

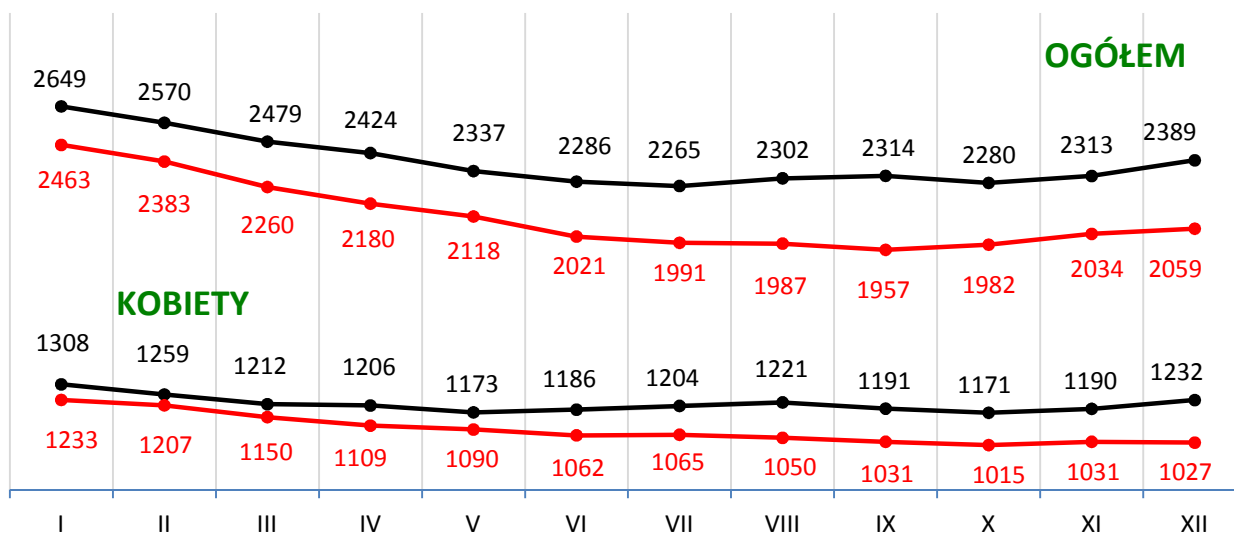
Informacja o sytuacji na rynku pracy w powiecie grajewskim w 2019 roku

Stan bezrobocia

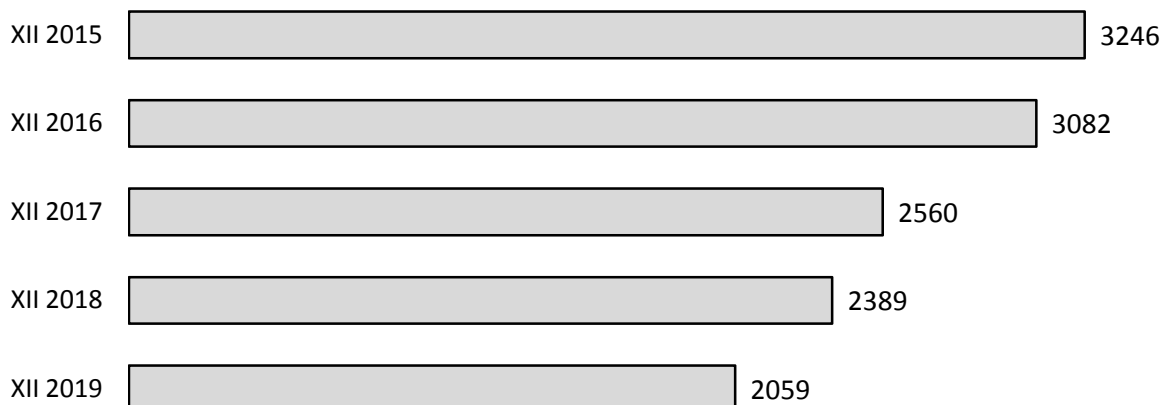
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2019 roku wynosiła 2059 osób i była niższa o 330 osób w porównaniu do liczby zarejestrowanych w końcu 2018 roku (spadek poziomu o 13,8%). Grupa kobiet w końcu omawianego okresu liczyła 1027 osób, tj. 49,9% ogólnego stanu. Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych osób w 2019r. była o 264 osoby niższa niż w roku poprzednim.

Liczba bezrobotnych w końcu każdego miesiąca

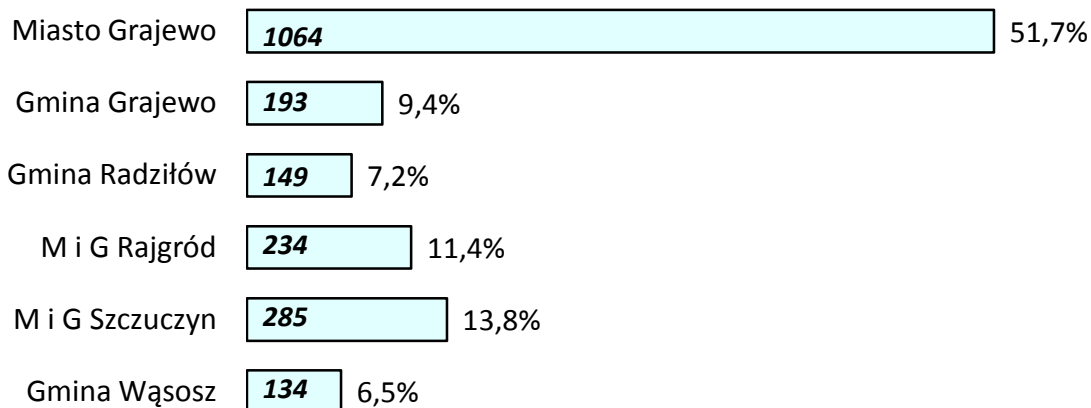
—●— 2018r. —●— 2019r.



Zmiany w poziomie bezrobocia w latach 2015-2019



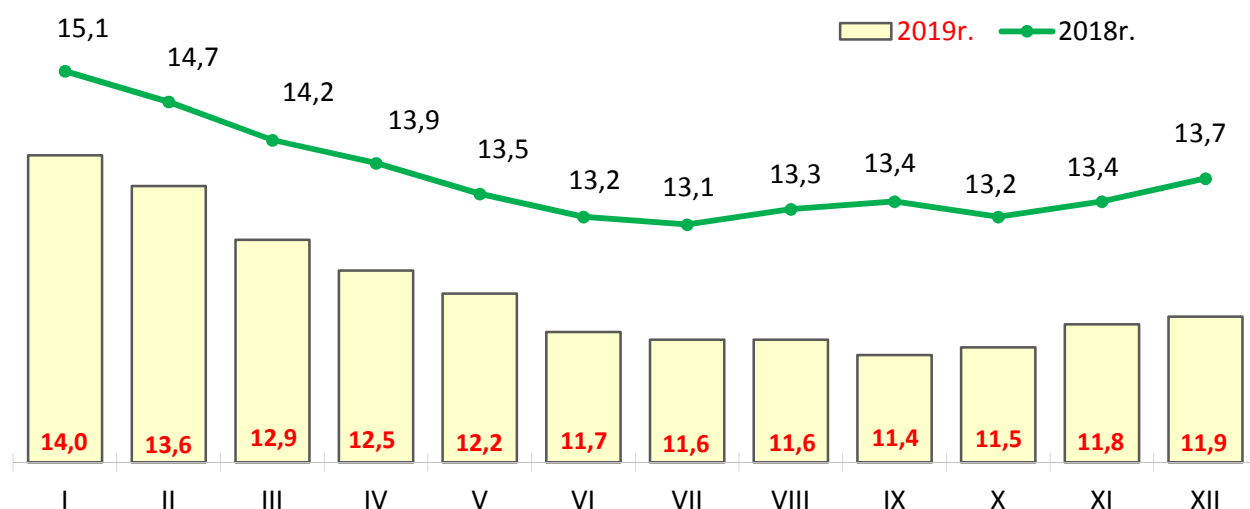
**Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu
w ogólnym stanie bezrobocia (stan na 31.12.2019r.)**



Stopa bezrobocia

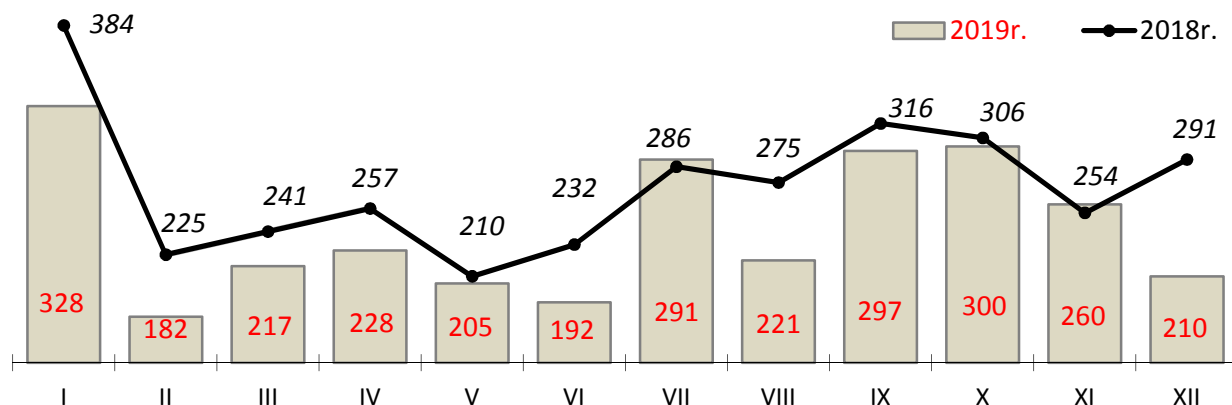
Stopa bezrobocia w powiecie grajewskim od stycznia 2019r. do końca III kwartału sukcesywnie obniżała się. We wrześniu wskaźnik ten osiągnął najniższą wartość od początku roku - 11,4%. Średnia miesięczna stopa bezrobocia w 2019 roku wynosiła 12,2% i była niższa o 1,5 punktu procentowego od średniej miesięcznej stopy bezrobocia w roku poprzednim.

Stopa bezrobocia w powiecie grajewskim (w %)



Napływ bezrobotnych

Liczba rejestrujących się bezrobotnych w 2019r. wyniosła 2931 osób - o 346 mniej niż w roku poprzednim (spadek o 10,6%). Napływ kobiet osiągnął poziom 1356 osób - również mniej niż w 2018r. - o 177. Udział rejestrujących się kobiet w ogólnym napływie wyniósł 46,3%.

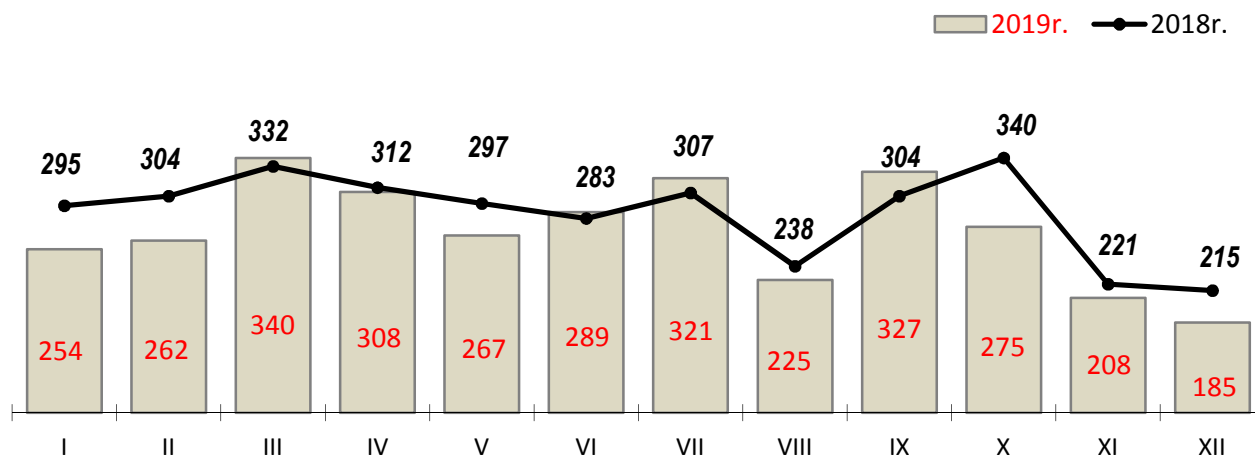


Wśród rejestrujących się osób - 2505 pracowało przed rejestracją (85,5% napływu), w tym 91 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (3,1%). Osoby bez zawodu - 597, stanowiły 20,4% całego napływu. Zdecydowana większość rejestrowała się po raz kolejny - 2500 osób, tj. 85,3%.

Odptyw bezrobotnych

Liczba osób wyłączonych z ewidencji w 2019r. zmniejszyła się o 5,4% w porównaniu do roku poprzedniego - spadek z 3448 osób w 2018r. do 3261 w 2019r. Odptyw kobiet w 2019r. zamknął się liczbą 1561 osób - to spadek o 25 osób w porównaniu z 2018 rokiem. Wyrejestrowane kobiety stanowiły 47,9% całego odptywu w 2019r.

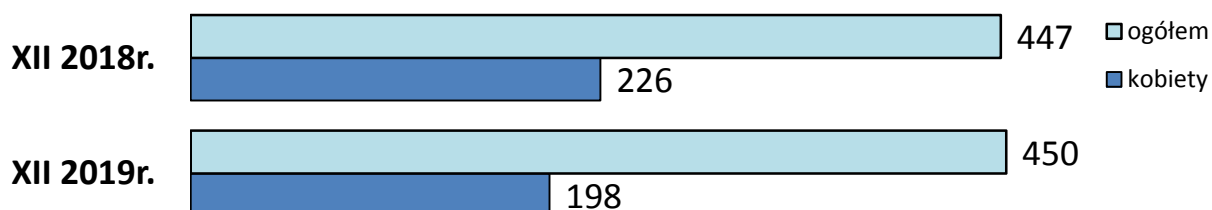
Odptyw z bezrobocia spowodowany był głównie: zgłoszeniem podjęcia pracy (1721 osób - 52,8% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych) oraz brakiem potwierdzenia gotowości do pracy (566 osób stanowiących 17,4% wyłączonych).



Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Liczba osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych w 2019 roku nieznacznie wzrosła w porównaniu do roku poprzedniego. Osoby uprawnione do zasiłku to średnio 419 osób w miesiącu, czyli 19,8% ogółu zarejestrowanych (w 2018r. odpowiednio: 410 i 17,2%). Spadła natomiast liczba kobiet w tej kategorii z 204 w 2018r. do 196 w 2019r. (średnio w miesiącu). Średni odsetek kobiet wśród ogółu uprawnionych do zasiłku to 46,8%.

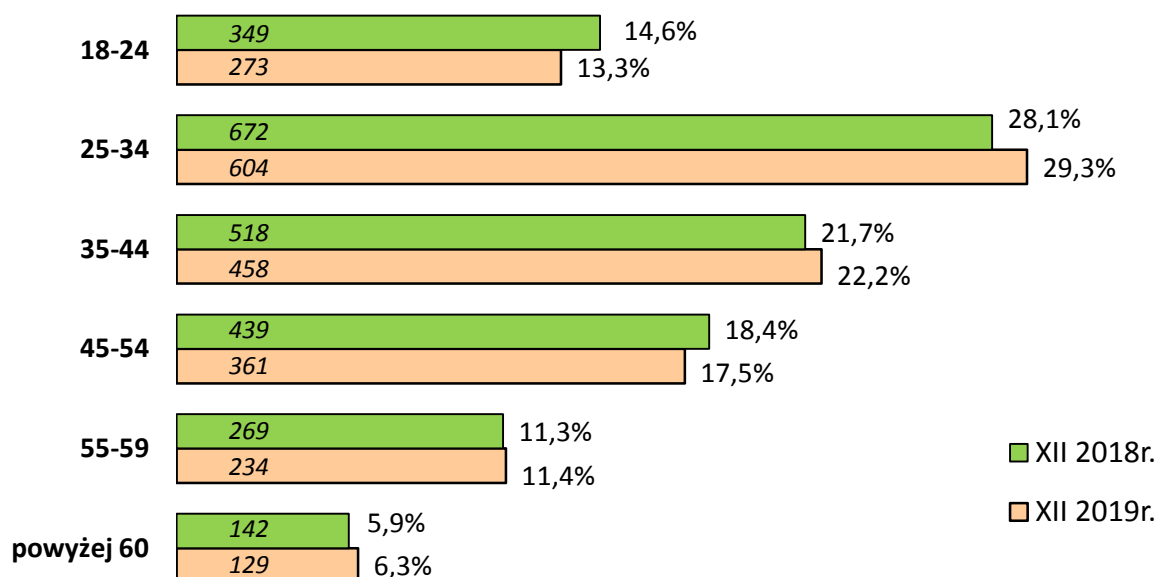
W końcu grudnia 2019r. co piąta zarejestrowana osoba pobierała zasiłek dla bezrobotnych. W gminie Radziłów odnotowano najniższy odsetek osób w tej kategorii - 11,4%, najwyższy zaś w mieście Grajewo - 23,8%.



Bezrobotni według wieku

Spadek liczby zarejestrowanych osób miał miejsce we wszystkich kategoriach wiekowych. Najliczniejszy dotyczył grupy bezrobotnych w wieku od 45 do 54 lat - o 78 osób, czyli o 17,8%. oraz bezrobotnych od 18 do 24 roku życia - o 76 osób, tj. o 21,8%. W obu wspomnianych grupach spadł również odsetek, w pozostałych nieznacznie wzrósł.

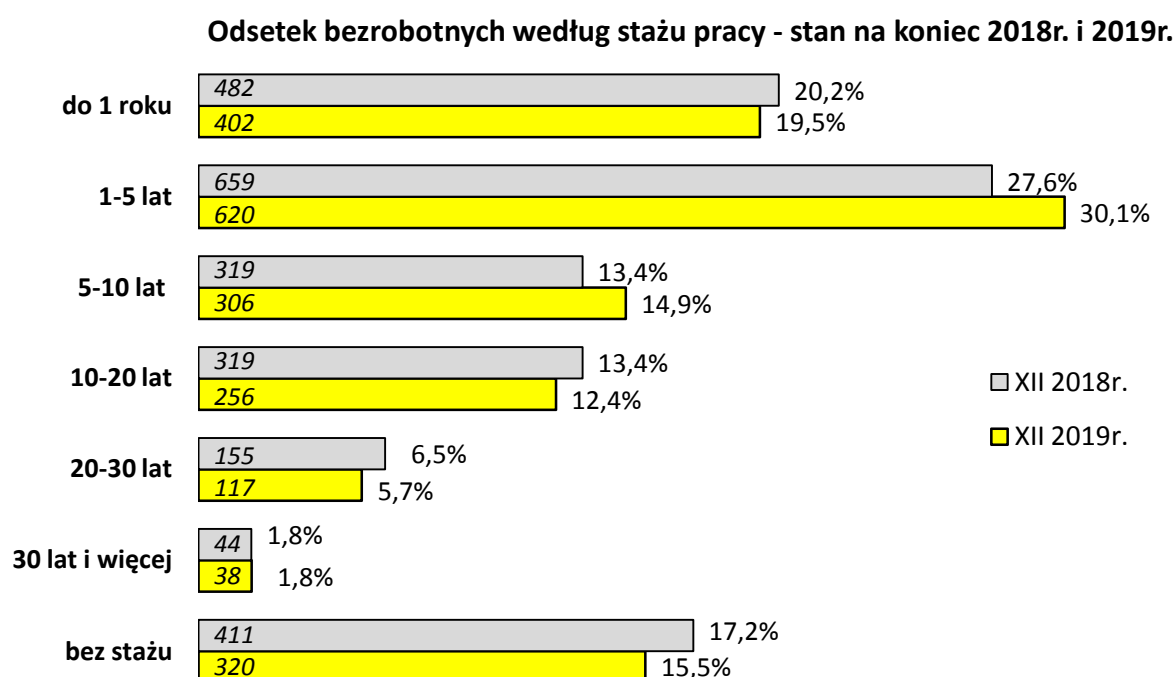
Odsetek bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2018r. i 2019r.



Bezrobotni według stażu pracy

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez stażu pracy wyniósł na koniec omawianego okresu 15,5% ogólnego stanu, w analogicznym okresie 2018 roku był wyższy o 1,7 punktu procentowego. Udział kobiet w omawianej kategorii był wyższy niż mężczyzn i stanowił 63,4%. Najwyższy odsetek bezrobotnych bez stażu zanotowano wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Radziłów - 30,2%, najniższy zaś w mieście Grajewo - 12,2%.

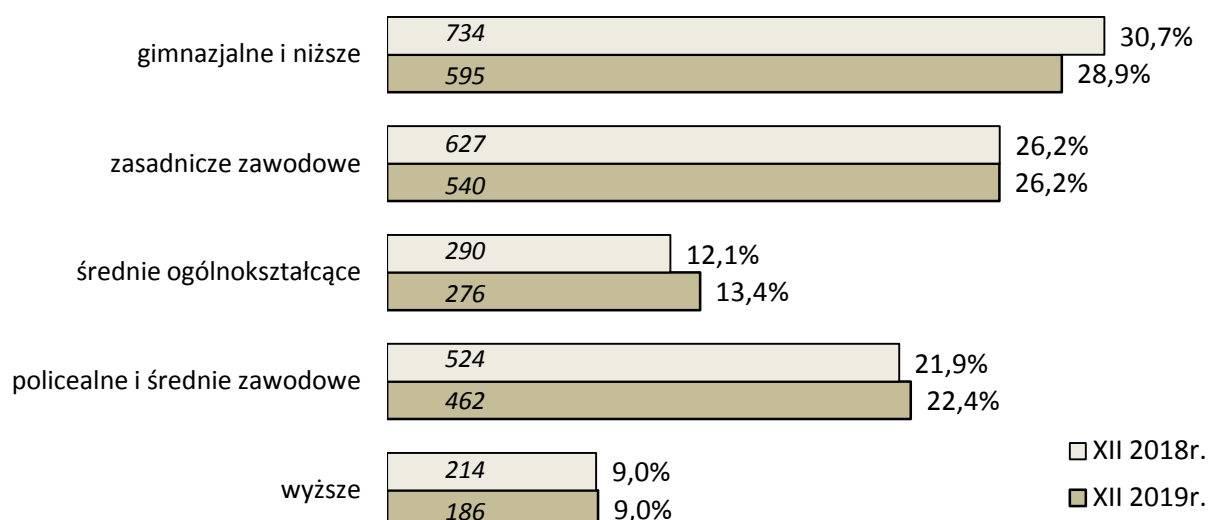
Najliczniejszą grupę wśród osób ze stażem stanowili bezrobotni z udokumentowanym stażem pracy od jednego roku do 5 lat - 620 osób (prawie 1/3 ogółu zarejestrowanych). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano we wszystkich grupach.



Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano we wszystkich kategoriach - najliczniejszy dotyczył grona osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym - o 87 osób, tj. o 13,9% oraz gimnazjalnym i niższym - o 139 osób, czyli o 18,9%. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym stanowiły w końcu 2019r. najliczniejszą grupę - 595 osób i największą pod względem udziału - 28,9% ogółu zarejestrowanych. Najwyższy odsetek bezrobotnych wykształceniem gimnazjalnym i niższym zanotowano wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Wąsosz - 41%, najniższy zaś w mieście Grajewo - 26,1%.

Odsetek bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2018r. i 2019r.

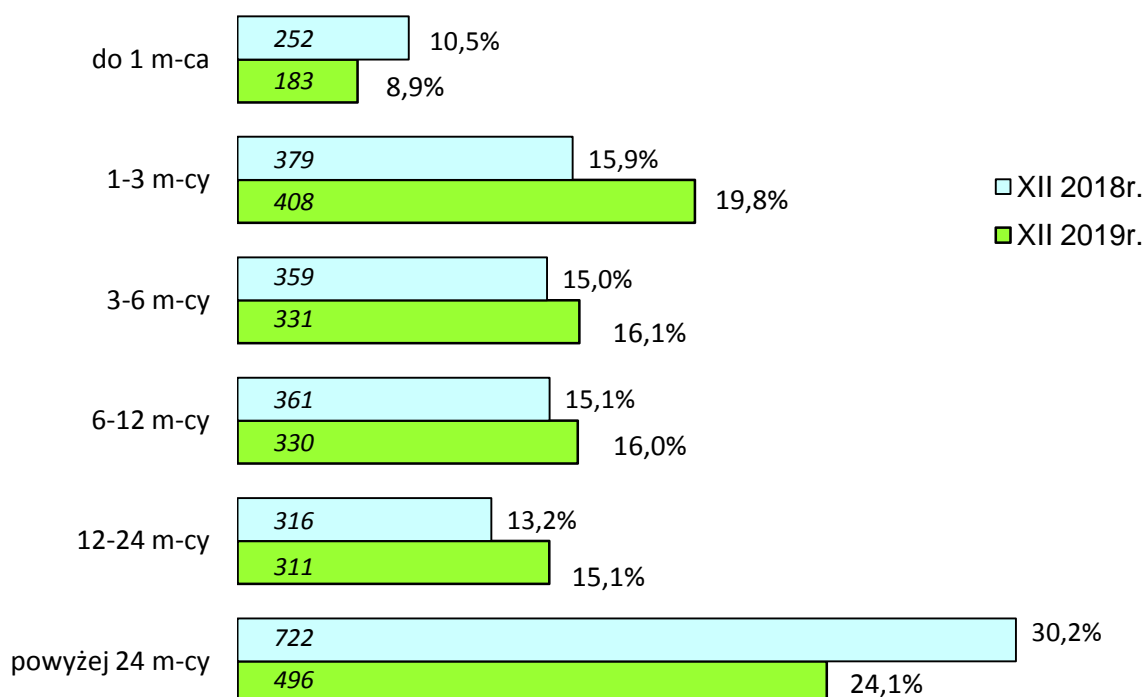


Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2019r. były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 496, czyli 24,1% ogółu zarejestrowanych (58,5% to kobiety). Najwyższy odsetek osób tej grupy został zanotowany wśród bezrobotnych mieszkańców miasta i gminy Rajgród - 26,1%, najniższy zaś w gminie Wąsosz - 23,1%.

Wzrost liczby zarejestrowanych osób miał miejsce jedynie w grupie pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy. Znaczący spadek odnotowano w grupie powyżej 24 miesięcy - o 226 osób, czyli o 31,3%.

Odsetek bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2018r. i 2019r.



WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

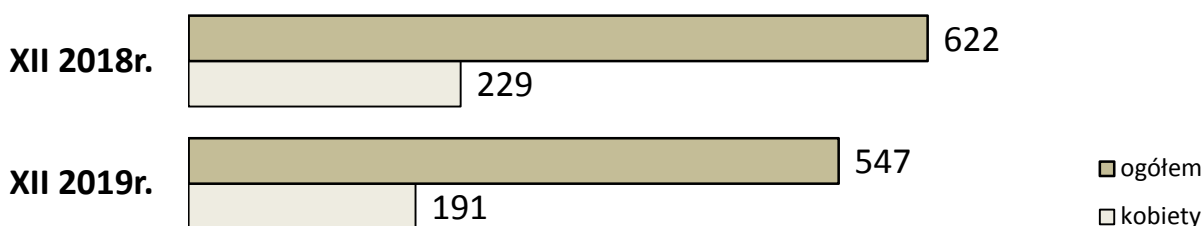
Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Liczba osób w omawianej kategorii zmniejszyła się - o 75 osób, z 622 w grudniu 2018r. do 547 w grudniu 2019r. (26,6% ogółu zarejestrowanych). Spadek liczby zarejestrowanych osób zanotowano również wśród kobiet - o 38, stanowiły one w końcu 2019r. 34,9% zarejestrowanych osób po 50 roku życia.

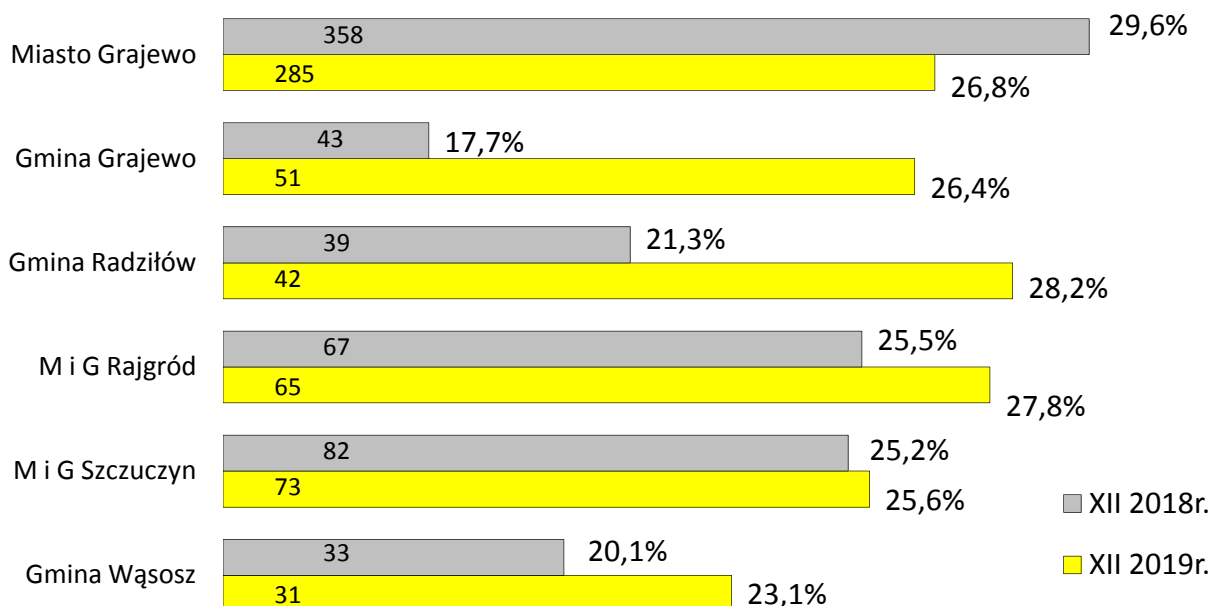
W końcu omawianego okresu w gminie Radziłów zanotowano najwyższy odsetek osób powyżej 50 roku życia - 28,2% ogółu zarejestrowanych mieszkańców gminy, zaś najniższy w gminie Wąsosz - 23,1%.

Napływ osób bezrobotnych w 2019r. zamknął się liczbą 544 osób z udziałem na poziomie 18,6% całego napływu (w 2018r. odpowiednio: 617 i 18,8%).

Stan osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w końcu:



Odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w gminach powiatu wg stanu na koniec 2018r. i 2019r.



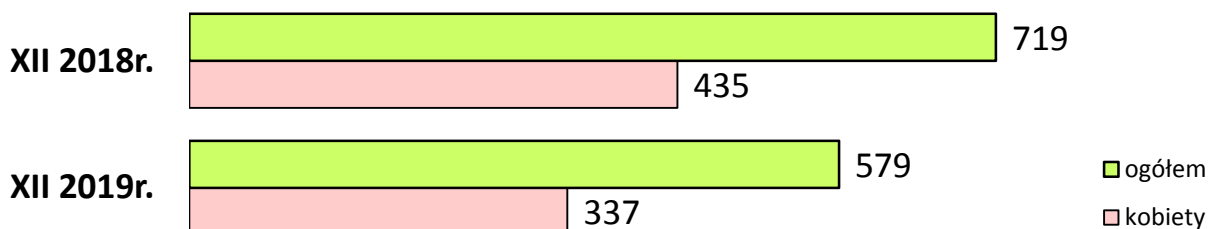
Osoby do 30 roku życia

Grupa bezrobotnych do 30 roku życia w końcu 2018 roku liczyła 579 osób (28,1% ogółu zarejestrowanych). W porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku odnotowany został spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 140 osób oraz spadek udziału o 2 punkty procentowe. Kobiety w liczbie 337 osób stanowiły 58,2% tej grupy.

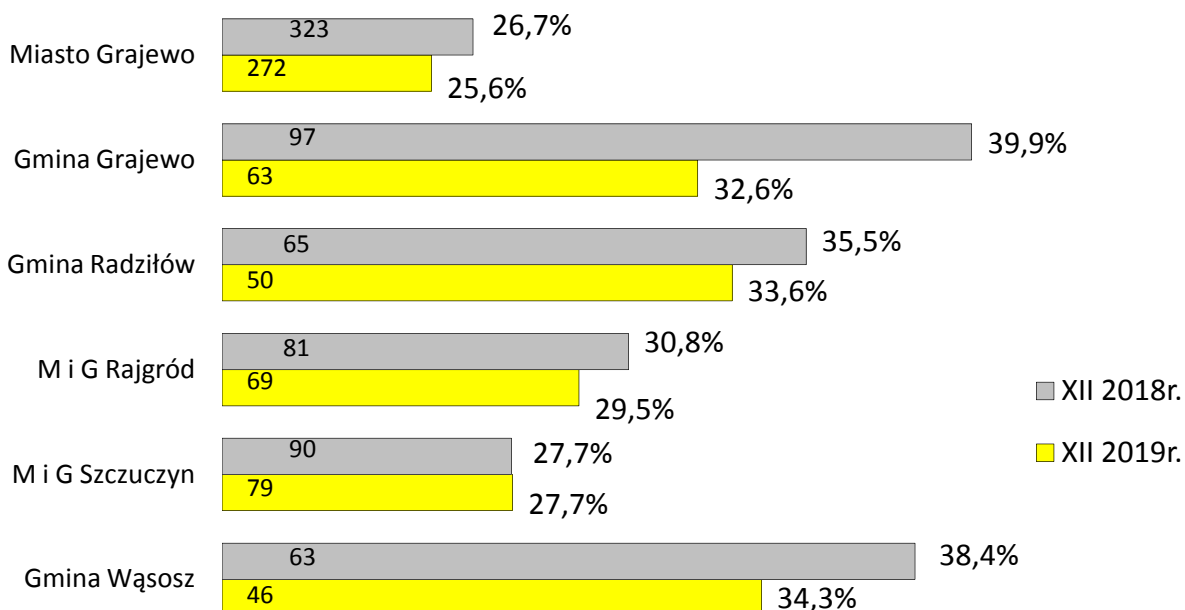
Spadek liczby bezrobotnych do 30 roku życia miał miejsce we wszystkich gminach powiatu, spadły również udziały. Najwyższy odsetek osób w końcu grudnia 2019r. zanotowano w gminie Wąsosz - 34,3% ogółu bezrobotnych mieszkańców gminy, zaś najniższy w mieście Grajewo - 25,6%.

Napływ bezrobotnych w tej kategorii zmniejszył się z 1456 osób w 2018r. do 1275 osób w 2019r., również zmniejszył się udział w ogólnej liczbie rejestrujących się - z 44,4% do 43,5%.

Stan osób bezrobotnych do 30 roku życia w końcu:



Odsetek bezrobotnych powyżej 30 roku życia w gminach powiatu wg stanu na koniec 2018r. i 2019r.

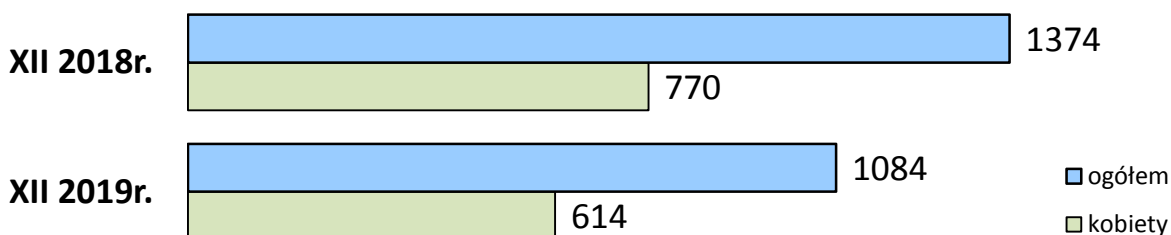


Osoby długotrwale bezrobotne

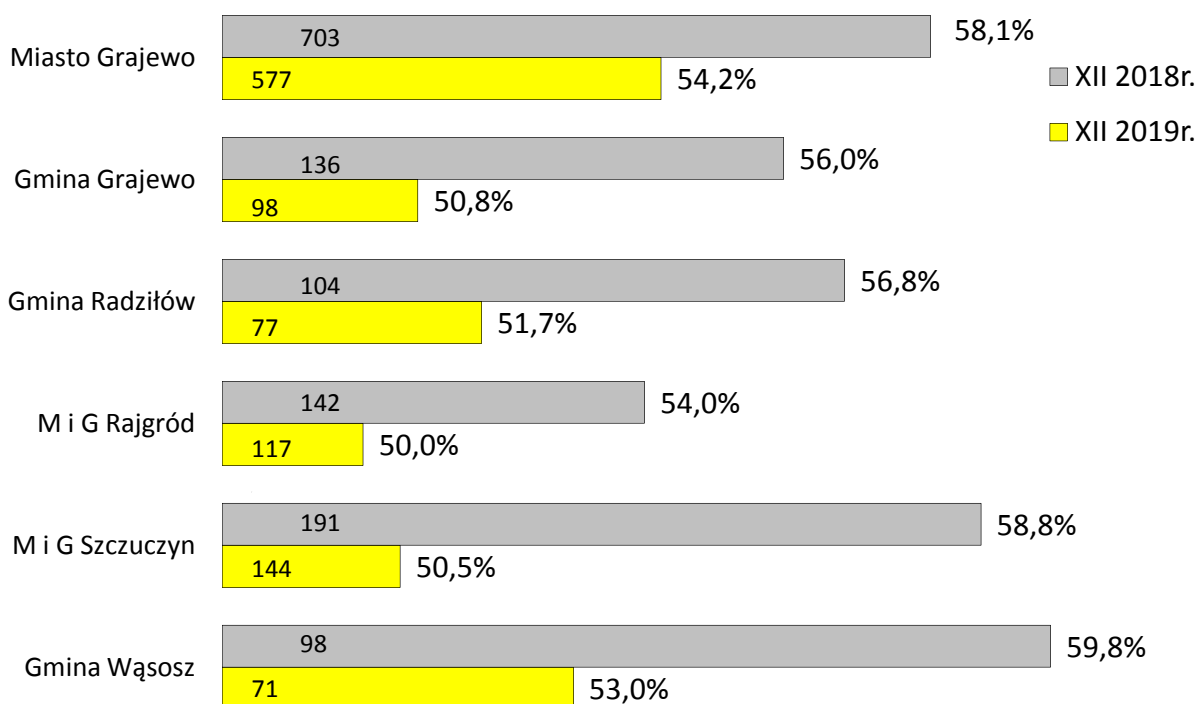
Osoby długotrwale bezrobotne w liczbie 1084 stanowiły na koniec 2019r. 52,6% wszystkich zarejestrowanych. Rok wcześniej odsetek ten był wyższy o prawie 5 punktów procentowych i wynosił 57,5% przy 1374 osobach. Kobiety stanowiły ponad połowę omawianej grupy bezrobotnych - 56,6%.

Porównując sytuację z końca grudnia 2019r. z analogicznym okresem 2018r. we wszystkich gminach powiatu spadła liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich odsetek. Najwyższy udział osób w tej kategorii zanotowano w mieście Grajewo - 54,2% ogółu zarejestrowanych mieszkańców miasta, najniższy zaś w mieście i gminie Rajgród - 50%.

Stan osób długotrwale bezrobotnych w końcu:



Odsetek osób długotrwale bezrobotnych w gminach powiatu wg stanu na koniec 2018r. i 2019r.



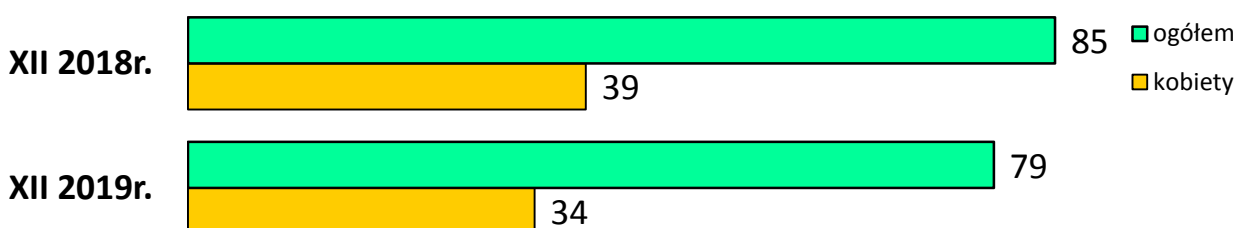
Osoby niepełnosprawne

Grupa osób niepełnosprawnych w końcu 2019 roku liczyła 79 osób (3,8% ogółu zarejestrowanych), rok wcześniej - 85 osób z udziałem na poziomie - 3,6%. Kobiety stanowiły 43% tej grupy. Spadek liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych miał miejsce jedynie w gminie Wąsosz i mieście Grajewo.

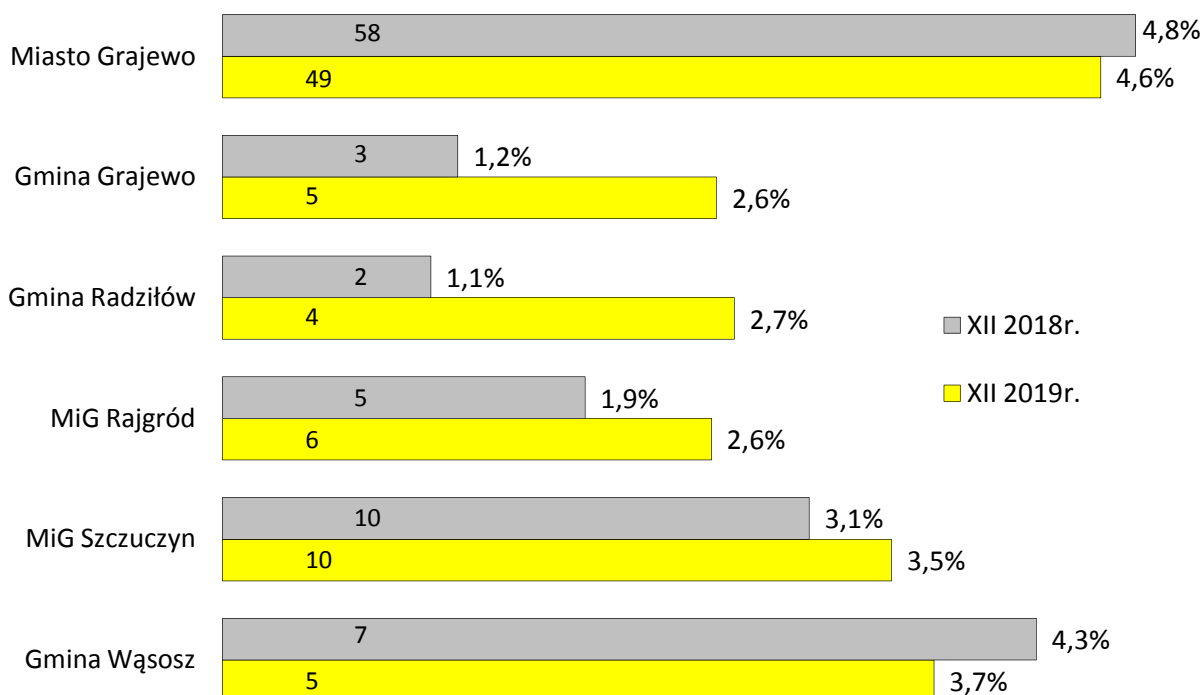
Najwyższy odsetek osób niepełnosprawnych w końcu grudnia 2019r. zanotowano w mieście Grajewo - 4,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców miasta, zaś najniższy w gminie Grajewo oraz mieście i gminie Rajgród - 2,6%.

Napływ niepełnosprawnych w 2019 roku zamknął się liczbą 109 osób z udziałem na poziomie 3,7% ogólnego napływu, odpowiednio w roku poprzednim: 106 i 3,2%.

Stan osób niepełnosprawnych w końcu:



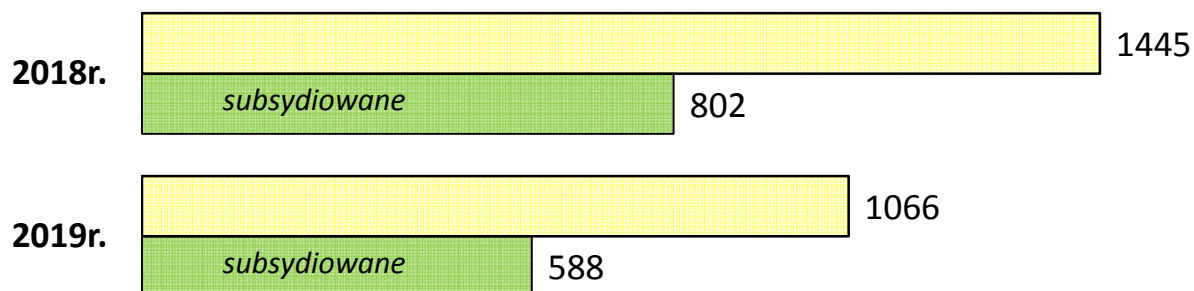
Odsetek osób niepełnosprawnych w gminach powiatu wg stanu na koniec 2018r. i 2019r.



Oferty pracy

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2019r. wyniosła 1066 i była niższa o 379 w porównaniu z rokiem poprzednim (spadek o 26,2%). Ponad połowa z nich należała do kategorii ofert pracy subsydiowanej - 588, czyli 55,2% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Z sektora publicznego wpłynęły 304 oferty pracy (28,5%) oraz 15 dla osób niepełnosprawnych (1,4%).

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w 2018r. i 2019r.



Największą liczbę ofert pracy w 2019r. zgłoszono w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
Robotnik gospodarczy	143
Posadzkarz	53
Sprzedawca	45
Technik prac biurowych	35
Kucharz	35
Robotnik budowlany	32
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	30
Pomoc kuchenna	22
Magazynier	20
Mechanik pojazdów samochodowych	16
Przedstawiciel handlowy	15
Nauczyciel przedszkola	13
Przetwórca ryb	12
Sprzątaczką biurowa	12
Doradca klienta	11
Kelner	10
Kierowca samochodu dostawczego	10
Kierowca samochodu ciężarowego	9
Lektor języków obcych	9
Spawacz	9
Pielęgniarka	8
Ubojowy	8

Ofertami trudnymi do realizacji są od kilku lat oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym technicznym (inżynier elektryk, elektronik, informatyk, inżynier budownictwa z uprawnieniami budowlanymi), pedagogicznym (nauczyciele różnych przedmiotów i języków obcych - angielskiego, niemieckiego i rosyjskiego) oraz oferty skierowane do osób z wykształceniem średnim technicznym i zawodowym (kierowcy samochodów ciężarowych, dostawczych, operatorzy sprzętu ciężkiego, w tym koparek i ładowarek, tokarze, frezerzy, spawacze, hydraulicy, mechanicy pojazdów samochodowych i ciągników rolniczych, stolarze itp.). Oferty trudne do realizacji, których czas realizacji wydłuża się do 1 miesiąca i powyżej miesiąca są na prośbę pracodawców i za ich zgodą przekazywane do upowszechnienia do innych urzędów pracy. Oferty niewymagające wysokich kwalifikacji i umiejętności realizowane są na bieżąco, zazwyczaj od 3 do 5 dni (pomoc kuchenna, sprzątaczką, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, dozorca). Analiza tych ofert pracy wykazała, że w większości były to oferty pracy nisko opłacane, nie rokujące dłuższego zatrudnienia.

Limit środków PFRON przydzielony Uchwałą Rady Powiatu Grajewskiego na 2019r. przypadający na zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej stanowił kwotę 23780,00 zł. W ramach otrzymanych środków skierowano 3 osoby na staż (w tym 2 kobiety). Wydatkowane środki finansowe zrealizowano w kwocie 23779,79 zł.

W 2019 r. nie wpłynęły do tut. Urzędu zgłoszenia zwolnień grupowych od pracodawców z terenu powiatu grajewskiego. W ciągu roku zamiar zwolnień grupowych zgłosiły zakłady pracy o zasięgu ogólnopolskim takie jak: TESCO POLSKA Sp. z o.o. w Krakowie, PKO Bank Polski w Warszawie oraz Orange Polska S.A. w Warszawie. Do końca 2019 r. nie realizowano zwolnień grupowych w wymienionych zakładach pracy usytuowanych na terenie powiatu grajewskiego.

Zatrudnianie cudzoziemców

1. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia.

Procedura uproszczona, nazywana „procedurą oświadczeniową” pozwala obywatelom z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP.

2. Prace sezonowe.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta (powiatowy urząd pracy). Jest to instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG i dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe, uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (obję-

tych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grajewie zarejestrowano 302 oświadczenia od pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zarejestrowano 10 wniosków na prace sezonowe. Oświadczenia i prace sezonowe dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy, Białorusi, Gruzji w zawodach związanych z:

- transportem,
- budownictwem,
- rolnictwem,
- leśnictwem,
- przetwórstwem przemysłowym.

Aktywizacja osób bezrobotnych

- **Poradnictwo zawodowe**

W 2019r. spotkania z klientami odbywały się w formie indywidualnej bądź grupowej. Doradcy udzieli 214 porad indywidualnych. Przeprowadzono 13 porad grupowych (udział wzięły w nich 64 osoby) oraz 13 grupowych informacji zawodowych (udział wzięły w nich 94 osoby). W trakcie porad przeprowadzono 99 standaryzowanych badań testowych.

Przed każdym szkoleniem, na które byli kierowani bezrobotni, doradcy zawodowi sprawdzali zasadność wyboru szkolenia oraz wydawali skierowania na badania lekarskie i psychologiczne (wydano 6 takich skierowań).

Przed złożeniem wniosku o przyznanie jednorazowych środków na działalność gospodarczą osoby bezrobotne uczestniczyły w poradach zawodowych, w trakcie których badane były ich predyspozycje do prowadzenia własnej firmy.

Doradcy klienta kierowali do doradców zawodowych osoby bezrobotne i poszukujące pracy w celu określenia ich predyspozycji zawodowych albo określenia przyczyn pozostawania bez pracy.

Osoby zarejestrowane zgłaszały się także do doradców z innymi problemami zawodowymi (dotyczącymi wyboru zawodu oraz rozwoju zawodowego).

Doradcy klienta łącznie udzielili 1092 indywidualnych informacji zawodowych.

- **Szkolenia**

Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie w 2019 roku zorganizował 9 szkoleń (3 szkolenia indywidualne oraz 6 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych). Warunkiem przystąpienia do szkolenia było wskazanie, że posiadanie określonego typu kwalifikacji przyczyni się do zwiększenia szans wnioskodawcy na podjęcie zatrudnienia, poprzez dostarczenie deklaracji zatrudnieniowej od potencjalnego pracodawcy. W ramach ww. szkoleń skierowano 9 osób. Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyły wszystkie skierowane osoby.

Szkolenia zorganizowane w roku 2019 dotyczyły następującego zakresu tematycznego:

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	„Operator koparki jednoznaczyniowej kl. I”	2	2
2.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą kat. C, CE”	2	2
3.	„Kierowca samochodu ciężarowego kat. C”	1	1
4.	„Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C, C+E, C1, C1+E”	1	1
5.	Instruktor nauki jazdy kat. B	1	1
6.	„Ratownik wodny” „Kwalifikowana pierwsza pomoc”	1	1
7.	„Spawacz metodą MAG - 135”	1	1

Środki na sfinansowanie szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych pochodziły z Funduszu Pracy.

Szkolenia prowadzone były przez zewnętrzne jednostki szkoleniowe:

1. AKCES Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców Andrzej Sural w Białymstoku.
2. Białostockie Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe.
3. „LEKTOR” Wioletta Stefanowska-Skórka w Radzyminie.
4. Ośrodek Szkolenia Kierowców Ludwik Jaczyński w Grajewie.
5. Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Radomiu.
6. Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe i Szkoleniowe „EVIKOR” w Ełku.
7. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku.

- **Programy i projekty**

Działania urzędu koncentrowały się na przygotowaniu, realizacji i monitorowaniu projektów z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

W 2019 roku realizowano 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grajewskim (V)”**
Projekt skierowany był wyłącznie do osób do 30 roku życia należących do tzw. kategorii NEET (osoby, które nie pracują, nie szkolą się i nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz osób o niskich kwalifikacjach.

W 2019 roku z projektu skorzystało 176 osób, w tym:

- 26 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,

- 80 osób skorzystało ze staży,
- 60 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 9 osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

2. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego - projekt „**Zmotywowani i aktywni (V)**”

Projekt skierowany był wyłącznie do osób po 30 roku życia, w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach.

W 2019 roku z projektu skorzystało 130 osób, w tym:

- 71 osób skorzystało ze staży,
- 22 osoby skorzystało z prac interwencyjnych,
- 17 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 20 osób bezrobotnych skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku skorzystało 19 pracodawców, przeszkolono 174 osoby.

- **Sieć EURES**

Zadania realizowane w ramach sieci EURES koncentrowały się głównie na udzieleniu informacji osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą.

W ciągu 2019 roku udostępniliśmy osobom bezrobotnym 234 zagraniczne oferty pracy, obejmujące 1869 stanowisk pracy. Były to głównie oferty pracy skierowane do osób z wykształceniem wyższym, średnim i zawodowym, dobrą znajomością zawodu i minimalną komunikatywną znajomością języka angielskiego oraz kraju zgłaszającego ofertę pracy. Poszukiwano przede wszystkim wykwalifikowanych pracowników (inżynierów budownictwa, informatyków, mechaników, kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, pracowników budowlanych, przetwórców ryb i krabów oraz kelnerów, barmanów i kucharzy). Ok. 30% stanowiły oferty do prac sezonowych w rolnictwie i ogrodnictwie. Najwięcej ofert pracy sezonowej zgłoszono do zbiorów w okresie wiosenno - letnim: truskawek, szparagów, porzeczek i owoców, a także do prac szklarniowych, głównie warzyw i kwiatów. Oferty pochodziły w przeważającej większości z Niemiec, Holandii i Hiszpanii. Rekrutacje na ww. stanowiska prowadziły Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Osoby zgłaszające się do PUP w Grajewie (339 osób) zainteresowane były głównie ofertami prac fizycznych w rolnictwie, ogrodnictwie, budownictwie i pracą pomocy domowych. Bezrobotnym zgłaszającym chęć pracy za granicą zwracano uwagę na warunki pracy i pobytu w poszczególnych państwach Unii, prawo obowiązujące w kraju zatrudnienia oraz problem handlu ludźmi.

Do dyspozycji obywateli polskich zainteresowanych pracą za granicą w państwach członkowskich UE/EOG oraz polskich pracodawców poszukujących pracowników z ww. państw, dostępna jest krajowa strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl, na której można znaleźć informacje dotyczące:

- aktualnych wydarzeń EURES w całym kraju - targach pracy, warsztatach, seminariach i konferencjach,
- ofert pracy z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją polskich pracowników, warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, praktycznych porad (jak szukać pracy za granicą),
- bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę.