

WZÓR

**INFORMACJA STAROSTY  
NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH  
PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI  
obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11  
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,  
zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy  
nr .....**

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

.....  
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba)  
Numer NIP ..... Numer REGON .....  
Numer PESEL .....

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty .....  
2.2. Stanowisko / rodzaj pracy / kod zawodu .....  
2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej  
 Tak  Nie  
2.4. Główne miejsce wykonywania pracy .....  
2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać .....  
2.6. Oferowane wynagrodzenie brutto .....  
2.7. Wymiar czasu pracy / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu .....  
2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy .....  
2.9. Proponowany okres wykonywania pracy .....  
2.10. Wymagania stawiane kandydatom .....  
2.11. Zakres podstawowych obowiązków .....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

odpowiednie  nieodpowiednie  brak możliwości oceny

Uzasadnienie oceny:

.....

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych  uzasadnione  brak możliwości oceny

Uzasadnienie oceny:

.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (niezawyżone)

.....

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na skierowanie do niego kandydatów

Tak  Nie

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Liczba osób skierowanych ..... Liczba osób przyjętych do pracy ..... Liczba osób nieprzyjętych do pracy .....

Powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

.....

Ocena powodów nieprzyjęcia kandydatów do pracy:

uzasadnione  nieuzasadnione

Uzasadnienie oceny:

.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak

Nie

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak

Nie

Uzasadnienie (podać w razie odpowiedzi twierdzącej):

.....

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(pieczęć i podpis)