznie - o 4 osoby, z 466 w grudniu 2021r. do 462 w grudniu 2022r. ($\frac{1}{4}$ ogółu zarejestrowanych). Nieznaczny spadek liczby zarejestrowanych osób zanotowano również wśród kobiet - o 1, stanowiły one 34,8% zarejestrowanych osób po 50 roku życia w końcu 2022r.

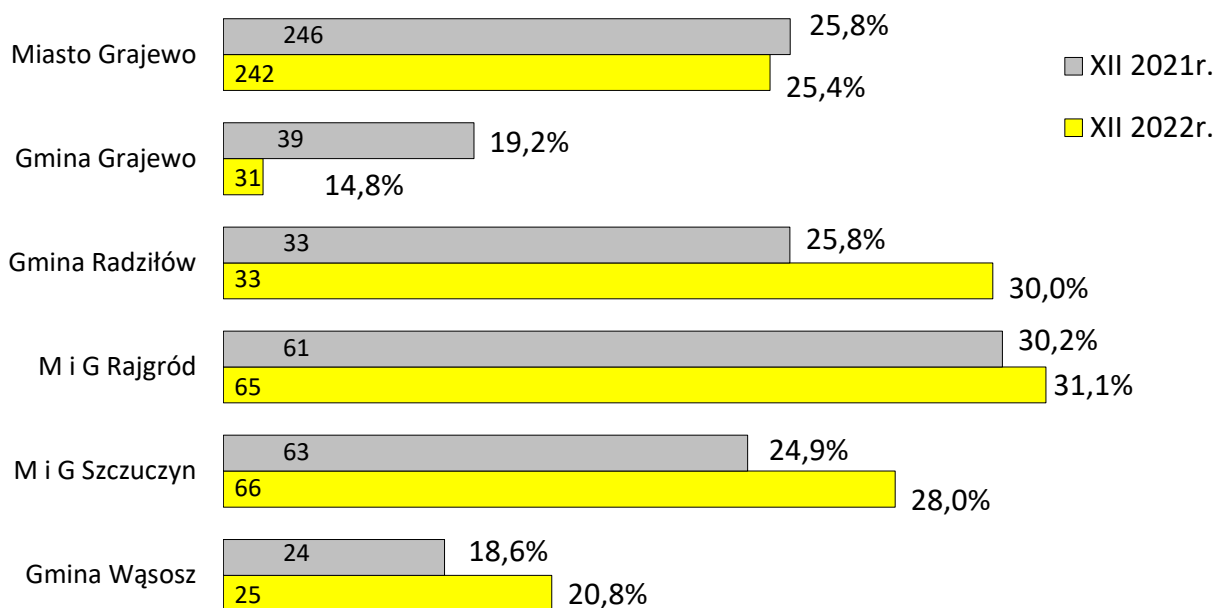
W końcu omawianego okresu w mieście i gminie Rajgród zanotowano najwyższy odsetek osób powyżej 50 roku życia - 31,1% ogółu zarejestrowanych mieszkańców gminy, zaś najniższy w gminie Grajewo - 14,8%.

Napływ osób powyżej 50 roku życia w 2022r. zamknął się liczbą 460 osób z udziałem na poziomie 18,1% całego napływu (w 2021r. odpowiednio: 406 i 17,1%).

Stan osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w końcu:



Odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w gminach powiatu wg stanu na koniec 2021r. i 2022r.



Osoby do 30 roku życia

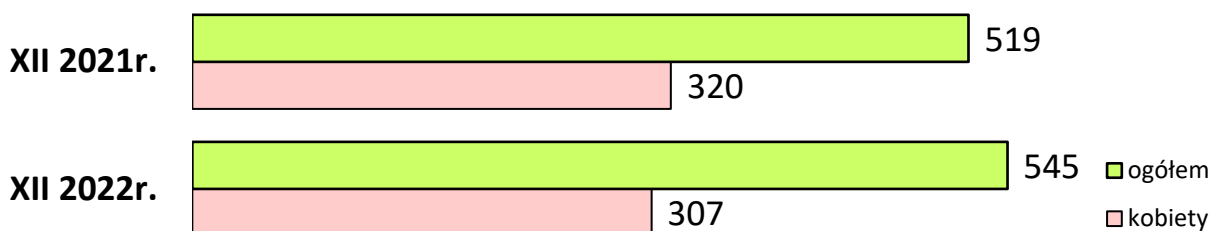
Grupa bezrobotnych do 30 roku życia w końcu 2022 roku liczyła 545 osób (29,7% ogółu zarejestrowanych). W porównaniu z analogicznym okresem 2021 roku odnotowany został wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie o 26 osób oraz wzrost udziału o 1,9 punktu procentowego. Kobiety w liczbie 307 osoby stanowiły 56,3% tej grupy.

Wzrost liczby bezrobotnych do 30 roku życia miał miejsce w połowie gmin powiatu, najliczniejszy miasteczko Grajewo - o 27 osób. Najliczniejszy zaś spadek dotyczył zarejestrowanych mieszkańców gminy Radziłów - o 8 osób. Najwyższy wzrost udziału miał miejsce w gminie Grajewo - o 8,6 punktu procentowego.

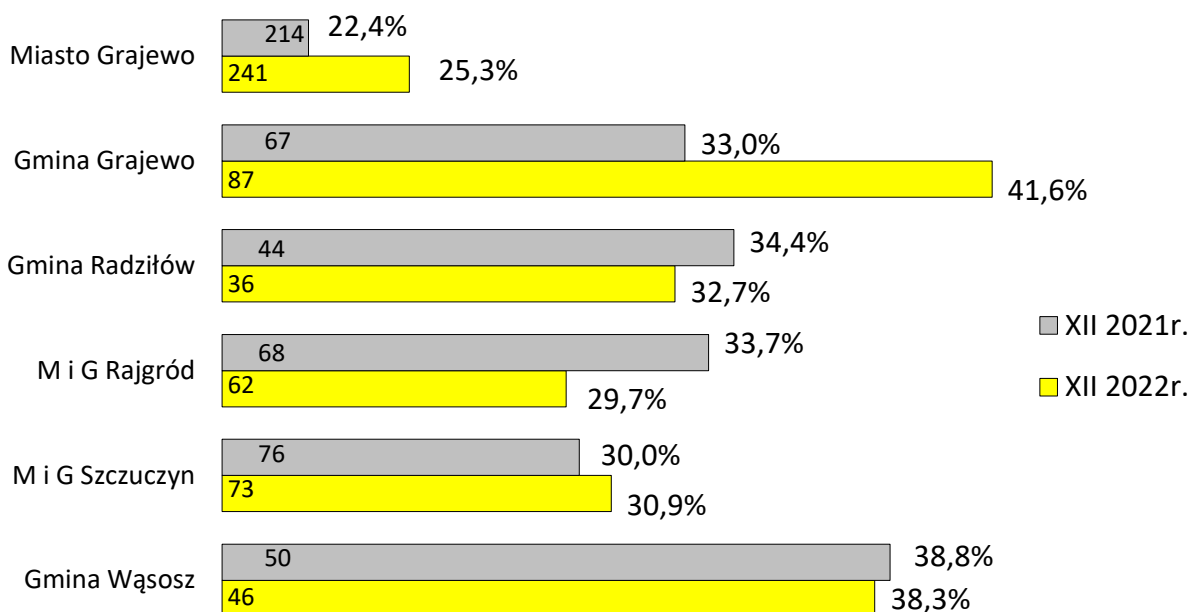
Najwyższy odsetek osób do 30 roku życia w końcu grudnia 2022r. zanotowano w gminie Grajewo - 41,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców gminy, zaś najniższy w miasteczku Grajewo - 25,3%.

Napływ bezrobotnych w tej kategorii nieznacznie wzrósł z 1022 osób w 2021r. do 1028 osób w 2022r. Poziom udział w ogólnej liczbie rejestrujących się kształtował się odpowiednio: 43,1% i 40,4%.

Stan osób bezrobotnych do 30 roku życia w końcu:



Odsetek bezrobotnych powyżej 30 roku życia w gminach powiatu wg stanu na koniec 2021r. i 2022r.

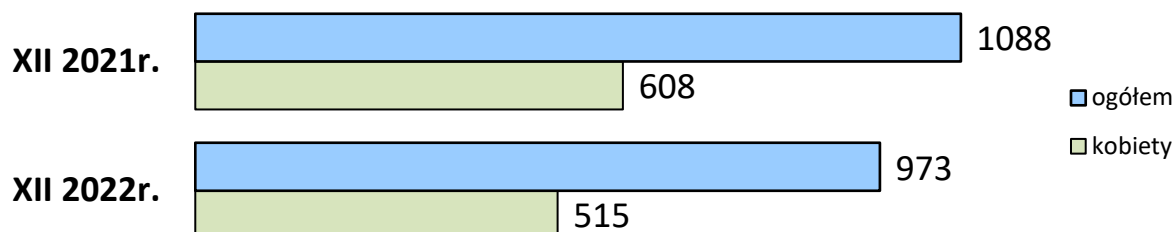


Osoby długotrwale bezrobotne

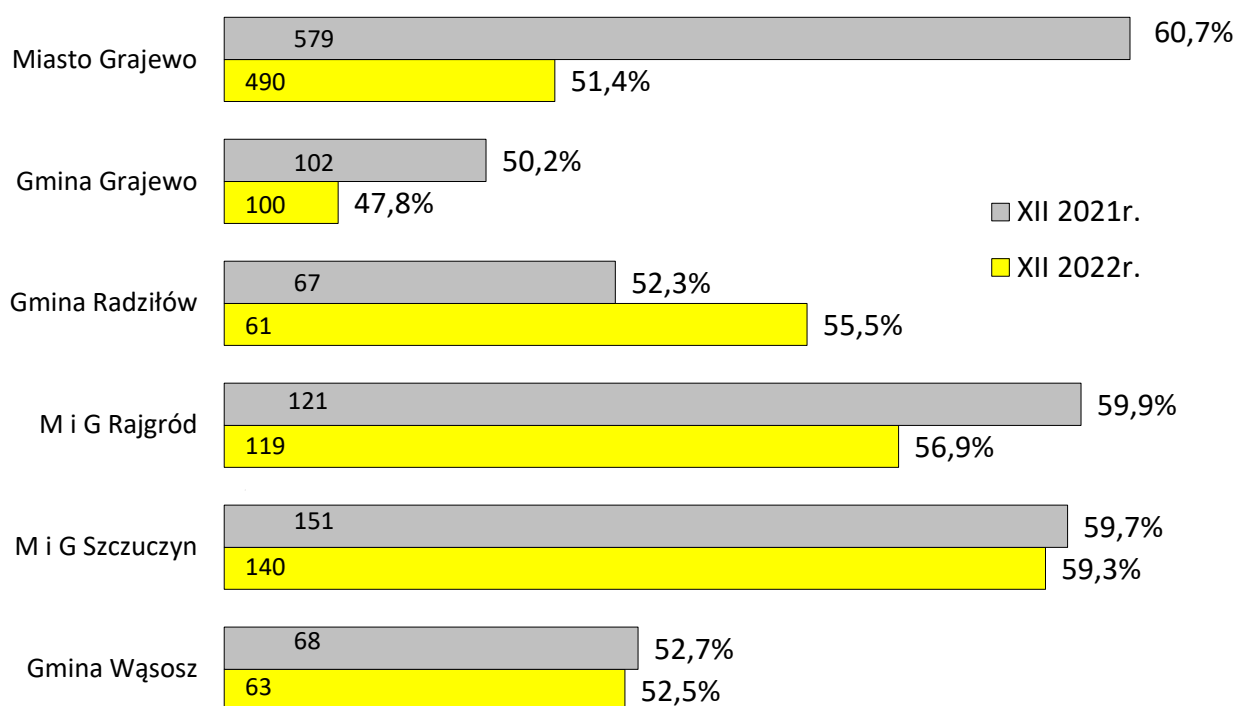
Osoby długotrwale bezrobotne w liczbie 973 stanowiły na koniec 2022r. 52,9% wszystkich zarejestrowanych. Rok wcześniej odsetek ten był wyższy o 5,3 punktu procentowego. Kobiety stanowiły nieco ponad połowę omawianej grupy bezrobotnych - 52,9%.

Porównując sytuację z końca grudnia 2022r. z analogicznym okresem 2021r. we wszystkich gminach powiatu spadła liczba długotrwale bezrobotnych, w większości gmin zmniejszyły się również udziały - największy spadek udziału miał miejsce w mieście Grajewo - o 9,3 punktu procentowego. Wzrost udziału zanotowano jedynie w gminie Radziłów o 3,1 punktu procentowego. Najwyższy udział w końcu 2022r. zanotowano w mieście i gminie Szczuczyn - 59,3% ogółu zarejestrowanych mieszkańców, najniższy zaś w gminie Grajewo - 47,8%.

Stan osób długotrwale bezrobotnych w końcu:



Odsetek osób długotrwale bezrobotnych w gminach powiatu wg stanu na koniec 2021r. i 2022r.



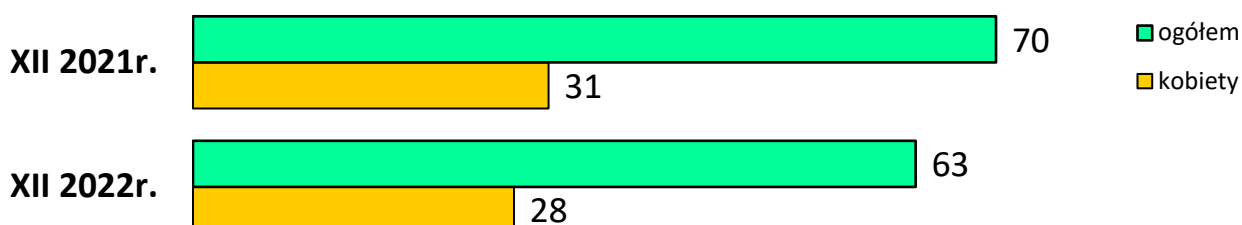
Osoby niepełnosprawne

Grupa osób niepełnosprawnych w końcu 2022 roku liczyła 63 osoby (3,4% ogółu zarejestrowanych), rok wcześniej o 7 mniej - 70 osób z udziałem na poziomie 3,7%. Kobiety w liczbie 28 stanowiły 44,4% tej grupy. Niewielki spadek liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych i udziałów miał miejsce w 4 gminach. Wzrost liczby zarejestrowanych i jednocześnie udziałów zanotowano w przypadku osób niepełnosprawnych z terenu gminy Grajewo oraz miasta i gminy Rajgród.

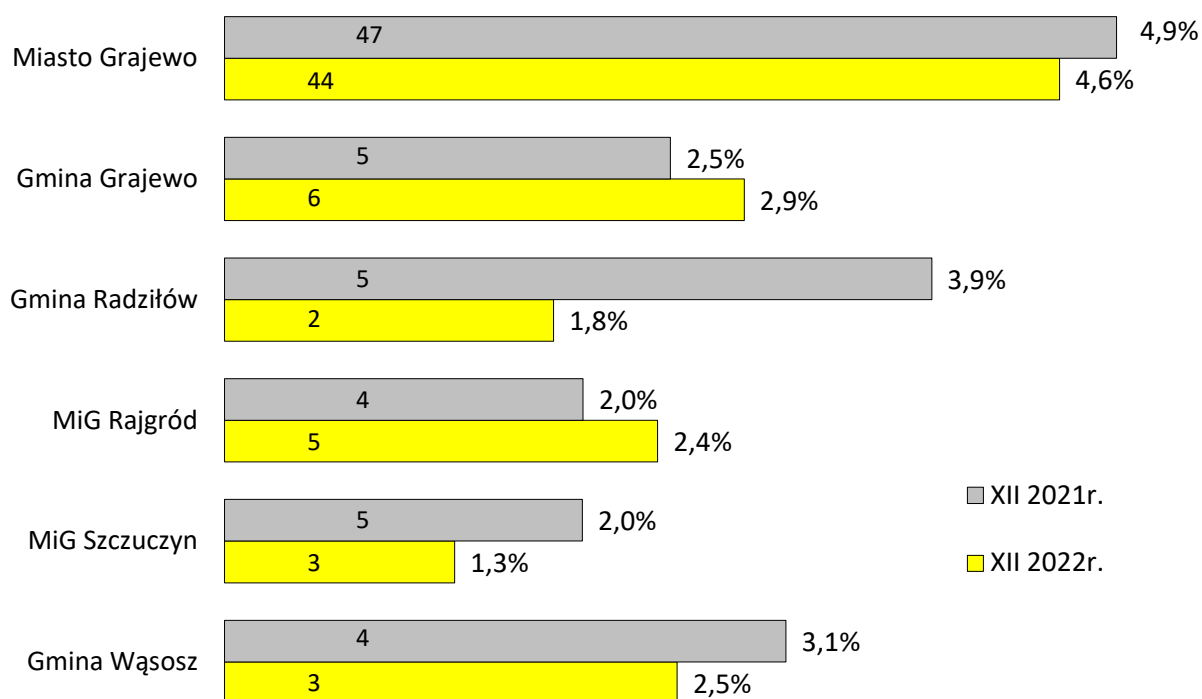
Najwyższy odsetek osób niepełnosprawnych w końcu grudnia 2022r. zanotowano w mieście Grajewo - 4,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców miasta, zaś najniższy w mieście i gminie Szczuczyn - 1,3%.

Napływ niepełnosprawnych w 2022 roku zamknął się liczbą 59 osób z udziałem na poziomie 2,3% ogólnego napływu, odpowiednio w roku poprzednim: 58 i 2,4%.

Stan osób niepełnosprawnych w końcu:



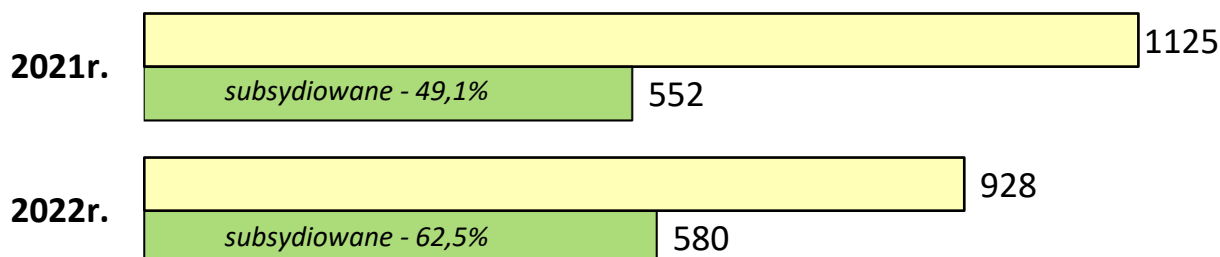
Odsetek osób niepełnosprawnych w gminach powiatu wg stanu na koniec 2021r. i 2022r.



Oferty pracy

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2022r. wyniosła 928 i była niższa o 197 w porównaniu z rokiem poprzednim (spadek o 17,5%). Ponad połowa z nich należała do kategorii ofert pracy subsydiowanej - 580, czyli 62,5% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Z sektora publicznego wpłynęło 295 ofert pracy (31,8%) oraz 9 dla osób niepełnosprawnych (1%).

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2021r. i 2022r.



Największą liczbę ofert pracy w 2022r. zgłoszono w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
Robotnik gospodarczy	138
Sprzedawca	55
Posadzkarz	35
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	26
Pracownik biurowy	25
Robotnik budowlany	21
Monter / składacz okien	21
Pomocniczy robotnik budowlany	18
Pracownik ochrony fizycznej	16
Magazynier	15
Kierowca samochodu dostawczego	15
Pomoc kuchenna	15
Kasjer handlowy	14
Kelner	12
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	11
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	11
Technik prac biurowych	10
Brukarz	10
Przedstawiciel handlowy	9
Kucharz	9
Ogrodnik terenów zieleni	9
Ślusarz	9
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	9
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	8
Dojarz	8
Kierowca samochodu ciężarowego	8

Ofertami trudnymi do realizacji są nadal oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym technicznym (inżynier elektryk, elektronik, informatyk, inżynier budownictwa z uprawnieniami budowlanymi), wyższym pedagogicznym (nauczyciele różnych przedmiotów i języków obcych - angielskiego, niemieckiego i rosyjskiego) oraz oferty skierowane do osób z wykształceniem średnim technicznym i zawodowym (kierowcy samochodów ciężarowych, dostawczych, autobusów, operatorzy sprzętu ciężkiego, w tym koparek i ładowarek, tokarze, frezerzy, spawacze, hydraulicy, mechanicy pojazdów samochodowych i ciągników rolniczych, stolarze itp.). Oferty trudne do realizacji realizowane są w okresie do 1 miesiąca. W przypadku braku możliwości ich realizacji są na prośbę pracodawców i za ich zgodą przekazywane celem upowszechnienia do innych urzędów pracy. Oferty niewymagające wysokich kwalifikacji i umiejętności realizowane są na bieżąco, zazwyczaj do 5 dni (pomoc kuchenna, sprzątaczką, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, dozorca, robotnik magazynowy).

Limit środków PFRON przydzielony Uchwałą Rady Powiatu Grajewskiego na 2022r. przypadający na zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej stanowił kwotę 35 000,00 zł. W ramach otrzymanych środków skierowano 2 osoby - mężczyzn z orzeczeniem o niepełnosprawności (jedno skierowanie na prace interwencyjne i jedno przyznanie bonu zasiedleniowego). Wydatkowane środki finansowe zrealizowano w kwocie 11 866,20 zł.

W 2022r. nie wpłynęły do tut. Urzędu zgłoszenia zwolnień grupowych od pracodawców z terenu powiatu grajewskiego.

Zatrudnianie cudzoziemców

1. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia.

W roku 2022 doszło do zmian w uproszczonej procedurze zatrudniania cudzoziemców, nazywanej „procedurą oświadczeniową”. Wprowadzono zmiany, które przedłużyły czas zatrudnienia cudzoziemca z 6 miesięcy na okres 24 miesięcy. Jednocześnie z powodu konfliktu w Ukrainie z krajów dopuszczonych do procedury została wykluczona Federacja Rosyjska.

Zatrudnianie cudzoziemców poprzez oświadczenie o powierzeniu pracy pozwala obywatelom z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP.

2. Prace sezonowe.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta (powiatowy urząd pracy). Jest to instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG i dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe, uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 5 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

3. Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelom tego kraju na podstawie darmowego powiadomienia, które składa się elektronicznie przez stronę internetową praca.gov.pl. Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022r., to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. W roku 2022 do Powiatowego Urzędu Pracy w Grajewie wpłynęło 109 powiadomień powierzenia pracy obywatelom Ukrainy zgłoszonych przez pracodawców.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grajewie zarejestrowano 382 oświadczenia od pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (spadek o 68,5% w stosunku do 2021r.) oraz zarejestrowano 2 wnioski na prace sezonowe (spadek o 81,9%). Spadek liczby oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową związany był z konfliktem w Ukrainie. Oświadczenia i prace sezonowe dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Armenii w zawodach związanych z:

- transportem,
- budownictwem,
- rolnictwem,
- leśnictwem,
- przetwórstwem przemysłowym,
- przetwórstwem spożywczym.

Aktywizacja osób bezrobotnych

• Programy i projekty

Działania urzędu koncentrowały się na przygotowaniu, realizacji i monitorowaniu projektów z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

W 2022 roku realizowano 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grajewskim (VI)”**

Projekt skierowany był wyłącznie do osób do 30 roku życia należących do tzw. kategorii NEET (osoby, które nie pracują, nie szkolą się i nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz osób o niskich kwalifikacjach.

W 2022 roku z projektu skorzystało 130 osób, w tym:

- 17 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 53 osoby skorzystały ze staży,
- 40 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 5 osób skorzystało z prac interwencyjnych,

- 15 osób bezrobotnych skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

2. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego - projekt **„Zmotywowani i aktywni (VI)”**

Projekt skierowany był wyłącznie do osób po 30 roku życia, w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach.

W 2022 roku z projektu skorzystało 99 osób, w tym:

- 43 osoby skorzystało ze staży,
- 21 osoby skorzystało z prac interwencyjnych,
- 19 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 16 osób bezrobotnych skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

Projekt pilotażowy **„Staż rekrutacyjne w miejscu pracy”** był realizowany przez 10 urzędów pracy z województwa podlaskiego i lidera projektu - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Okres realizacji: 12.10.2021 - 31.12.2022 roku.

Celem projektu było przetestowanie nowej formy wsparcia - stażu rekrutacyjnego.

Formy wsparcia w projekcie:

- staże rekrutacyjne (max. 80 godzin) - 20 osób,
- pośrednictwo pracy - 20 osób,
- poradnictwo zawodowe i wsparcie coachingowe - 20 osób,
- premia dla opiekuna stażu - 20 premii,
- szkolenia w przypadku zdiagnozowanych luk kompetencyjnych - 1 bonus szkoleniowy,
- staż po zakończeniu stażu rekrutacyjnego - 13 osób,
- prace interwencyjne po zakończeniu stażu rekrutacyjnego - 4 osoby.

- **Poradnictwo zawodowe**

W 2022r. spotkania z klientami były prowadzone w formie spotkań stacjonarnych oraz spotkań on-line. W PUP realizowany był program E-doradca propagujący poradnictwo on-line poprzez platformę ClickMeeting. Udział w nim wzięły 52 zarejestrowane osoby bezrobotne (porady indywidualne on-line) oraz 42 pracodawców (spotkania informacyjne on-line). Ponadto pracodawcom udzielano pomocy w doborze kandydatów do pracy – zrealizowano 55 wniosków.

Doradcy udzieli 318 porad indywidualnych. W trakcie porad przeprowadzono 191 standaryzowanych badań testowych.

Zorganizowano po 3 grupowe spotkania informacyjne dla pracodawców oraz dla osób bezrobotnych.

Przed każdym szkoleniem, na które byli kierowani bezrobotni, doradcy zawodowi sprawdzali zasadność wyboru szkolenia oraz wydawali skierowania na badania lekarskie i psychologiczne (wydano 13 takich skierowań).

Przed złożeniem wniosku o przyznanie jednorazowych środków na działalność gospodarczą osoby bezrobotne uczestniczyły w poradach zawodowych, w trakcie których badane były ich predyspozycje do prowadzenia własnej firmy.

Wszystkie osoby, które brały udział w programach (POWER, RPO) miały opracowywane diagnozy zawodowe oraz tworzone im lub modyfikowano IPD.

Osoby zarejestrowane zgłaszały się także do doradców z innymi problemami zawodowymi (dotyczącymi wyboru zawodu oraz rozwoju zawodowego).

Doradcy prowadzili także zajęcia informacyjne w szkołach naszego powiatu, które wyraziły chęć skorzystania z usług doradczych: ZS nr 1 w Grajewie, ZS w Wojewodzinie i ZS nr 2 im. 9 Pułku Strzelców Konnych w Grajewie. Przeprowadzono 8 takich spotkań.

Doradcy klienta łącznie udzielili 1165 indywidualnych informacji zawodowych.

• Szkolenia

Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie w 2022 roku zorganizował 18 szkoleń (6 szkoleń indywidualnych oraz 12 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych). Warunkiem przystąpienia do szkolenia było wskazanie, że posiadanie określonego typu kwalifikacji przyczyni się do zwiększenia szans wnioskodawcy na podjęcie zatrudnienia, poprzez dostarczenie deklaracji zatrudnieniowej od potencjalnego pracodawcy. W ramach ww. szkoleń skierowano 18 osób bezrobotnych. Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Szkolenia zorganizowane w roku 2022 dotyczyły następującego zakresu tematycznego:

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	„Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą kat. C, CE”	7	7
2.	„Kierowca autobusu kat. D”	3	3
3.	„Operator koparko-ładowarki - wszystkie - kl. III oraz koparki kl. I”	2	2
4.	„Kurs fryzjerski - Mr Barber”	1	1
5.	„Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135”	1	1
6.	„Spawacz blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)”	1	1
7.	„Instruktor nauki jazdy kat. B”	1	1
8.	„Mistrz Coachingu”	1	1
9.	„Szkolenie SEP grupy G1/G2/G3 i G1 elektryczne z pomiarami”	1	1

Środki na sfinansowanie szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych pochodziły z Funduszu Pracy.

Szkolenia prowadzone były przez zewnętrzne jednostki szkoleniowe:

1. „ATEST” Szkolenia Obsługa Firm Beata Maria Chojęta, Ełk.
2. Centrum Szkoleniowe LEKTOR Wioletta Stefankowska - Skórka w Radzyminie.
3. HAIRXTEND POLAND Barbara Sikora, Warszawa.
4. Karol Ruszczyk, Warszawa.
5. Meritum Training Firma Szkoleniowa Małgorzata Misztal, Krasnobród.
6. Ośrodek Szkolenia Kierowców Ludwik Jaczyński w Grajewie.
7. Ośrodek Szkolenia Zawodowego LOK Jan Gróndwald w Ełku.
8. Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe i Szkoleniowe „EVIKOR” w Ełku.

- **Sieć EURES**

Zadania realizowane w ramach sieci EURES koncentrowały się głównie na udzielaniu informacji osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą.

W 2022 roku Urząd udostępnił osobom bezrobotnym 385 zagranicznych oferty pracy, obejmujących 3138 stanowisk pracy.

Rok 2022 był rokiem, w którym wpływ na europejski rynek pracy miała wojna w Ukrainie. Nastąpił odpływ pracowników z krajów wschodnich co spowodowało więcej wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert zgłoszono do Niemiec, Holandii i Norwegii. Przeważająca ich liczba dotyczyła pracy związanej z gastronomią i hotelarstwem (pokojowa, kelner, kucharz, pracownik porządkowy - sprzątanie budynków i otoczenia). Poszukiwano pracowników sezonowych do prac w rolnictwie i ogrodnictwie, głównie do przycinania drzewek owocowych, uprawy sadzonek, uprawy warzyw, zbioru owoców i warzyw oraz kierowców ciągnika rolniczego i samochodu ciężarowego. Znaczna liczba ofert pracy dotyczyła zawodów budowlanych: murarz, tynkarz, posadzkarz, glazurnik, monter stolarki budowlanej, spawacz, ślusarz oraz monter instalacji wodno-kanalizacyjnych i elektrycznych. Rekrutacje na ww. stanowiska prowadziły Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Osoby zgłaszające się do PUP w Grajewie zainteresowane były głównie ofertami prac fizycznych w rolnictwie, ogrodnictwie, budownictwie i pracą pomocy domowych. Bezrobotnym zgłaszającym chęć pracy za granicą zwracano uwagę na problem pandemii koronawirusa, warunki pracy i pobytu w poszczególnych państwach Unii, prawo obowiązujące w kraju zatrudnienia oraz na kwestie związane z handlem ludźmi.